



ARBETSMILJÖPOLICY

Umeå universitet skall vara en arbetsplats som präglas av respekt för och tillit till individen samt vara säker och utvecklande för anställda och studenter. Det övergripande målet för universitetets arbetsmiljöarbete är att med god marginal klara lagstiftningens krav.

Arbetsmiljöarbetet skall ge förutsättningar för ett positivt arbetsklimat och en god arbets- och studiemiljö. Arbetet ska bygga på förtroende för individen och ske i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare. Effektiv information ska ge alla möjlighet att delta i universitetets utveckling och uppleva att arbetsmiljön är stimulerande och kreativ.

Umeå universitets arbetsmiljöarbete utgår från en helhetssyn och är en integrerad del i all verksamhetsplanering samt skall ske så nära verksamheten som möjligt. Studenternas arbetsmiljö och trivsel ingår som en naturlig del i universitetets arbetsmiljöarbete.

Så uppnår vi en god arbetsmiljö

Med arbetsmiljö menas allt som vi påverkas av i vårt arbete: lokaler, utrustning, inredning, maskiner, kemiska produkter, arbetsmetoder och arbetsorganisation samt det samarbete och de mänskliga kontakter som arbetet ger och förutsätter. Det innebär att varje verksamhetsbeslut har en arbetsmiljökonsekvens och att en god arbetsmiljö är en gemensam angelägenhet för Umeå universitets ledning, anställda och studenter.

Engagemang

Universitetets ambition med ledarskap och organisation är att medarbetarna stimuleras att ta ansvar för sitt arbete och sin arbetsituation. Öppen vardagskommunikation och nära samverkan är en grundförutsättning för personalens engagemang. Genom att belysa arbetsmiljöfrågor i institutionsstyrelse, personalmöten och utvecklingssamtal kan ytterligare engagemang skapas. En god arbetsmiljö vid Umeå universitet ger studenterna bra förebilder.

Integrering

Kraven på en god arbetsmiljö säkerställs genom att integrera arbetsmiljöfrågorna i den normala planerings- och uppföljningsprocessen. Arbetsmiljöfrågorna ska vara ett naturligt inslag i den dagliga verksamheten. Varje institution/motsv ska i samverkan med medarbetarna årligen upprätta en arbetsmiljöplan.

Ansvar

Rektor har det yttersta ansvaret för universitetets arbetsmiljö. I rektors ansvar ligger att på ett övergripande plan planera, leda och följa upp universitetets arbetsmiljöarbete. Genom delegering av uppgifter och befogenheter klargörs ansvarsförhållanden i arbetsmiljöfrågor. Prefekter/motsv har delegerat arbetsmiljöansvar för sina respektive institutioner/motsv (se vidare bilaga 5 i arbetsmiljöavtal 1999-03-01).

Anställda, gästforskare och studenter inom grund- och forskarutbildning ska visa personligt ansvar för arbetsmiljön genom att följa instruktioner, regler och rutiner samt uppmärksamma och rapportera tillbud, risker och hot mot en god arbetsmiljö.

Policyn fastställd 1999-06-07 av universitetsstyrelsen

Jan-Olof Kellerth
tf rektor