



UMEÅ UNIVERSITET

# REGEL – UPPFÖLJNING AV LÖNEKOSTNADER

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2019-04-16
Dnr:	FS 1.6.2-21-19
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2019-04-16 tills vidare
Område:	Personal, lika villkor och arbetsmiljö
Ansvarig förvaltningsenhet:	Personalenheten
Ersätter dokument:	-



## UMEÅ UNIVERSITET

### 1. Beskrivning

Vid Umeå universitet ska det finnas en månatlig rapport på lönekostnadsspecifikation att tillgå för prefekt/chef vid institution/enhet. Syftet med rapporten och regeln är att säkra att lön/ersättning från institutionens/enhetens projektkonton har betalats ut till berättigade personer och att beloppen är rimliga.

### 2. Bakgrund

Syftet med regeln är att säkra att lön/ersättning från institutionens/enhetens projektkonton har betalats ut till berättigade personer och att beloppen är rimliga.

På grund av dokumentets innehåll och natur har inga av perspektiven enligt avsnitt 3.10 i Regler för universitetsgemensamma styrdokument integrerats i dokumentet. Dokumentets innehåll bedöms vidare inte få några konsekvenser för jämställdheten vid Umeå universitet.

### 3. Rapport

Vid Umeå universitet ska det finnas en rapport att tillgå för prefekt/chef på lönekostnadsspecifikation. Rapporten innehåller uppgift om alla anställda vid institutionen/enheten. Av lönekostnadsspecifikationen framgår utbetalda löner och ersättningar till anställda inklusive timanställda, studenter, stipendiater och försökspersoner. Om en anställning genom en konteringsfördelning är finansierad av flera organisatoriska enheter, framgår kostnaden för samtliga enheter.

Rapporten kommer att kunna hämtas varje månad i den rapportgenerator som finns i personalsystemstödet PASS under menyn Tjänster. Syftet med rapporten är att underlätta för prefekt/chef att granska att lön/ersättning betalas ut till berättigade personer.

### 4. Ansvar

Prefekt/chef ansvarar för att hämta rapporten i PASS och att granskning av rapporterna sker minst tertialvis i syfte att säkerställa att de personer som listas på lönekostnadsspecifikationen avser personer berättigade till lön/ersättning vid institutionen/enheten samt att beloppen är rimliga.

Personalenheten/löneadministrationen ansvarar för att en rapport med lönekostnadsspecifikation finns tillgänglig för prefekt/chef varje månad i PASS.