



UMEÅ UNIVERSITET

INSTRUKTION FÖR STRATEGISKA RÅD

Typ av dokument:	Instruktion
Datum:	2026-09-11
Dnr:	FS 1.1-1375-26
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2026-09-11 - Tillsvidare
Område:	Beslutsstruktur, delegation och organisation
Ansvarig förvaltningsenhet:	Universitetsledningens kansli
Ersätter dokument:	<i>Instruktionen för strategiska råd vid Umeå universitet</i> beslutad av rektor den 21 december 2021 (FS: 1.1-1145-21)



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

1.	Beskrivning	3
2.	Bakgrund	3
2.1	Allmänna utgångspunkter	3
3.	Ledningsrådet	4
3.1	Uppdrag	4
4.	Strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA) ...	4
4.1	Uppdrag	4
5.	Strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (USR)	5
5.1	Uppdrag	5
6.	Strategiska rådet för digitalisering (DIGA)	5
6.1	Uppdrag	5



UMEÅ UNIVERSITET

1. Beskrivning

Instruktionen fastställer sammansättning, uppdrag med mera för de strategiska råd som på universitetsgemensam nivå har att bereda ärenden innan beslut samt utgöra organ för erfarenhetsutbyte och samordning över organisationsgränserna. De strategiska råden är ledningsrådet (LR), Strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (USR), Strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA) samt Strategiska rådet för digitalisering (DIGA).

2. Bakgrund

Nu gällande arbetsordning anger att vid Umeå universitet ska finnas ett ledningsråd med uppgiften att tillsammans med rektor utveckla universitetet och fungera som ett stöd i beslutsfattandet. Utöver det har rektor enligt arbetsordningen att fatta beslut om övriga rådgivande organ som kan behövas.

2.1 Allmänna utgångspunkter

De strategiska råden har i uppgift att

- förankra och avge synpunkter inför beslut av rektor, universitetsdirektör eller universitetsstyrelse,
- utveckla universitetsgemensamma frågor inom respektive område, samt
- fungera som forum för erfarenhetsutbyte och samordning över organisationsgränserna.

Mandatperioden för rådens ledamöter följer respektive ledamots förordnande eller uppdrag för fakulteten, Lärarhögskolan eller studentkåren. Ledamöterna utses av respektive dekan eller motsvarande och studentrepresentanter utses i särskild ordning. Råden ska sammanträda minst fyra gånger per år.

Rektor beslutar om fasta adjungeringar till de strategiska råden efter förslag från respektive ordförande. Ordföranden för respektive råd kan därutöver besluta om att adjungera personer till enskilt ärende. Adjungering till enskilt ärende kan gälla om särskild sakkunskap behövs eller om berörd chefs verksamhet eller område ska behandlas vid ett möte. Ordföranden har att avgöra hur denna adjungering ska ske. Ordföranden avgör även om ersättare till ordinarie ledamot ska utses och då delta vid ordinarie ledamots frånvaro.

Ledamöterna i råden har ett ansvar för att aktivt bidra i universitetsgemensamma frågor samt att förankra och kommunicera de ärenden som behandlas i rådet inom den verksamhet de företräder.

Råden kan tillsätta tillfälliga arbetsgrupper efter samråd med berörd chef.

Rådens möten ska dokumenteras i minnesanteckningar.



UMEÅ UNIVERSITET

3. Ledningsrådet

Enligt *Arbetsordning för Umeå universitet* ska det finnas ett ledningsråd vid Umeå universitet. Ledningsrådet utgör utöver vad som framgår av arbetsordningen ett strategiskt råd med ett övergripande ansvar framför övriga strategiska råd.

Ledningsrådet har följande sammansättning:

- Rektor (ordförande)
- Prorektor (vice ordförande)
- Vicerektor/-er
- Universitetsdirektör
- Bitr. universitetsdirektör
- Dekaner samt föreståndaren för Lärarhögskolan
- Överbibliotekarien
- Tre (3) representanter för studenterna, med fördel respektive kårordförande.

3.1 Uppdrag

Ledningsrådet har i uppdrag att tillsammans med rektor utveckla universitetet genom att fungera som ett stöd i beslutsfattandet. Ledningsrådet ska behandla övergripande strategiska och principiella frågor av relevans för hela universitetet. Rådet ska också fungera som ett forum för erfarenhetsutbyte mellan fakulteterna och Lärarhögskolan.

4. Strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA)

Det strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå ska bestå av 9–10 ledamöter enligt följande:

- Den i universitetsledningen med ansvar för forskning och utbildning på forskarnivå, ordförande samt vice ordförande (1)
- Den i respektive fakultetsledning och Lärarhögskolans ledning ansvarig för forskning och utbildning på forskarnivå eller den som dekan eller motsvarande utser (5)
- Studenter, med fördel forskarstuderande (2–3)

Planeringsenheten bistår med handläggare- och sekreterarstöd.

4.1 Uppdrag

Det strategiska rådet för forskning och utbildning på forskarnivå (FOSTRA) är ett universitetsgemensamt rådgivande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter och Lärarhögskolan. FOSTRA ansvarar för att initiera, utveckla och samordna frågor inom forskning och forskarutbildning, inklusive samverkan och internationalisering inom området. FOSTRA har också ett ansvar för kvalitetssäkring och



UMEÅ UNIVERSITET

kvalitetsutveckling av forskning och utbildning på forskarnivå, i enlighet med vad som anges i Policy för kvalitetsutveckling och kvalitetssäkring av forskning vid Umeå universitet.

5. Strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (USR)

Det strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå ska bestå av nio (9) ledamöter enligt följande:

- Den i universitetsledningen med ansvar för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, ordförande (1)
- Den i respektive fakultetsledning och Lärarhögskolans ledning med ansvar för utbildning på grundnivå och avancerad nivå eller den som dekan eller motsvarande utser (5)
- Studenter (3)

Planeringsenheten bistår med handläggarstöd.

5.1 Uppdrag

Det strategiska rådet för utbildning på grundnivå och avancerad nivå (USR) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning. Rådet är därutöver ett forum för förankring och erfarenhetsutbyte mellan fakulteter och Lärarhögskolan. USR verkar för att driva utveckling, implementering och uppföljning av universitetets kvalitetssystem för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, i enlighet med regel för Kvalitetssystem för utbildning.

6. Strategiska rådet för digitalisering (DIGA)

Det strategiska rådet för digitalisering nivå ska bestå av tio (10) ledamöter enligt följande:

- Universitetsdirektör, ordförande (1)
- Ansvarig i respektive fakultetsledning och Lärarhögskolans ledning för området eller den som dekan eller motsvarande utser (5)
- Överbibliotekarien, eller ansvarig för området vid Universitetsbiblioteket (1)
- Student (1), utses på det sätt studentkårerna gemensamt kommer överens om
- IT-chef (1)
- Företrädare för Enheten för universitetspedagogik och lärandestöd (1), utses av överbibliotekarien

Planeringsenheten bistår med handläggar- och sekreterarstöd.

6.1 Uppdrag

Strategiska rådet för digitalisering (DIGA) är ett universitetsgemensamt rådgivande och beredande organ till stöd för rektor och övrig universitetsledning samt för erfarenhetsutbyte mellan fakulteter,



UMEÅ UNIVERSITET

Lärarhögskolan, Universitetsförvaltning och Universitetsbiblioteket avseende IT- och digitaliseringsfrågor.

Rådet har i uppdrag att

- samordna universitetsgemensamma it- och digitaliseringsfrågor,
- samverka med de övriga strategiska råden avseende it- och digitaliseringsfrågor,
- samordna processen för prioritering av IT-relaterade behov som ett stöd i budgetprocessen,
- föreslå avveckling av befintliga IT-system,
- bidra med verksamhetsperspektiv i universitetsgemensam systemförvaltning,
- bidra med verksamhetsperspektiv i universitetsgemensamt IT- och informationssäkerhetsarbete, samt
- bidra till ett effektivt resursutnyttjande av universitetets IT-resurser.