

Frågeguider ADA+ 2.0

FRÅGEGUIDE 2.0 – MEDARBETARE

1. Vilka förväntningar/farhågor har du på det här samtalet/din arbetsrehabilitering?
2. Kan du beskriva ditt arbete? (arbetsuppgifter, arbetstider)
3. Upplever du att dina besvär/din sjukskrivning är orsakade av arbetet? Berätta hur du ser på det
4. Upplever du att dina besvär/din sjukskrivning är orsakade av förhållanden utanför arbetet? Berätta hur du ser på det
5. Vilka arbetsuppgifter känner du att det går bra att utföra?
6. Finns det arbetsuppgifter som du har svårt att utföra/undviker? Kan du berätta om dem? - Har din chef gjort något för att underlätta/anpassa arbetsuppgifterna? - Har du pratat med din chef om detta eller gjort några egna förändringar?
7. Vilket stöd upplever du från din chef och dina kollegor?
8. Vilka förslag på åtgärder har du som skulle kunna underlätta för dig i ditt arbete/att återgå i arbetet?
9* Hur viktigt är det för dig att öka i arbetstid/komma tillbaka till arbetet på en skala 0-10? (där 10 är mycket viktigt)
10* Vilken tilltro har du till att lyckas öka i arbetstid/komma tillbaka till arbetet på en skala 0-10? (där 10 är stor tilltro till att lyckas)
11. Är det något från vårt samtal som du inte vill ska lyftas på dialogsamtalet?

*Dessa frågor ställs i samband med rehabilitering åter till arbete.

FRÅGEGUIDE 2.0 – CHEF

1. Vilka förväntningar/farhågor har du på det här samtalet/medarbetarens rehabilitering?
2. Upplever du att medarbetarens besvär/sjukskrivning är orsakade av arbetet? Berätta hur du ser på det
3. Upplever du att medarbetarens besvär/sjukskrivning är orsakade av förhållanden utanför arbetet? Berätta hur du ser på det
4. Vilka arbetsuppgifter går bra att utföra för medarbetaren?
5. Finns det arbetsuppgifter som medarbetaren har svårt att utföra/undviker? Kan du berätta om dem? - Har du gjort något för att underlätta/anpassa arbetsuppgifterna? - Har medarbetaren pratat med dig om detta eller gjort några egna förändringar?
6. Vilka förslag på åtgärder har du som skulle kunna underlätta för din medarbetare i sitt arbete/att återgå i arbetet?
7* Hur viktigt är det för dig att medarbetaren ökar sin arbetstid/kommer tillbaka till arbetet på en skala 0-10? (där 10 är mycket viktigt)
8* Vilken tilltro har du till att medarbetaren lyckas öka sin arbetstid/komma tillbaka till arbetet på en skala 0-10? (där 10 är stor tilltro till att lyckas)
9. Har arbetsplatsen tillgång till Företagshälsa? - Om, ja är kontakt/åtgärder planerade/genomförda?
10. Är det något från vårt samtal som du inte vill ska lyftas på dialogsamtalet?

*Dessa frågor ställs i samband med rehabilitering åter till arbete.

Sammanfattning inför dialogsamtal

SAMMANFATTNING 2.0	MEDARBETARE	CHEF
1. Anses besvären/sjukskrivningen vara orsakad av arbetet?		
2. Anses besvären/sjukskrivningen vara orsakad av förhållanden utanför arbetet?		
3. Vilka arbetsuppgifter går bra att utföra?		
4. Finns det arbetsuppgifter som är svåra att utföra/undviks? - Har chef gjort något för att underlätta/anpassa arbetsuppgifterna? - Har medarbetaren pratat med chef om detta eller gjort några egna förändringar?		
5. Egna förslag på åtgärder som skulle kunna underlätta arbetet/återgång i arbetet?		