



## Handläggningsordning vid utlysning av anställning som universitetsadjunkt

Fastställd av rektor 2017-01-17

Dnr: FS 1.1 – 2200-16

Denna handläggningsordning ersätter tidigare beslut, dnr UmU 300-4432-06, 2006-12-12.

Typ av dokument:	Handläggningsordning
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	Tillsvidare
Område:	Personal
Ansvarig enhet:	Personalenheten



## Handläggningsordning vid utlysning av anställning som universitetsadjunkt

I rektors besluts- och delegationsordning (dnr FS 1.1–1570-16, 2016-12-20) framgår att rektor är den som beslutar om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt.

Vid Umeå universitet har sedan december 2006 rått anställningsstopp vid anställning av universitetsadjunkter. Anställningsstoppet var ett led i att höja kvaliteten inom utbildning och forskning genom att andelen disputerade lärare skulle öka, bland annat genom att identifiera och möjliggöra för forskarutbildningsaktiva universitetsadjunkter att fullfölja sin doktorsexamen. Vid införandet av anställningsstoppet fanns det 559 universitetsadjunkter anställda vid myndigheten, i oktober 2016 uppgår antalet till 315.

När stoppet infördes gavs samtidigt möjlighet till undantag för att anställa universitetsadjunkter efter noggrann prövning. Dekan har enligt tidigare delegation haft rätt att, efter samråd med personalchef, besluta om anställning av universitetsadjunkt. Denna delegation har nu upphört och rektor är därmed den som beslutar om undantag. Något samråd med personalchef behöver inte längre ske.

Behov kvarstår fortfarande inom vissa utbildningar att kunna anställa universitetsadjunkter, bland annat inom utbildningar där en lärares aktuella professionskompetens är betydelsefull. För att rektor ska ge dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt krävs synnerliga skäl. De synnerliga skälen för utlysning är om det med utgångspunkt i utbildningens kvalitet och genomförbarhet och av ämnespedagogiska skäl är motiverat i det enskilda fallet att anställa en universitetsadjunkt.

Synnerliga skäl kan föreligga vid:

- *undervisning på grund- och avancerad nivå i språkfärdighetsmoment*
- *undervisning på grund- och avancerad nivå i praktiska moment, färdighetsträning och praktisk tillämpning*
- *undervisning på grund- och avancerad nivå av professionsnära moment*
- *problem med att genomföra undervisning på grundnivå på grund av avsaknad av disputerade sökanden med professionskompetens till universitetslektorat inom ramen för professions-/yrkesutbildningar<sup>1</sup>*

Universitetsadjunkten bör i normalfallet ha en utbildningsnivå/motsvarande över den nivå som utbildningen ligger på. Undervisning på kandidatnivå kräver således att universitetsadjunkten har kunskaper motsvarande master/magisternivå i ämnet.

---

<sup>1</sup> Vid åberopande av detta synnerliga skäl ska kunna påvisas svårigheter med rekrytering av disputerade personer vid utlysning av professionsinriktade universitetslektorat.



Handläggningsordning:

1. Prefekt/motsv anholder om dispens för utlysning av anställning som universitetsadjunkt på särskild blankett. Ansökan ska innehålla utförlig motivering och det ska framgå vad som föranleder behovet av utlysning och varför kravet på universitetslektor inte kan uppfyllas. Det ska även framgå vilka åtgärder som vidtagits för att uppnå krav på anställning av universitetslektor och om möjligheten till adjungering har övervägts. Vid tidsbegränsad anställning ska även anställningstidens längd framgå.
2. Bilagor bifogas i enlighet med fakultetens krav.
3. Ansökan skickas till dekan som yttrar sig över ansökan.
4. Handläggare vid fakultetskansli begär diarienummer för ärendet.
5. Handläggare vid fakultetskansli tar ärendet till rektorsmöte för beslut och ansvarar för att ärendet expedieras.

Detta beslut ersätter tidigare beslut, dnr UmU 300-4432-06, 2006-12-12. Handläggningsordningen har samverkats med de fackliga organisationerna 2016-12-13.