



Vad reglerar processen turordning?

Lag

Lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA) §4
Lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) § 6e, § 7
Medbestämmandelagen (MBL) §§11-14

Centralt kollektivavtal

TurA-S, Avtal om turordning för arbetstagare hos staten, 1984, § 3

Lokalt policydokument

Principer för hantering av övertalighet vid Umeå universitet,
http://www.umu.se/personal/umu_internt/Principer%20for%20hantering%20av%20overtalighet.htm

Aktiviteter i delprocess turordning

Risk för övertalighet

Processen startar då risk för övertalighet anmälts till central nivå, vilket ska ha föregåtts av en MBL §11 förhandling om risk för övertalighet på institutionsnivå.

Kartläggning av jämförbara arbetsuppgifter

Turordningskretsarna bestäms enligt det statliga turordningsavtalet, TurA-S och avgränsas med hänsyn till de arbetsuppgifter som berörs av verksamhetsförändringen. Till samma krets hänförs samtliga tillsvidareanställda medarbetare vid hela myndigheten som har ” i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter” d v s sådana arbetsuppgifter som i stort sett är av jämförbar beskaffenhet och inriktning. I detta fall kan behov av konsultation med en ämnesexpert finnas.

Kartläggningen är en tidskrävande aktivitet i processen och påverkas av arbetsbristens definition och aktivitetsgraden bland berörda aktörer.

Beräkning av total statlig anställningstid

Personalenheten ansvarar för att den totala statliga anställningstiden räknas fram utifrån information från personaldossier, Umeå universitets personalsystem (Primula) och matrikelutdrag från Statens pensionsverk, SPV. Den totala statliga anställningstiden specificeras, sammanställs och bifogas medarbetaren i form av ett s k tidbrev. Detta ska godkännas av medarbetaren. I det fall medarbetaren vill komplettera sin statliga anställningstid ansvarar denne för att bifoga kompletterande intyg.

Fastställande av turordning

Förslag på turordningskretsarna utarbetas av personalenheten tillsammans med berörda chefer. Turordningskretsarna och den inbördes ordningen förhandlas med myndighetens lokala centrala fackliga organisationer i enlighet med MBL § 11. Personalchef ansvarar för att turordningsförhandling genomförs, där även prefekten ska delta.

Delprocessen fastställande av turordning avslutas när kretsförslaget är fastställt i MBL § 11. Se vidare delprocess omplacering, [länk](#).

Process Turordning

Umeå universitet, Personalenheten 2009-05-06

