



UMEÅ UNIVERSITET

Mellan Umeå universitet och OFR/S sluts följande avtal inom ramen för RALS 2023 – 2025, för perioden 2023-10-01 – 2024-09-30.

1 § Bemyndigande

Med stöd av det centrala kollektivavtalet RALS 2023-2025 sluter Umeå universitet och OFR/S lokalt kollektivavtal för perioden 1 oktober 2023 till och med 30 september 2024. Parterna är överens om att detta avtal och lönekriterierna ska ligga till grund för lönerrevisionen. Alla anställda exklusive doktorander och amanuenser ska inbjudas till lönesamtal före lönerrevision. Efter lönerrevisionen ska varje medarbetare informeras om den nya lönen, om möjligt i direktkontakt, samt ges möjlighet till samtal om utfallet.

2 § Omfattning

Avtalet omfattar anställda per den 30 september vid Umeå universitet, som är medlemmar i OFR/S och som inte omfattas av annan förhandlingsordning. Med annan förhandlingsordning avses:

- Anställda som ingår i lokal chefskrets hanteras enligt principerna i chefsavtal mellan Arbetsgivarverket och OFR/S.
- Doktoranders lönesättning hanteras enligt principerna i lokala avtal om lönesättning som doktorand.
- Amanuensers lönesättning hanteras enligt principerna i lokalt avtal om lönesättning som amanuens.

3 § Lönerrevision

Revisionstidpunkt bestäms till 1 oktober 2023. Parterna är överens om en tidsplan för lönerrevisionen.

Inför revisionsperioden har arbetsgivaren presenterat en bild av löneläget och dialog har förts mellan parterna om inriktning och eventuella prioriteringar.

Med utgångspunkt i perspektivet rekrytera och behålla är parterna överens om en individuell och differentierad prioritering av:

- universitetslektorer vid Samhällsvetenskapliga fakulteten
- systemutvecklare vid enheten för IT-stöd och systemutveckling
- excerpister vid Samhällsvetenskapliga fakulteten



UMEÅ UNIVERSITET

4 § Särskild vikt ska ägnas åt jämställdhetsaspekter och att det inte i något annat avseende uppstår osaklighet i lönesättningen. Åtgärder från lönekartläggningens handlingsplan och andra analyser kan vidtas i samband med lönerevisionen.

5 § För anställda som är föräldralediga eller är sjukskrivna under perioden från och med revisionsdatum och fram till dess att överenskommelse om ny lön träffats genom att slutprotokoll om ändrade löner har undertecknats inom ramen för RALS 2023-2025, kompenserar arbetsgivaren de anställda som åsamkas en inkomstförlust som arbetsgivaren beräknar uppgår till trehundra kronor eller mer. Inkomstförlust kompenseras med anledning av att Försäkringskassan inte ändrar den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI) retroaktivt.

6 § Revisionen genomförs i lokala förhandlingar enligt § 7.3 i RALS 2023-2025.

7 § Utifrån löneanalyser ska löneutvecklingen beaktas för de områden som identifieras på fakultetsnivå, förvaltningen, inom gemensamma enheter och universitetsbiblioteket samt de individer som parterna kommer överens om vid förhandling.

8 § Parterna är överens om att vid konstaterad oenighet om fördelningen gäller det som följer av § 7.5 och bilaga B punkt B i RALS 2023-2025.

För Umeå universitet

För OFR/S

Lars Nordlander

Maria Persson