



UMEÅ UNIVERSITET

# STRATEGISKA RÅD VID UMEÅ UNIVERSITET

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2018-02-20
Dnr:	FS 1.1-316-18
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	Tillsvidare
Område:	Organisation
Ansvarig förvaltningsenhet:	Planeringsenheten
Ersätter dokument:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Forskningsstrategiskt råd vid Umeå universitet (UmU 111-3170-09)</li><li>- Utbildningsstrategiskt råd vid Umeå universitet (UmU 111-2511-10)</li><li>- Råd för samverkan och innovation (SRSI) (FS 1.2.2-384-16)</li><li>- Rådet för lika villkor (UmU 111-349-12)</li><li>- Strategiskt råd för administration (UmU 111-1943-13)</li></ul>



## UMEÅ UNIVERSITET

# Innehåll

Strategiska råd vid Umeå universitet .....	1
1. Bakgrund.....	3
2. Allmänna utgångspunkter .....	3
3. Strategiska rådet för administration (RADON).....	4
3.1. Uppdrag.....	4
4. Strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA) .....	4
4.1. Uppdrag.....	4
5. Strategiska rådet för utbildning på grund- och avancerad nivå (USSR).....	5
5.1. Uppdrag.....	5
6. Strategiska rådet för lika villkor (LIV) .....	5
6.1. Uppdrag.....	5



## UMEÅ UNIVERSITET

### 1. Bakgrund

Universitetsstyrelsen beslutade i november 2011 genom fastställande av universitetets arbetsordning att det skulle finnas tre strategiska råd för vardera utbildning (USSR), forskning (FOSTRA) och samverkan/innovation (SRSI). Råden skulle inte vara beslutande organ utan forum för strategiska diskussioner och bereda underlag för ställningstaganden och beslut på både universitetsnivå och fakultetsnivå inom sina respektive ansvarsområden. År 2014 tillkom ett strategiskt råd för administration (SARA) genom en komplettering i arbetsordningen. Samtliga råd skulle ledas av representant från universitetsledningen med ansvar för respektive område samt fakultetsrepresentanter utsedda av dekan/rektor Lärarhögskolan samt studentrepresentanter.

Genom beslut av universitetsstyrelsen den 6 oktober 2016 utgick lydelsen om de fyra strategiska råden med följande motivering: "Avsnitten om de fyra strategiska råden för vardera utbildning, forskning, administration och samverkan/innovation utgår ur arbetsordningen. Rektor har därmed att besluta om organisation och former för beredning och förankring inför ställningstagande och beslut avseende universitetets kärnverksamhet och stödjande funktioner."

Efter detta beslut har USSR, FOSTRA och SARA fortsatt att verka medan SRSI avvecklades under 2016 som en konsekvens av en omorganisation av universitetsledningens ansvar för frågor om samverkan och innovation. Rådet för lika villkor anges i nuvarande arbetsordning men är inrättat av rektor 2012.

Föreliggande beslut fastställer sammansättning och uppdrag mm. för de fyra strategiska råd som på central nivå har att bereda frågor och ärenden innan beslut inom universitetets kärnverksamheter samt stödjande funktioner.

### 2. Allmänna utgångspunkter

De strategiska råden utgör rådgivande grupp och har därför till uppgift att förankra och avge synpunkter inför beslut av rektor, universitetsdirektör eller universitetsstyrelse. Råden har vidare att utreda och utveckla universitetsgemensamma frågor inom respektive område samt fungera som forum för erfarenhetsutbyte över fakultetsgränserna.

Företrädare från andra verksamheter, t ex enhetschefer inom förvaltningen, tjänstemän, utbildningsbevakare, prefekter och föreståndare eller andra representanter för institution eller enhet kan adjungeras till rådets möten vid behov. Adjungering kan gälla då särskild sakkunskap behövs eller berörd företrädare verksamhet eller område behandlas. Rådet har inom sig att avgöra hur denna adjungering ska ske men här ska frågan om en jämställd sammansättning och rådets storlek vara viktiga utgångspunkter.

Rådets möten ska dokumenteras i minnesanteckningar och kommuniceras med fakulteterna, Lärarhögskolan, Universitetsförvaltningen, UmUB, studentkårerna och de fackliga huvudorganisationerna.

Enskild ledamot har ett övergripande ansvar för driva och utveckla universitetsgemensamma frågor samt att förankra och kommunicera de frågor och ärenden som behandlas i rådet till respektive fakultet/högskola eller studentkår.

Råden kan förorda uppdrag inom respektive område samt föreslå tillfälliga arbetsgrupper.

Mandatperioden för rådets ledamöter följer respektive representants förordnande/uppdrag i fakultet/Lärarhögskolan eller studentkår.

Råden ska sammanträda minst fyra gånger per år.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 3. Strategiska rådet för administration (RADON)

Det strategiska rådet för administration ska bestå av 13–14 ledamöter enligt följande:

- universitetsdirektör, ordförande
- bitr. universitetsdirektör, vice ordförande
- bitr. förvaltningschefer/universitetsförvaltningens verksamhetsområdeschefer (4/5)
- kanslichefer vid fakulteterna samt Lärarhögskolan vid Umeå universitet (5)
- administrativ chef för universitetsbiblioteket
- universitetsförvaltningens verksamhetscontroller

Planeringsenheten bistår med handläggare- och sekreterarstöd.

#### 3.1. Uppdrag

Rådet ansvarar för att, utgöra ett strategiskt stöd för rektor och universitetsledning och ge förslag till utveckling och förbättrad samordning av universitetets administration inom universitetets samtliga organisatoriska nivåer d.v.s. universitetsgemensam nivå, fakultetsgemensam och motsvarande nivå och institutions/enhetsnivå. Rådet har att samordna och utveckla kvalitetsarbetet inom universitetets administration. Rådet har även att lyfta fram goda exempel inom området för samtliga tre nivåer. I förekommande fall ska RADON samordna sitt arbete med rektors övriga strategiska råd.

### 4. Strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA)

Det strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå ska bestå av 11–12 ledamöter enligt följande:

- ansvariga i universitetsledningen för forskning och utbildning på forskarnivå, ordförande samt vice ordförande (2)
- ansvarig i resp. fakultetsledning/Lärarhögskolan för forskning och utbildning på forskarnivå (5)
- studenter, varav en med fördel är forskarstuderande (2–3)

Planeringsenheten bistår med handläggare- och sekreterarstöd.

#### 4.1. Uppdrag

Det strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter och lärarhögskola.

FOSTRA ansvarar för att initiera, utveckla och samordna frågor, inklusive samverkan och internationalisering inom området. FOSTRA har ett särskilt ansvar för att driva, utveckling, implementering och uppföljning av universitetets kvalitetssystem för utbildning på forskarnivå. I förekommande fall ska FOSTRA samordna sitt arbete med rektors övriga strategiska råd.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 5. Strategiska rådet för utbildning på grund- och avancerad nivå (USSR)

Det strategiska rådet för utbildning på grund- och avancerad nivå ska bestå av 10–11 ledamöter enligt följande:

- ansvarig i universitetsledningen för utbildning på grund- och avancerad nivå, ordförande
- ansvarig i resp. fakultetsledning/Läraryhögskolan för utbildning på grund- och avancerad nivå (5)
- studenter, varav en med fördel är forskarstuderande (2–3)

Planeringsenheten bistår med handlägg- och sekreterarstöd.

#### 5.1. Uppdrag

Det strategiska rådet för utbildning på grund- och avancerad nivå (USSR) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter och läraryhögskola.

USSR ansvarar för att initiera, utveckla och samordna frågor, inklusive samverkan och internationalisering, inom utbildningsområdet. USSR har ett särskilt ansvar för att driva utveckling, implementering och uppföljning av universitetets kvalitetssystem för utbildning på grundnivå och avancerad nivå. I förekommande fall ska USSR samordna sitt arbete med rektors övriga strategiska råd.

### 6. Strategiska rådet för lika villkor (LIV)

Det strategiska rådet för lika villkor ska bestå av 12–13 ledamöter enligt följande:

- ansvarig i universitetsledningen för lika villkorsfrågor, ordförande
- personalchef, vice ordförande
- ansvarig i resp. fakultetsledning/Läraryhögskolan för området
- överbibliotekarien
- studenter, varav en med fördel är forskarstuderande (2–3)
- samordnare för lika villkor, personalenheten (2) som även bistår med handlägg- och sekreterarstöd

#### 6.1. Uppdrag

Det strategiska rådet för lika villkor (LIV) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter och läraryhögskola.

Rådet ska utgöra ett fakultetsövergripande strategiskt stöd för rektor och universitetsledning avseende frågor inom området jämställdhet och likabehandling, ur såväl perspektiven arbetsgivare som utbildningsanordnare.

I förekommande fall ska LIV samordna sitt arbete med rektors övriga strategiska råd.