



UMEÅ UNIVERSITET

INSTRUKTION FÖR HANDELSHÖGSKOLAN VID UMEÅ UNIVERSITET

Typ av dokument:	Instruktion
Datum:	2023-10-20
Dnr:	FS 1.1-1972-23
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2023-11-01 – 2027-09-30
Område:	Beslutsstruktur, delegation och organisation
Ansvarig förvaltningsenhet:	Planeringsenheten
Ersätter dokument:	Instruktion för Handelshögskolan vid Umeå universitet. Rektor 3 oktober 2017 (Dnr: FS 1.2.1-811-17)



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

1.	Beskrivning	1
2.	Bakgrund.....	1
3.	Namn	1
4.	Syfte	2
4.1	Uppdrag.....	2
5.	Organisation	2
5.1	Styrelse, mandatperiod, sammanträdesfrekvens och beslutsförhet	2
5.2	Styrelsens uppgift.....	4
5.3	Rektor vid Handelshögskolan, uppgift, mandatperiod samt utseende	4
5.4	Ledningsgrupp och ställföreträdande rektor	5
5.5	Beredningsorganisationer och kansliresurser	5
6.	Organisationsenhetskod	5



UMEÅ UNIVERSITET

1. Beskrivning

Handelshögskolan vid Umeå universitet är en institution placerad vid Samhällsvetenskaplig fakultet med en särskild delegationsordning fastställd av rektor vid Umeå universitet. Instruktionen anger organisation och styrning av högskolan.

2. Bakgrund

Handelshögskolan vid Umeå universitet inrättades 1989 genom beslut av universitetsstyrelsen den 8 maj 1989 som en enhet med s.k. linjenämndsansvar för ett antal utbildningar inom området (Dnr: 44/89). Bildandet skedde med ett aktivt stöd från näringsliv och privata donationer vilket har lagt grunden till ekonomin i form av en fond, Högskolefonden vid Umeå universitet, som under åren kontinuerligt har kunnat stödja verksamheten ekonomiskt.

Den 23 mars 2010 gav rektor den samhällsvetenskapliga fakulteten ett uppdrag att lämna förslag till en ny form för Handelshögskolans organisation och inplacering respektive uppdrag och profil. Bakgrunden till beslutet var bland annat den utredning om forskningens och forskarutbildningens läge och förutsättningar inom ekonomiområdet som genomfördes av externa granskare och presenterades i början av år 2010. Uppdraget ledde fram till att universitetsstyrelsen vid sammanträde den 2 maj 2011 beslutade om att institutionen Handelshögskolan, Institutionen för nationalekonomi och Statistiska institutionen skulle gå samman och bilda en ny, gemensam, institution vid den Samhällsvetenskaplig fakultet fr.o.m. den 1 januari 2012 benämnd Handelshögskolan vid Umeå universitet. Universitetsstyrelsen beslutade vidare om sammansättningen för Handelshögskolans styrelse, att institutionen ska ledas av en prefekt med titeln rektor samt att en särskild delegationsordning för Handelshögskolan ska fastställas av universitetets rektor. Vid sidan av denna delegationsordning regleras verksamheten vid Handelshögskolan av Samhällsvetenskapliga fakultetens delegationsordning.

Handelshögskolans styrelse initierade ett uppdrag till rektor för Handelshögskolan våren 2014, att se över och sammanföra de två ovan nämnda delegationsordningarna till en delegationsordning för att förtydliga dess styrelses och rektors uppdrag och mandat samt för att anpassa verksamheten och organisationen vid Handelshögskolan så att den kan uppfylla kriterierna för en s.k. AACSB-ackreditering (The Association to Advance Collegiate Schools of Business). En ackreditering som bland annat ställer krav på institutionens autonomi inom strategisk planering, personalplanering, ekonomi och kommunikation. Handelshögskolans rektor inkom därför i maj 2014 med en skrivelse till rektor för Umeå universitet med förslag på förändringar i delegationen till rektor och styrelse för Handelshögskolan. Universitetsstyrelsen beslutade vid sammanträdet den 4 november 2014, med anledning av detta, att delegera till rektor att besluta om organisation och uppdrag för Handelshögskolan vid Umeå universitet (FS 1.2.4-1486-14). I enlighet med de instruktioner som gällt sedan dess utvärderats.

3. Namn

Handelshögskolan vid Umeå universitet (HH)
Umeå School of Business, Economics and Statistics (USBE).



UMEÅ UNIVERSITET

4. Syfte

Handelshögskolan vid Umeå universitet (HH) ska utgöra en såväl dynamisk som sammanhållen organisatorisk form, med kraft att utveckla internationellt konkurrenskraftig forskning och utbildning, i samtidig samverkan med andra interna och externa aktörer inom och utanför Sverige.

4.1 Uppdrag

Verksamheten vid Handelshögskolan syftar till i *samspel med omgivande samhälle bedriva utbildning och forskning som bidrar till individers förståelse, förmåga och ansvarstagande vad gäller samhällets utmaningar och betydelsen av hållbar utveckling*”.

Det görs genom att

- erbjuda en högkvalitativ lärandemiljö som stimulerar till analytiskt, kritiskt och självständigt tänkande,
- tillhandahålla en dynamisk forskningsmiljö av hög internationell standard inom Handelshögskolans vetenskapliga discipliner,
- fungera som en attraktiv partner på internationell, nationell och regional nivå, där vi genom samarbete med andra akademiska institutioner, näringsliv och andra samhällsaktörer utvecklar och delar kunskap.

Arbetet med hållbar utveckling utgår från de utmaningar som uttrycks i de 17 globala hållbarhetsmål som antogs inom FN 2015.

5. Organisation

Handelshögskolan vid Umeå universitet är en institution placerad vid Samhällsvetenskaplig fakultet med en särskild delegationsordning fastställd av rektor vid Umeå universitet. Det ankommer på styrelse och rektor vid Handelshögskolan vid Umeå universitet att verksamheten bedrivs i enlighet med given delegation. Handelshögskolans interna organisation, utöver vad som anges i detta dokument, beslutar Handelshögskolans styrelse om.

5.1 Styrelse, mandatperiod, sammanträdesfrekvens och beslutsförhet

Handelshögskolan vid Umeå universitet ska ledas av en styrelse enligt nedanstående sammansättning. Rektor utfärdar närmare instruktioner för hur utseendet av styrelsens ledamöter ska genomföras. Dock senast fyra månader innan gällande mandatperiods utgång. Styrelsen utser inom sig en vice ordförande.



UMEÅ UNIVERSITET

Kategori	Antal	Antal med vetenskaplig kompetens	Nominering
Extern ordförande Ej anställd vid Umeå universitet	1	0/1*	Beredningsgrupp
Lärare** Två ledamöter som är anställda vid Handelshögskolan, en ledamot med anställning inom övrig verksamhet vid Umeå universitet. En gemensam gruppssuppleant som är anställd vid Handelshögskolan	3	3	Beredningsgrupp enligt ovan med undantag för representant från övrig verksamhet vid Umeå universitet som utses av Dekan för samhällsvetenskaplig fakultet
Externa ledamöter Ej anställda vid Umeå universitet Minst två ska komma utanför akademien (från näringsliv eller offentlig sektor) och en ledamot som är vetenskapligt kompetent lärare, med anställning vid annat lärosäte ackrediterat enligt AACSB	4	1/2*	Beredningsgrupp enligt ovan
Dekan eller prodekan vid den Samhällsvetenskapliga fakulteten	1	1	Dekan för samhällsvetenskaplig fakultet
Rektor vid Handelshögskolan	1	1	
Studenter En av studenterna bör om möjligt representera utbildning på forskarnivå	3	-	Umeå studentkår utser
	13	7	

* Minst två (2) bland de externa ledamöterna och den externa ordföranden ska vara vetenskapligt kompetent.

** Omval av enskild lärare kan inte ske, i de fall den enskilde ledamoten innehavt två, på varandra följande, mandatperioder om totalt åtta år. Om denna tid infaller under gällande mandattid ska berörd ledamot utträda ur styrelsen och fyllnadsval ska ske. Rektor kan besluta om dispens, efter anhållan från rektor vid Handelshögskolan/dekan, från denna regel om särskilda skäl föreligger.

I enlighet med Högskolelagen 2 kap 6 § ska majoriteten (sju ledamöter) i styrelsen för Handelshögskolan bestå av personer med vetenskaplig kompetens.



UMEÅ UNIVERSITET

Styrelsen ska sammanträda minst fyra gånger per år och därutöver när minst fem (5) ledamöter så önskar. Styrelsens möten ska protokollföras.

Styrelsen är beslutsför när ordföranden eller vice ordföranden och minst hälften av de övriga ledamöterna är närvarande. Omröstning i styrelsen skall vara öppen och avgörs med enkel majoritet. Vid lika röstetal har ordföranden vid mötet utslagsröst.

Mandatperioden för de av rektor utsedda ledamöterna är fyra år.

Studenternas mandatperiod är i normalfallet ett år.

5.2 Styrelsens uppgift

Styrelsen för Handelshögskolan vid Umeå universitet ska, utöver vad som anges i Handelshögskolans delegationsordning, ansvara för Handelshögskolans övergripande inriktning och utveckling inbegripet den långsiktiga inriktningen av högskolans övergripande mission, vision, mål och strategier med avseende på utbildning, forskning och aktiviteter förenade med näringsliv och förvaltning.

Styrelsen har även att besluta om eventuellt inrättande av rådgivande organ (Advisory Boards), dessa organs uppgift, sammansättning och mandatperiod etc.

5.3 Rektor vid Handelshögskolan, uppgift, mandatperiod samt utseende

Den dagliga verksamheten vid Handelshögskolan vid Umeå universitet ska ledas av en prefekt med titeln Handelshögskolerektor (HR).

Rektor för Handelshögskolan utses av Handelshögskolans styrelse. Styrelsen utser en beredningsgrupp för val av dess rektor. I denna grupp ska dekan eller prodekan ingå. Handelshögskolans styrelse utser gruppens ledamöter och fastställer närmare anvisningar för rekryteringen. Ett samråd mellan rekryteringsgrupp och rektor för Umeå universitet ska föregå styrelsens beslut om utseende.

Handelshögskolans rektors (HR) uppdrag och villkor regleras rektors- besluts- och delegationsordning samt i styrdokumentet Regler för villkor för akademiska ledningsuppdrag.

I övrigt har HR till sina uppgifter att:

- inåt och utåt företräda verksamheten
- genomföra relevant områdes- och omvärldsanalys
- leda uppföljnings- och utvecklingsarbete
- verka internationellt, nationellt och lokalt för utveckling av verksamheten och dess förutsättningar



UMEÅ UNIVERSITET

- leda och utveckla (lokal och regional) samverkan med avnämare
- kommunicera inåt och utåt om verksamheten

HR fattar beslut i enlighet med Handelshögskolans delegationsordning. Besluten fattas inom ramen för regelbundna beslutsmöten med dagordning och protokollförs. Protokollen offentliggörs på Handelshögskolans intranät. Företrädare för Umeå studentkår har rätten att närvara vid dessa beslutsmöten.

5.4 Ledningsgrupp och ställföreträdande rektor

Vid Handelshögskolan ska det finnas en biträdande prefekt vid respektive enhet, en administrativ chef med ansvar för kansliet och en ansvarig för utbildningsfrågor på Handelshögskolenivå.

Handelshögskolans rektor utser biträdande prefekter för respektive enhet, administrativ chef och ansvarig för utbildning och de delar av kvalitetssystem och AACSB-ackreditering som omfattar utbildning och lärande. En av de biträdande prefekterna eller ansvarig för utbildning ska utses av HR till ställföreträdande rektor att tjänstgöra vid HR:s bortavaro. Bitr. prefekter, administrativ chef och utbildningsansvarig bildar tillsammans med HR Handelshögskolans ledningsgrupp.

5.5 Beredningsorganisationer och kansliresurser

Handelshögskolan vid Umeå universitet ska till sitt stöd ha ett kansli som leds av en administrativ chef. Administrativ chef koordinerar och ansvarar för också för de administrativa delarna av Handelshögskolans kvalitetssystem med tillhörande ackreditering och liknande.¹ Beslut om anställning av denne, samt arbetsuppgifter beslutas av HR. Kansliet ska ombesörja att sedvanliga beredningsuppgifter utförs och utgöra ett stöd för högskolan och dess styrelse.

Stöd vid rekryteringar och anställningar tillhandahålls av Samhällsvetenskaplig fakultet.

6. Organisationsenhetskod

Handelshögskolan organisationsenhetskod är 2273.

¹ Till exempel ackreditering enligt AACSB, medlemskap i PRME (Principles for Responsible Management Education) och ISO140001 certifiering. Detta gäller alla delar av kvalitetssystemets standarder utom de som omfattar säkerställande av lärande och därtill hörande frågor. Ansvarig för utbildning ansvarar för det senare. När det gäller forskarutbildningarna hanteras de frågorna av forskarutbildningsansvariga inom respektive forskarutbildningsprogram.