

ANALYS AV ÅRSREDOVISNINGAR 2016

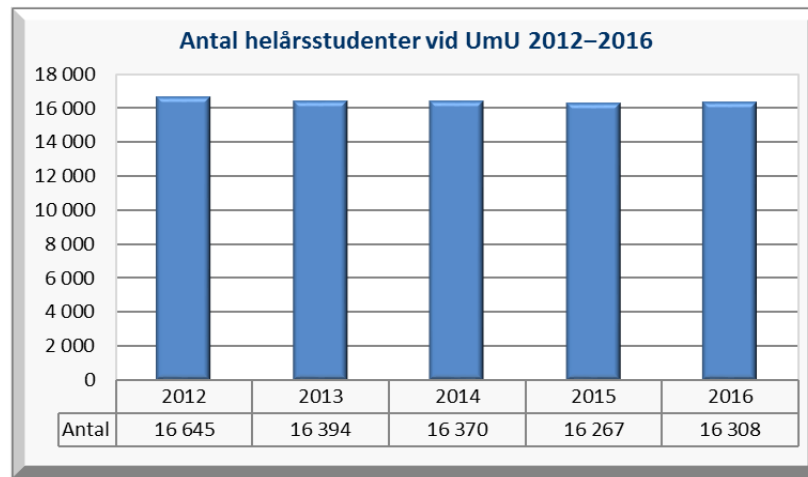


UMEÅ UNIVERSITET

Lärosäte	Förkortning
Lunds universitet	LU
Uppsala universitet	UU
Karolinska institutet	KI
Göteborgs universitet	GU
Stockholms universitet	SU
Kungl. Tekniska högskolan	KTH
Umeå universitet	UmU
Linköpings universitet	LiU
Chalmers tekniska högskola	Chalmers
Sveriges lantbruksuniversitet	SLU
Luleå tekniska universitet	LTU
Mittuniversitetet	Miun



ANTAL HELÅRSSTUDENTER



Antalet helårsstudenter (exkl. uppdragsutb. och beställd utb.) ökade något år 2016 för första gången sedan år 2010. Ökningen var planerad p.g.a. fler utbildningsplatser inom vissa utbildningar.

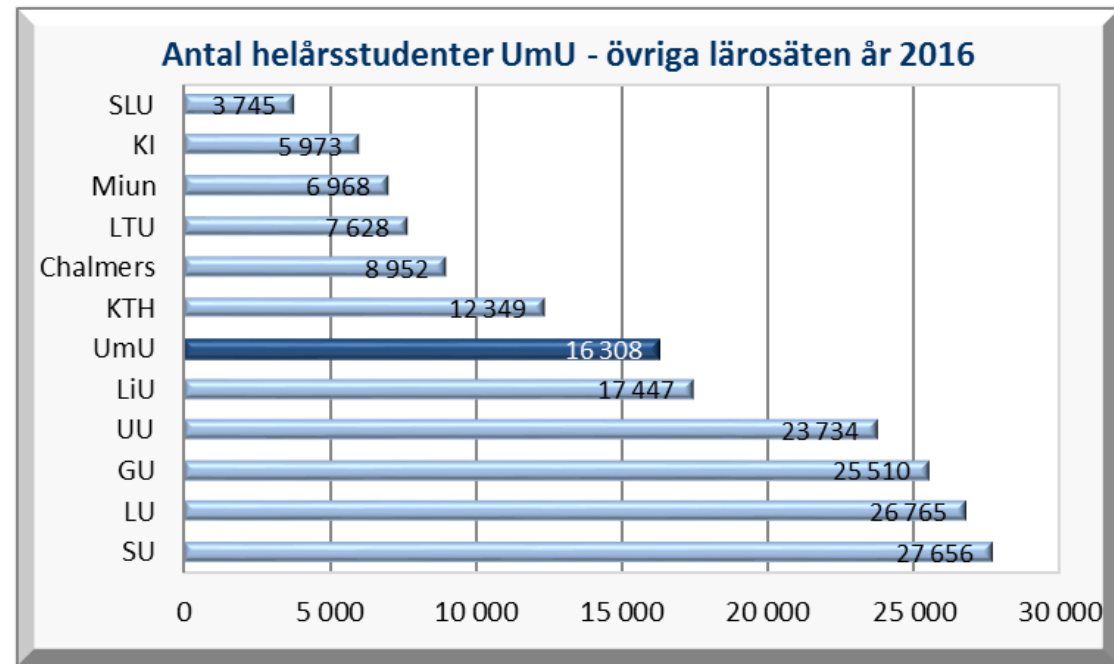
Ökningen mellan 2015–2016 var 0,3 %. För hela perioden 2012–2016 har minskningen varit -2 %.

UU är det lärosäte som år 2016 har haft den största minskningen av antalet helårsstudenter (-4 %). Även vid flertalet andra lärosäten har det skett en minskning av antalet HST.

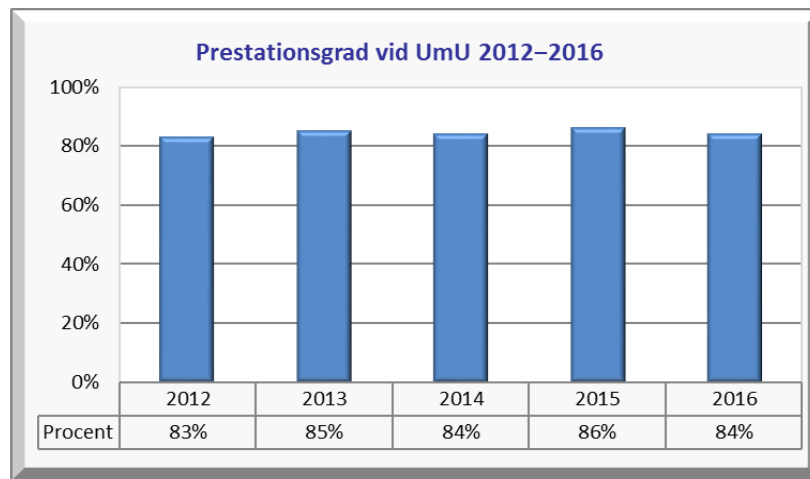
Endast vid GU och KTH har det skett en ökning (samt marginell ökning vid UmU).

Vid LiU och Miun är antalet oförändrat år 2016 jämfört med år 2015.

Som tidigare år har SU och LU flest antal HST, medan SLU, KI och Miun är de lärosäten som har lägst antal.



PRESTATIONSGRAD



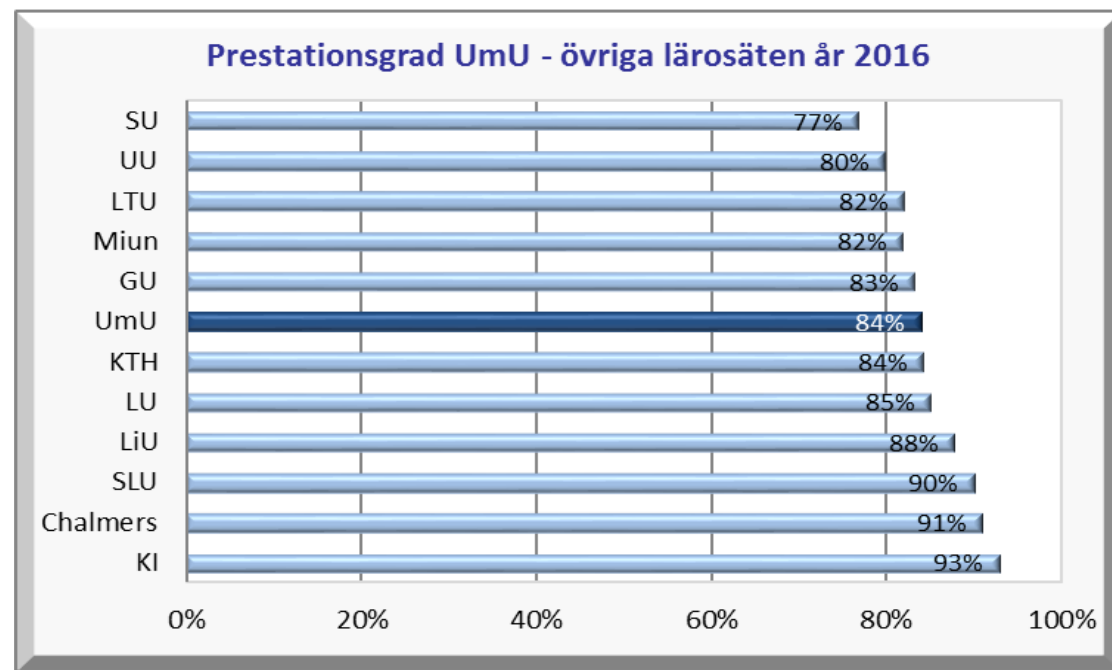
Prestationsgraden har varit över 80 procent de senaste 10 åren. Jämfört med föregående år har prestandegraden minskat med 2 procentenheter år 2016 (från en hög nivå).

Prestationsgraden är högre för program än för fristående kurser. Minskningen år 2016 avser främst fristående kurser (-1 procentenheter för program, -2 procentenheter för fristående kurser).

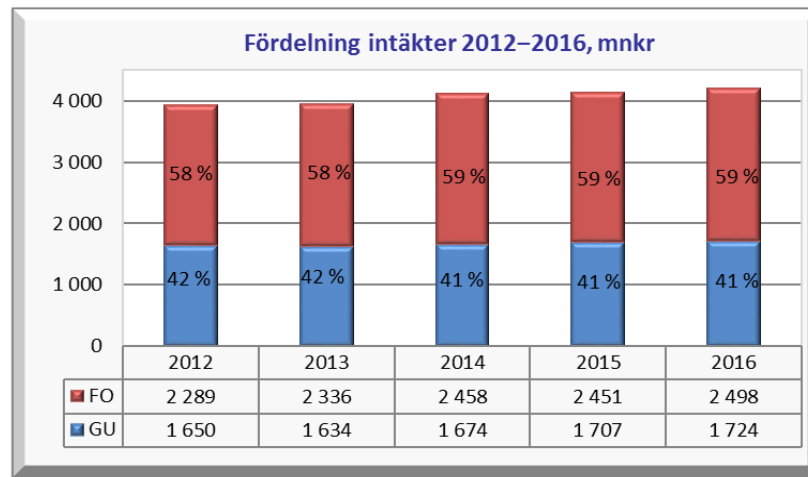
Liksom föregående år är prestandegraden lägst vid SU och UU.

Vid flera lärosäten har prestandegraden minskat, mest vid SLU, UmU och LTU (-2 procentenheter).

Prestationsgraden ökade mest vid Chalmers år 2016. Tillsammans med KI och SLU var prestandegraden högst vid dessa lärosäten detta år.



FÖRDELNING INTÄKTER



Fördelningen av intäkter har under perioden 2012–2016 haft en tyngdpunkt mot forskning och utbildning på forskarnivå. De senaste tre åren har andelsfördelningen mellan de båda verksamheterna varit oförändrad.

Mellan år 2016 och 2015 var den totala intäktsökningen +1,5 %. För hela femårsperioden har de totala intäkterna ökat med +7,2 %.

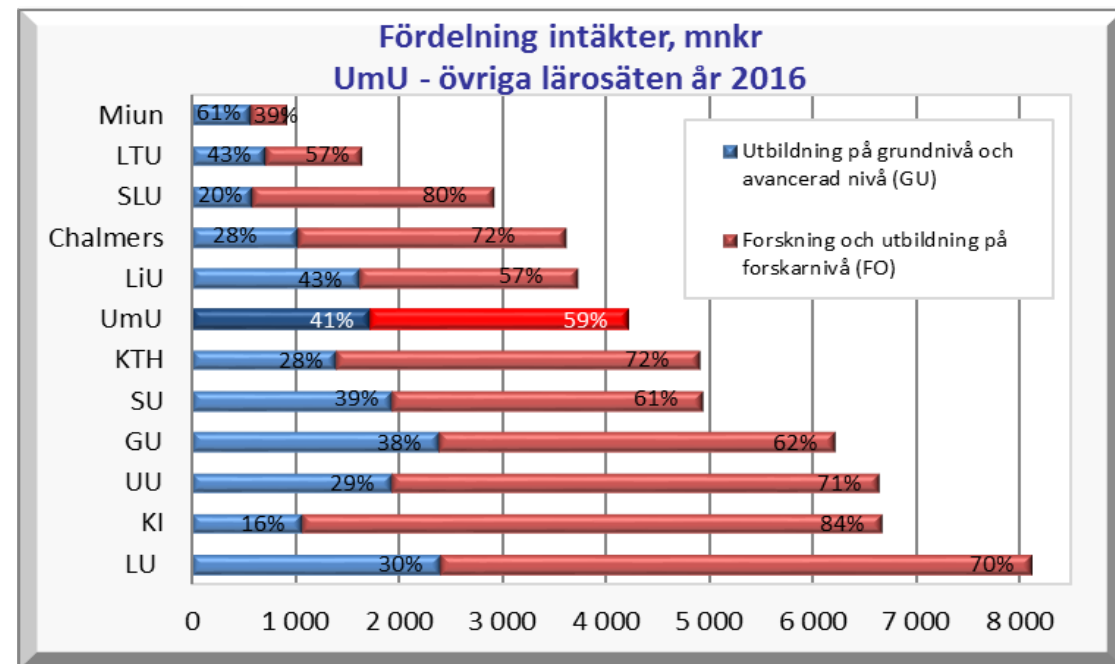
Som tidigare år är LU det lärosäte som har haft den största omsättningen. Jämfört med UmU har LU en ännu tydligare tyngdpunkt mot FO.

Mest inriktning mot FO har KI och SLU.

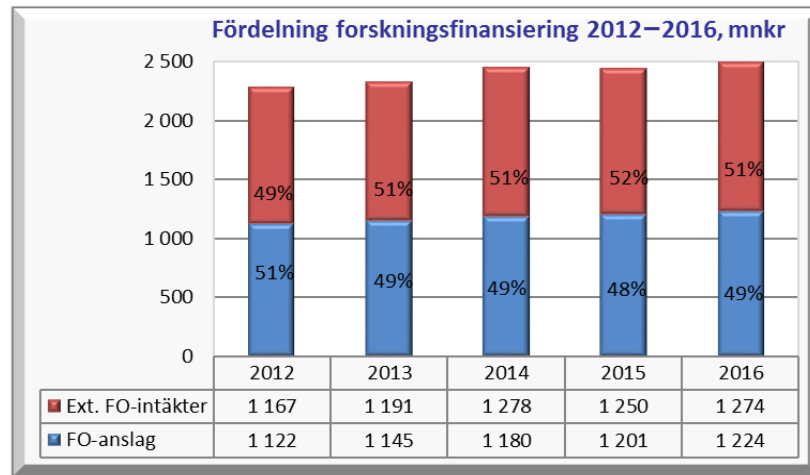
Miun är det enda lärosäte som har en större GU-verksamhet än FO-verksamhet.

Alla lärosäten utom Chalmers (oförändrad nivå) har ökat sin omsättning. Mest ökade LU (+8 % engångseffekt).

LU	+8 %
SU	+5 %
GU, Miun	+4 % vardera
KI, SLU, KTH	+3 % vardera
UU, UmU	+2 % vardera
LiU, LTU	+1 % vardera



FÖRDELNING FORSKNINGSFINANSIERING



De senaste åren har fördelningen mellan forskningsanslag och externa medel varit relativt oförändrad.

Totalt sett har forskningsintäkterna ökat med +2 % år 2016 jämfört med år 2015, samt med +9 % sett under hela femårsperioden.

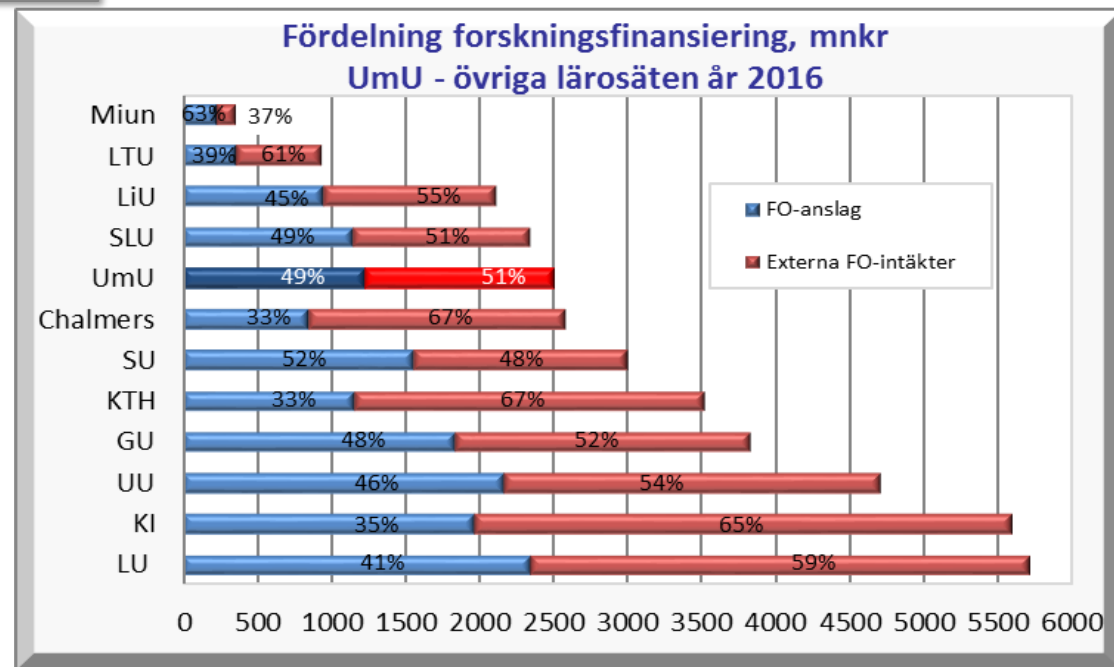
Liksom tidigare år har LU och KI den högsta omsättningen när det gäller FO.

Miun och LTU har den lägsta FO-omsättningen.

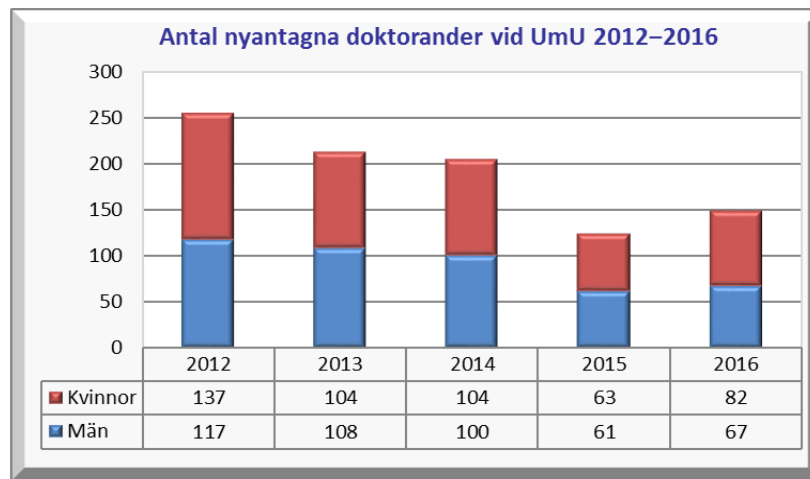
Störst andel extern forskningsfinansiering har Chalmers och KTH även år 2016 (67 %).

SU och Miun är de enda som har större andel forskningsanslag än extern finansiering.

Endast vid GU, SU och Miun har andelen externa forskningsintäkter ökat år 2016 jämfört med föregående år.



ANTAL NYANTAGNA DOKTORANDER



Antalet antagna doktorander har ökat år 2016 efter tre år av sjunkande antal. År 2016 uppgår antalet till 149, vilket är en ökning med +20 % jämfört med år 2015. Mellan år 2012 och 2016 är minskningen -41 %.

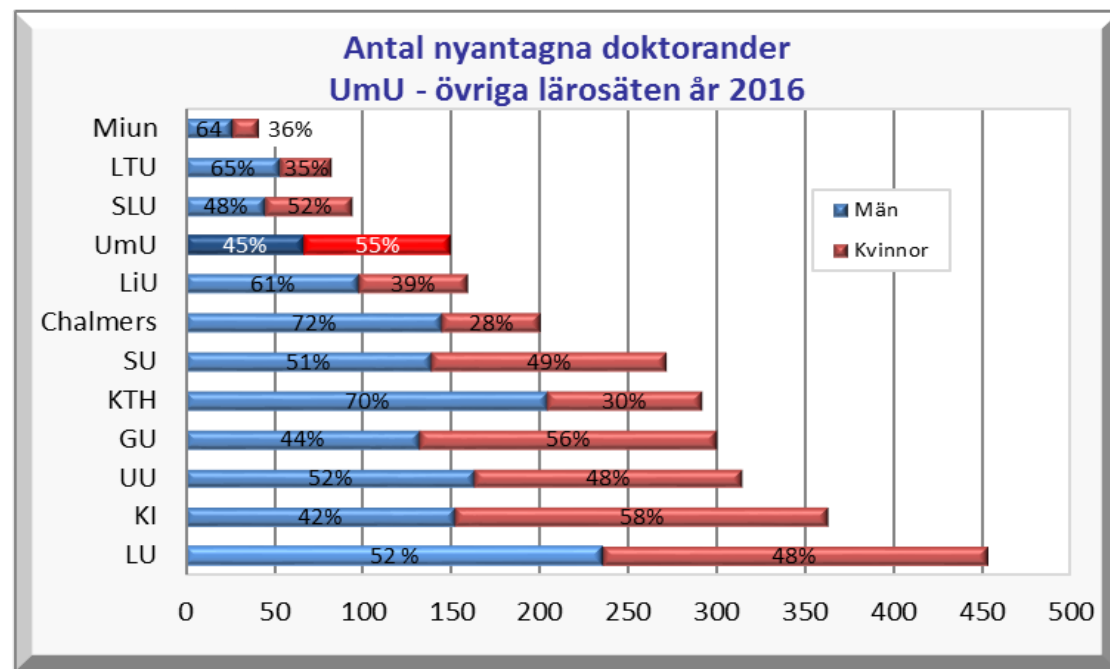
Fördelningen mellan kvinnor och män har varierat mellan åren, från 49 % kvinnor år 2013 till 55 % kvinnor år 2016.

Likt tidigare år har LU flest antal nyantagna doktorander följt av KI och UU.

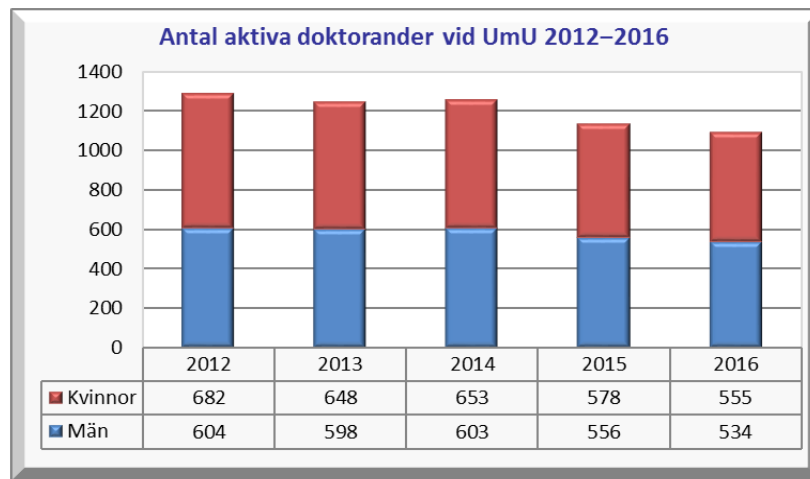
Lägst antal återfinns hos Miun, LTU och SLU.

Lärosäte Förändring 2015-2016 (2014-2015)

LTU	-37 % (+21 %)
LiU	-19 % (+2 %)
Chalmers	-13 % (+23 %)
KI	-9 % (-3 %)
LU	-6 % (-2 %)
UU	-5 % (-17 %)
Miun	+0 % (-9 %)
KTH	+3 % (-7 %)
GU	+5 % (-7 %)
SU	+13 % (-12 %)
UmU	+20 % (-41 %)
SLU	+28 % (-28 %)



ANTAL AKTIVA DOKTORANDER



Det totala antalet aktiva doktorander har fortsatt att minska. År 2016 uppgick dessa till totalt 1 089 (-4 %) vilket är det lägsta antalet under femårsperioden.

Fördelningen mellan kvinnor och män har varit relativt konstant med 51–52 % kvinnor under samma period.

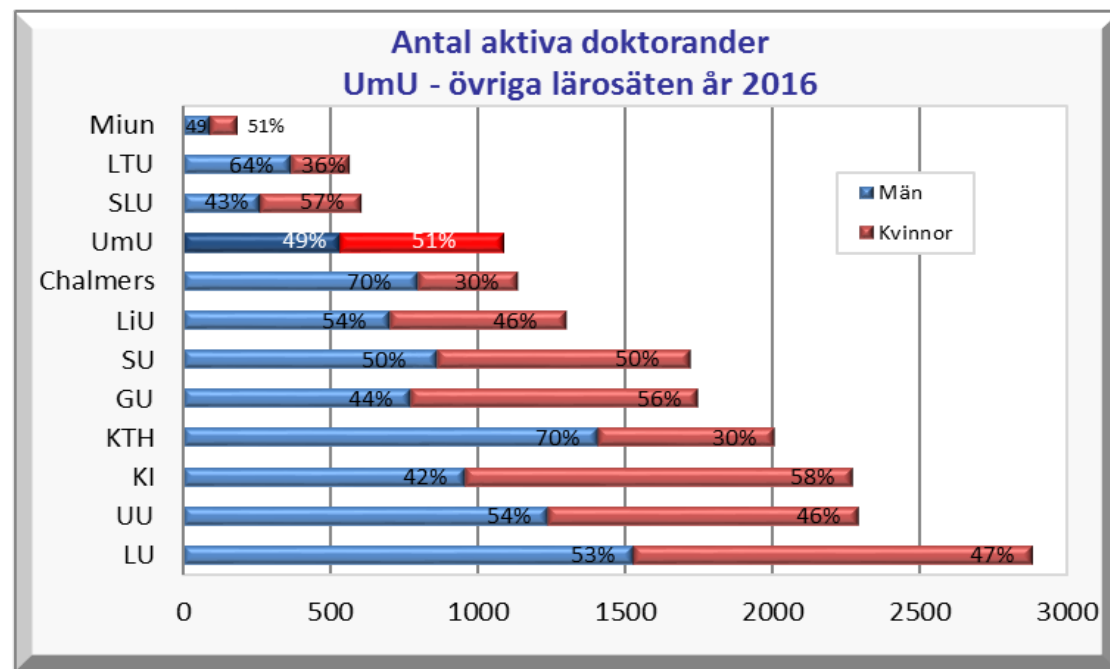
Flest antal aktiva doktorander återfinns vid LU följt av UU.

Miun, LTU och SLU har det lägsta antalet.

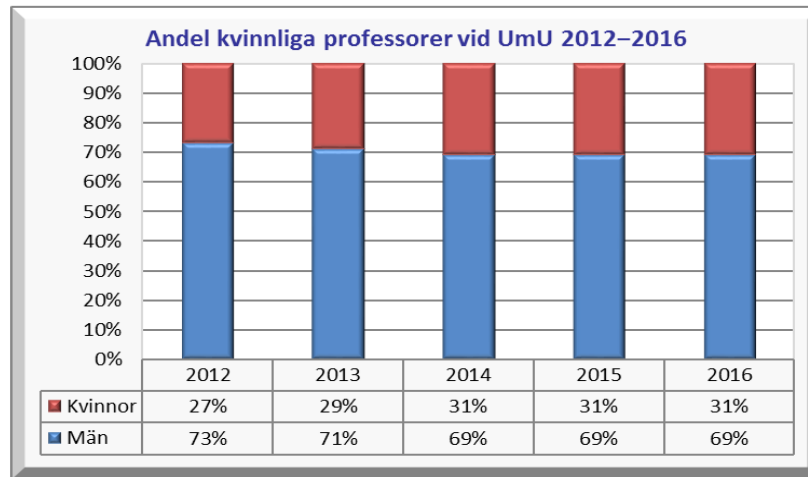
Antalet har minskat vid samtliga lärosäten år 2016, förutom vid Miun som har ökat med +12 %.

Könsfördelningen är jämnast vid SU och UmU.

Mest ojämn är den vid Chalmers och KTH där männen utgör majoriteten, och vid KI och SLU där det är kvinnorna som utgör den största andelen.



ANDEL KVINNLIKA PROFESSORER



Andelen kvinnliga professorer uppgick år 2016 till 31 % vilket är samma nivå de två föregående åren.

Sett under hela femårsperioden har andelen kvinnliga professorer ökat med 4 procentenheter.

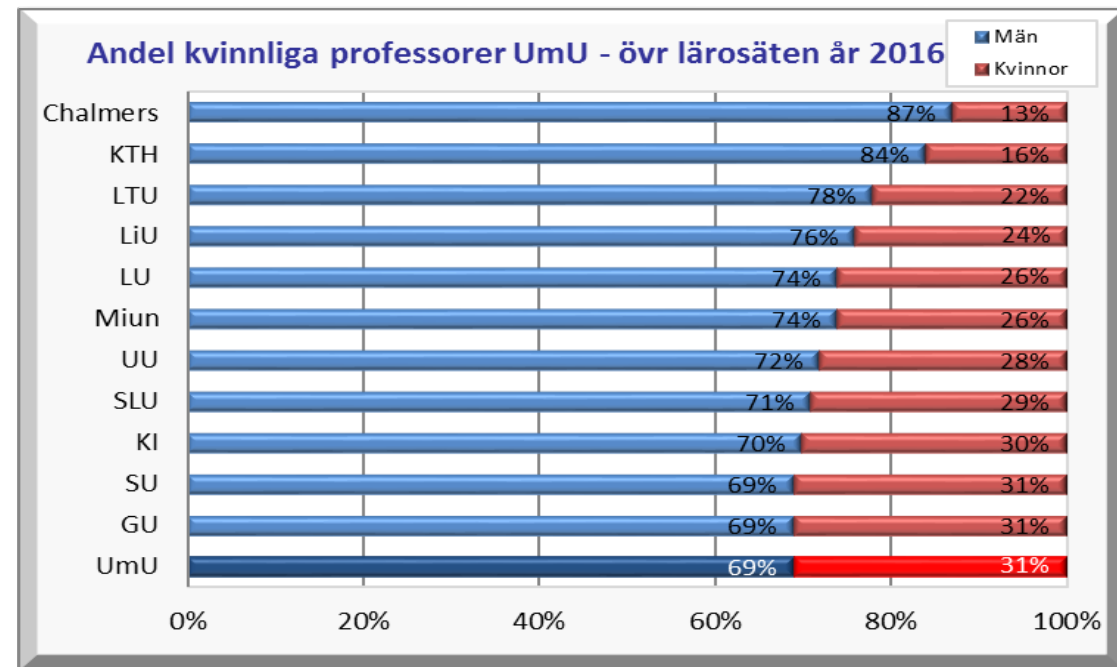
År 2016 var andelen kvinnliga professorer återigen högst vid UmU och GU (31 %), även SU ligger nu på samma nivå.

Lägst nivå återfinns även år 2016 vid Chalmers (13 %) följt av KTH (16 %).

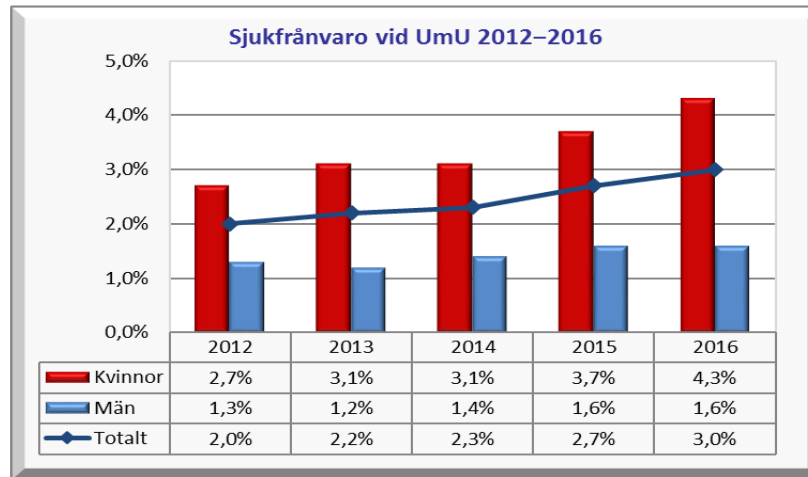
Jämfört med föregående år har andelen kvinnliga professorer ökat vid de flesta lärosäten, mest vid LTU (+4 procentenheter).

En minskning har skett vid SLU.

Vid UmU och LiU är andelen oförändrad.



SJUKFRÅNVARO



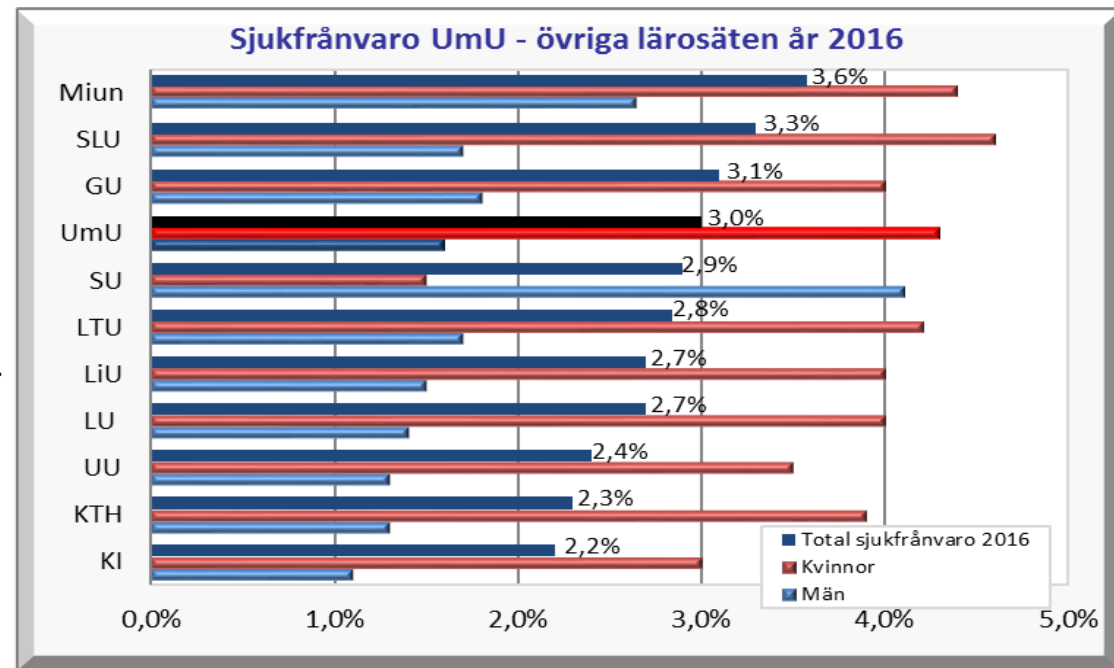
Den totala sjukfrånvaron ökade till 3,0 % år 2016, vilken är en ökning med 0,3 procentenheter jämfört med år 2015. Ökningen avser enbart kvinnor och ffa gruppen anställda 30-49 år.

Sett under hela femårsperioden har sjukfrånvaron ökat med 1,0 procentenhet.

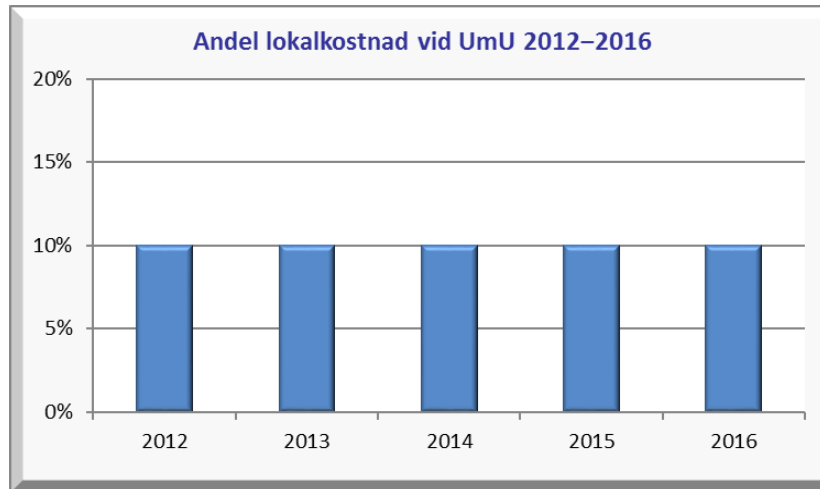
Sjukfrånvaron bland de undersökta lärosätena är högst vid Miun, följt av SLU och GU.

Generellt är sjukfrånvaron högre bland kvinnor än bland män, förutom vid SU där förhållandena är tvärtom.

En ökning av den totala sjukfrånvaron har skett vid samtliga lärosäten (mest vid LTU), förutom vid GU och SU.



LOKALKOSTNADER



Under hela tidsperioden 2012–2016 har UmUs lokalandel varit konstant, vilket beror på att lokalkostnaderna inte har ökat mer än de totala kostnaderna.

År 2016 har UmU och GU (-2 procentenheter jmf med 2015) den lägsta andelen lokalkostnader.

LTU är det enda lärosätet där andelen lokalkostnad har ökat år 2016.

Generellt handlar det om små rörelser.

