

## Överenskommelse mellan Umeå universitet och Region Västerbotten gällande ansvar för samordning vid gemensamma arbetsställen

*Region Västerbotten och Umeå universitet bedriver verksamhet, utbildning och forskning inom hälso- och sjukvård vid Norrlands universitetssjukhus och Skellefteå sjukhus. För detta delas så väl medarbetare som lokaler och utrustning vilket har inverkan på arbetsmiljön hos de båda parterna.*

Umeå universitet och Region Västerbotten överenskommer att ansvaret för att utföra arbetsuppgifter inom ramen för nedan listade ansvarsområden vid gemensamma arbetsställen tilldelas en samordningsansvarig vid varje arbetsställe.

Ett gemensamt arbetsställe definieras som ett arbetsställe där studenter och medarbetare från olika arbetsgivare arbetar i samma lokaler och därmed påverkar varandras arbetsmiljö och verksamheter. Arbetsmiljölagen ställer krav på att arbetsmiljöarbete ska samordnas vid gemensamma arbetsställen. Verksamhetschef och prefekt eller motsvarande funktioner ska i samråd fastställa vilka gemensamma arbetsställen som finns inom deras ansvarsområden och utse samordningsansvarig. Vem som är samordningsansvarig ska dokumenteras och anslås vid berörda arbetsplatser.

Överenskommelsen omfattar följande ansvarsområden vid gemensamma arbetsställen mellan Umeå universitet och Region Västerbotten:

- Samordning av arbetsmiljöuppgifter enligt Arbetsmiljölagen (1977:1160) 3 kap 7 d §
- Arbete med brandskydd
- Arbete med strålskydd
- Arbete med miljöfrågor
- Arbete med säkerhetsfrågor

Bakgrund till ansvarsområdena och samordningsuppgifter förtydligas i Bilaga ”Definitioner och ansvarsbeskrivning för samordning vid gemensamma arbetsställen”.

Överenskommelsen förändrar inte respektive arbetsgivares grundläggande ansvar för sin verksamhet, medarbetare och studenter enligt lagstiftning inom arbetsmiljö, brandskydd, strålskydd, miljö och säkerhet. Föreskriver annan lag eller styrande dokument ett ansvar för samordning vid gemensamma arbetsställen ska även detta beaktas av samordningsansvarig.

Överenskommelsen omfattar samordningen på de gemensamma arbetsställen där medarbetare från såväl Region Västerbotten som Umeå universitet arbetar. Överenskommelsen omfattar inte samordning vid gemensamma arbetsställen där även annan arbetsgivares medarbetare arbetar eller annan samordning finns som part internt föreskriver, vid sådana förhållanden ska separat överenskommelse träffas. Överenskommelsen innefattar inte heller hyrande av lokaler där arbetsstället inte är gemensamt.

Uppföljning av överenskommelsen ska ske årligen och för dessa möten är Region Västerbotten sammankallande. Det åligger båda parter att vid behov initiera förändringar i överenskommelsen. När behov av förändringar av tillämpningar i bilagor konstaterats mellan parterna kan dessa beslutas om vid årliga uppföljningsmöten.

Parterna ska aktivt bevaka överenskommelsens tillämplighet och inleda samverkan om justering eller ny överenskommelse ifall förhållandena förändras på ett sådant vis att dess innehåll inte längre är tillämpligt. I det fall behov föreligger av att avsluta överenskommelsen ska det skriftligen meddelas till den andra parten sex (6) månader innan överenskommelsens avslut.

Parterna är inte ersättningsskyldiga mot den andre parten om part hindras att utföra sina åtaganden på grund av förhållanden som denne inte kunnat förutse och vars menliga inverkan inte rimligen kunnat undanröjas.

Denna överenskommelse och dess innehåll ska göras känd hos ansvariga chefer och utsedd samordningsansvarig vid gemensamma arbetsställen.

Överenskommelsen har upprättats i två exemplar, varav parterna tagit var sitt, och gäller från och med överenskommelsens undertecknande tills vidare.

#### Signaturer

Umeå datum

Umeå datum

För Umeå universitet

För Region Västerbotten

Hans Wiklund

Tommy Svensson

Universitetsdirektör

Regiondirektör