



UMEÅ UNIVERSITET

POLICY FÖR ARBETSMILJÖ OCH LIKA VILLKOR

Typ av dokument:	Policy
Datum:	2026-02-20 (beslutsdatum)
Dnr:	FS 1.1-1779-25
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2026-02-20 tillsvidare
Område:	Personal, lika villkor och arbetsmiljö
Ansvarig förvaltningsenhet:	Personalenheten
Ersätter dokument:	Policy för arbetsmiljö och lika villkor Fastställt av rektor den 03 09 19 (FS 1.1-1526-19)



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

1.	Beskrivning	3
2.	Bakgrund.....	3
3.	Övergripande mål för arbetsmiljö och lika villkor.....	3
4.	Ansvar	4
5.	Strategier.....	4



UMEÅ UNIVERSITET

1. Beskrivning

Policy för arbetsmiljö och lika villkor syftar till att tydliggöra Umeå universitets övergripande målsättningar för att skapa och upprätthålla en god, hållbar och inkluderande arbets- och studiemiljö på lika villkor¹, samt beskriver de strategier som ligger till grund för hur målen ska uppnås.

Policyn utgör ett centralt styrdokument för det systematiska arbetet med arbetsmiljö och lika villkor, och fungerar som en vägledning för universitetets långsiktiga utveckling och insatser inom dessa områden.

2. Bakgrund

De regelverk som ligger till grund för framtagandet av policyn är:

- arbetsmiljölagen (1977:1160)
- systematiskt arbetsmiljöarbete - grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar (AFS 2023:1), föreskrifter,
- planering och organisering av arbetsmiljöarbete - grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar (AFS 2023:2), föreskrifter,
- diskrimineringslagen (2008:567),
- statliga värdegrunden, och
- Umeå universitets styrdokument.

3. Övergripande mål för arbetsmiljö och lika villkor

För Umeå universitet är god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö på lika villkor en strategiskt viktig fråga. Genom att ha medarbetarnas och studenternas hälsa i fokus skapas förutsättningar för ett hållbart arbets- och studieliv. En god arbets- och studiemiljö på lika villkor präglas av gott samspel och god kommunikation mellan chefer, ledare, medarbetare och studenter.

Arbets- och studiemiljön ska vara trygg, tillgänglig, säker och funktionell och ska genomsyras av arbetsglädje, utveckling, delaktighet, tillit och respekt för alla människors lika värde. Lika villkor ska vara en självklarhet och det ska vara möjligt att arbeta och studera på Umeå universitet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning,

¹ På Umeå universitet används lika villkor som ett samlingsbegrepp för arbetet med att motverka diskriminering och arbeta för allas lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



UMEÅ UNIVERSITET

funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck eller ålder. Universitetet ska arbeta systematiskt och långsiktigt för en god och inkluderande arbets- och studiemiljö genom att främja jämställdhet, jämlikhet och mångfald samt förebygga kränkande särbehandling och alla former av diskriminering.

Universitetet har nolltolerans mot kränkande särbehandling och alla former av diskriminering.

4. Ansvar

Umeå universitet har som arbetsgivare och utbildningsanordnare det yttersta ansvaret för en god arbets- och studiemiljö på lika villkor. Rektor har det övergripande ansvaret för arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet. Chefer har ett ansvar att arbeta systematiskt och förebyggande med att förhindra ohälsa, olycksfall och alla former av diskriminering samt att uppnå en god och inkluderande arbets- och studiemiljö. Medarbetare och studenter har ett ansvar att bidra till att skapa en god och hållbar arbets- och studiemiljö där lika villkor råder.

Arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet ska ske i samverkan mellan chefer, medarbetare, studenter, arbetsmiljöombud, ledningsstöd för lika villkor, studerandearbetsmiljöombud, fackliga organisationer och studentkårer.

5. Strategier

Umeå universitet uppnår målen genom att:

- arbetet med arbetsmiljö och lika villkor integreras och är en naturlig del i det dagliga arbetet samt vid förändring och utveckling av verksamheten.
- medarbetare och studenter ges förutsättningar för en god och hållbar arbets- och studiemiljö där lika villkor råder.
- chefer ges förutsättningar att kunna arbeta förebyggande för en god och hållbar arbetsmiljö där lika villkor råder.
- arbetsmiljöincidenter, skador, kränkningar, trakasserier och sexuella trakasserier rapporteras, utreds och följs upp.
- tidiga insatser och anpassningar vid tecken på ohälsa och sjukskrivningar, initieras och följs upp.
- chefer, medarbetare och studenter följer regler, instruktioner och rutiner.
- arbeta främjande för en tillgänglig arbets- och studieplats, att hänsyn tas till personer med allergier och att användning av starka dofter undviks.
- arbeta främjande för en alkohol- och drogfri arbets- och studieplats.
- det ständigt pågår ett systematiskt arbete med att förbättra arbets- och studieförhållanden för att skapa goda, inkluderande och hållbara miljöer.