



UMEÅ UNIVERSITET

HANDLÄGGNINGSORDNING FÖR STÄLLNING SOM ANKNUTEN PROFESSOR EMERITUS/EMERITA

Typ av dokument:	<i>Handläggningsordning</i>
Datum:	<i>2018-11-13 (revideringsdatum), 2018-02-20 (beslutsdatum)</i>
Dnr:	<i>FS 1.1-86-18</i>
Beslutad av:	<i>rektor</i>
Giltighetstid:	<i>2018-11-13 - tillsvidare</i>
Område:	<i>Personal</i>
Ansvarig förvaltningsenhet:	<i>Planeringsenheten</i>
Ersätter dokument:	<i>Inget</i>



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

Handläggningsordning för ställning som anknuten professor emeritus/emerita	1
1. Beskrivning.....	3
2. Inledning	3
3. Handläggningsordning	4
3.1. Inledande bestämmelser	4
3.2. Ansökan och beslut	4
3.3. Anknytning och resurser	5
3.4. Uppdrag och ansvar	5



UMEÅ UNIVERSITET

1. Beskrivning

Föreliggande handläggningsordning anger former och process för utseende, samt befogenheter för ställning som anknuten professor emeritus och emerita vid Umeå universitet.

2. Inledning

Den som är eller har varit anställd som professor vid Umeå universitet kan i samband med avgång för ålderspension (eller motsvarande) använda sig av titeln professor emeritus eller emerita utan särskilt beslut. Titeln medför dock ingen rätt till att medverka i universitetets verksamhet eller tillgång till resurser vid universitetet.

Professor emeritus/emerita kan för att fortsatt bedriva viss verksamhet vid universitetet enligt vad som framgår av denna handläggningsordning ansöka om ställning som anknuten professor emeritus eller emerita vid Umeå universitet. Ställning som anknuten professor emeritus eller emerita innebär inte ett anställningsförhållande vid universitetet.

Universitetet ser positivt på att pensionerade professorer väljer att fortsätta bedriva viss verksamhet vid universitetet. Att utse anknuten professor emeritus/emerita är en möjlighet för universitetet att fortsatt tillvarata dessa personers kompetens, erfarenhet och kontaktnät.



UMEÅ UNIVERSITET

3. Handläggningsordning

3.1. Inledande bestämmelser

- 3.1.1. Professor som är eller har varit anställd vid Umeå universitet och som efter avgång för ålderspension (eller motsvarande) önskar att fortsatt bedriva viss verksamhet vid universitetet, kan genom ansökan ges ställning som anknuten professor emeritus eller professor emerita. Detta gäller oberoende av vid vilket lärosäte vederbörande hade sin sista anställning före pensionsavgång.
- 3.1.2. Anknytningen innebär inte att något anställningsförhållande upprätthålls och ingen lön eller löneförmåner erhålls (exempelvis motionskort). I de fall anknuten professor emerita/emeritus erhåller uppdrag vid universitetet ska detta regleras i annan ordning och är undantaget denna handläggningsordning.
- 3.1.3. Anknytning som professor emeritus/emerita är möjligt för före detta tillsvidareanställda professorer, före detta adjungerade professorer och före detta gästprofessorer.

3.2. Ansökan och beslut

- 3.2.1. Ansökan från professor emeritus/emerita om ställning som anknuten och som har tillstyrkts av berörd prefekt, tillsänds dekan för beslut. Ansökan ska efter beslut diarieföras.
- 3.2.2. Efter samråd med rektor vid respektive fakultetsdialog, fattar dekan beslut om ställning som anknuten som professor emeritus eller emerita vid universitetet.
- 3.2.3. Ansökan ska ske enligt särskild blankett.¹ Av ansökan ska det framgå på vilket vis professor emeritus/emerita som anknuten avser att bidra till universitetets verksamhet.
- 3.2.4. Vid eventuella regelöverträdelser av professor emeritus/emerita förbehåller universitetet sig rätten att i förekommande fall ompröva beslutet. Beslut om omprövning fattas av samma instans som fattat det ursprungliga beslutet om ställning som anknuten.
- 3.2.5. Beslutet ska avse en period för högst fyra år. Därefter kan ställningen förlängas efter förnyad ansökan.
- 3.2.6. Ansökan bör ske i god tid före pensionsavgång vid förstagångsansökan, samt i god tid före befintlig anknytning upphör att gälla vid förnyad ansökan.
- 3.2.7. Vid en förnyad ansökan, ska en kortfattad utvärdering framgå avseende den föregående perioden från den sökande. Utvärderingen ska genomföras mot bakgrund av vad som ursprungligen angivits enligt artikel 3.2.3. om hur vederbörande avsåg att bidra till universitetets verksamhet.

¹ <https://www.aurora.umu.se/stod-och-service/blanketter-och-mallar/blanketter/anstallning-lon-och-personal/>



UMEÅ UNIVERSITET

3.3. Anknytning och resurser

- 3.3.1. Professor emeritus/emerita anknyts i normalfallet till den institution/motsvarande eller fakultet där vederbörande har sin sista anställning innan pensionsavgång.
- 3.3.2. Ställningen innebär att personen får roll som en anknuten i personalkatalogen vilket innebär att e-postadress och Umu-ID får behållas samt att Universitetsbibliotekets resurser är tillgängliga.
- 3.3.3. Prefekt bedömer och beslutar om huruvida andra resurser ska tillhandahållas (exempelvis arbetsrum, arbetsdator eller liknande). Kostnaden finansieras utav berörd institution/motsvarande.
- 3.3.4. Resurser som är att betrakta som skattepliktiga förmåner tillhandahålls inte till anknutna professor emeritus/emerita, exempelvis mobiltelefonabonnemang.
- 3.3.5. Om resurser enligt artikel 3.3.3. tillhandahålls, ska en skriftlig överenskommelse upprättas mellan berörd institution/motsvarande och anknuten professor emeritus/emerita. I överenskommelsen ska det framgå för vilken tid samt vilka övriga villkor som gäller för nyttjande av resurserna. Sådan överenskommelse ska upprättas utifrån den mall som framgår av *Bilaga* till denna handläggningsordning.
- 3.3.6. För anknuten professor emeritus/emerita gäller en särskild personskadeförsäkring under arbetstid samt under direkt färd mellan bostaden och arbetsplatsen.

3.4. Uppdrag och ansvar

- 3.4.1. Om den avgående professorn har betydande angelägenheter kvar att sköta, ska en visstidsanställning istället övervägas för att utförandet av dessa uppgifter.² Med betydande angelägenhet menas exempelvis att tjänstgöra som huvudhandledare inom utbildning på forskarnivå.³
- 3.4.2. Om berörd prefekt tillstyrker, kan anknuten professor emeritus/emerita ansöka om externa forskningsmedel i universitetets namn. Om medel erhålls i egenskap av huvudsökande ska anställning enligt vad som framgår av artikel 3.4.1. tillämpas.
- 3.4.3. Vad som anges i artikel 3.4.1. utgör inget hinder för anknuten professor emeritus/emerita att vid Umeå universitet eller vid annat lärosäte
 - tjänstgöra i betygsnämnd för betygsättning av avhandling på forskarnivå,
 - tjänstgöra som sakkunnig i samband med anställningsärenden eller andra ärenden,
 - tjänstgöra som biträdande handledare inom utbildning på forskarnivå³, eller
 - andra uppdrag enligt artikel 3.1.2.
- 3.4.4. I samband med publicering av vetenskapliga resultat som genererats inom ramen för professor emeritus/emeritas verksamhet vid Umeå universitet, förväntas anknytning till Umeå universitet anges inklusive institutionens/enhetens namn.

² Se regeln *Anställning efter avgång med ålderspension*

³ Övriga villkor för att utses till handledare inom utbildning på forskarnivå framgår av *Regler för utbildning på forskarnivå vid Umeå universitet*



UMEÅ UNIVERSITET

Överenskommelse angående tillhandahållande av resurser för anknuten professor [emeritus/emerita] [Förnamn] [Efternamn]

Professor [emeritus/emerita] [Förnamn] [Efternamn] har genom beslut av [beslutsfattare] [datum] [Dnr] givits ställning såsom anknuten professor [emeritus/emerita]. Beslutet avser perioden från och med [datum] till och med [datum]. Anknytningen sker till [institutionsnamn].

Enligt artikel 3.3.5. i Umeå universitets *Handläggningsordning för ställning som anknuten professor emeritus/emerita* ska en skriftlig överenskommelse upprättas mellan berörd institution/motsvarande och anknuten professor emeritus/emerita i det fall anknuten professor emeritus/emerita tillhandahålls extra resurser. Detta dokument utgör sådan överenskommelse.

Resurser

I enlighet med beslut om ställning som anknuten professor emeritus/emerita tillhandahåller universitetet följande resurser för professor [emeritus/emerita] [Förnamn] [Efternamn].

- Anknytning i personalkatalogen, vilket innebär att e-postadress och UMU-ID får behållas samt att Universitetsbibliotekets resurser är tillgängliga.
- Personskadeförsäkring under arbetstid samt under direkt färd mellan bostaden och arbetsplatsen.

Därutöver är [institutionsnamn] och professor [emeritus/emerita] [Förnamn] [Efternamn] överens om att följande resurser ska tillhandahållas [honom/henne] och bekostas av institutionen:

- [tillgång till arbetsdator]
- [tillgång till kopiering, kontorsmaterial]
- [tillgång till del i arbetsrum]
- [tillgång till telefonabonnemang i dator (Skype for Business)]
- [tillgång till laboratorieplats]
- [eventuell annan resurs som tillhandahålls]

Resurser som är att betrakta som skattepliktiga förmåner tillhandahålls inte till anknutna professor emeritus/emerita, exempelvis mobiltelefonabonnemang.

Villkor

Ställningen som anknuten professor [emeritus/emerita] innebär inget anställningsförhållande vid universitetet och ingen lön utgår. Anknuten professor emeritus/emerita är dock i samband med sin verksamhet vid universitetet skyldig att följa universitetets regler samt i övrigt följa tillämpliga lagar och andra författningar vad avser exempelvis arbetsmiljö och säkerhet.

Arbetsdator och annan utrustning eller liknande som tillhandahållits anknuten professor emeritus/emerita såsom extra resurs ska återlämnas till universitetet senast då denna överenskommelse upphör att gälla eller då professor emeritus/emeritas ställning som anknuten upphör att gälla.

I samband med publicering av vetenskapliga resultat som genererats inom ramen för professor [emeritus/emerita]:s verksamhet vid Umeå universitet, förväntas anknytning till Umeå universitet anges inklusive institutionens/enhetens namn.

Överenskommelsens giltighet

Denna överenskommelse gäller för perioden från och med [datum] till och med [datum].

[Förnamn] [Efternamn]
prefekt
[institutionsnamn]

[Förnamn] [Efternamn]
professor [emeritus/emerita]