



UMEÅ UNIVERSITET

REGLER FÖR ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR VID UNIVERSITETS STYRGRUPPER, KOMMITTÉER, RÅD OCH NÄMNDER

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2021-12-07
Dnr:	FS 1.1-2202-21
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2022-01-01-2025-06-30
Område:	Personal, lika villkor och arbetsmiljö
Ansvarig förvaltningsenhet:	Planeringsenheten
Ersätter dokument:	Regler för arvoden och ersättningar vid universitetets styrelser, kommittéer, råd och nämnder (FS 1.1-1892-17) beslutad av rektor 2017-12-12, 2018-09-11 (revideringsbeslut)



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

Regler för arvoden och ersättningar vid universitets styrgrupper, kommittéer, råd och nämnder 1

1.	Beskrivning	3
2.	Bakgrund.....	3
3.	Regler.....	3
3.1.	Definitioner	3
3.2.	Grundläggande bestämmelser	3
3.3.	Arvodeskategorier för externa ledamöter.....	5



UMEÅ UNIVERSITET

1. Beskrivning

Regler för arvoden och ersättningar för ledamöter vid universitetets styrgrupper, kommittéer, råd och nämnder syftar till att fastställa nivåer och villkor för utbetalning av ersättning eller arvode för arbete i universitetets organ, för interna och externa ledamöter.

2. Bakgrund

Rektor beslutade den 12 december 2017 att fastställa *Regler för arvoden och ersättningar för ledamöter vid universitetets styrelser, kommittéer, råd och nämnder* (Dnr FS 1.1-1892-17) att gälla för en treårsperiod till och med 2021-12-31. Reglerna syftar till att tydliggöra vilka grupperingar som arvoden och ersättningar skulle utgå till samt vilka nivåer som ska gälla.

På grund av dokumentets innehåll och natur har student-, arbetsmiljö-, samverkans-, hållbarhets-, tillgänglighets- och internationella perspektiv inte integrerats i dokumentet. Styrdokumentet bedöms bidra till att öka jämställdheten vid Umeå universitet, då centralt fastställda nivåer av arvoden och ersättningar tillförsäkrar lika behandling i alla delar hela verksamheten.

Föreliggande regler ersätter tidigare regler och ska gälla för perioden till och med den 30 juni 2025.

3. Regler

3.1. Definitioner

Organ

Av universitetsstyrelse, rektor eller fakultet/motsvarande inrättade styrgrupper, kommittéer, råd och nämnder vid Umeå universitet.

Ersättning

Ekonomisk kompensation till institution/motsvarande för förlorad arbetstid som uppkommer vid den anställdes uppdrag som ledamot vid organ vid Umeå universitet.

Arvode

Ekonomisk ersättning utbetald till den enskilde externa ledamoten för dennes uppdrag som ledamot vid organ vid Umeå universitet.

3.2. Grundläggande bestämmelser

Huvudregeln är inget arvode utgår till anställda vid Umeå universitet för arbete i universitetets kommittéer, råd och nämnder. För organ på fakultetsnivå (inklusive Lärarhögskolan) kan respektive fakultet/Lärarhögskolan besluta att ersättning ska utgå till institution/motsvarande om förlorad arbetstid för institutionen är betydande. Eventuell ersättning till institution/motsvarande beslutas i samband med tillsättning.



UMEÅ UNIVERSITET

Undantag från huvudregel kan även ges för intern ordförande i organ vid särskilt arbetskrävande och omfattande arbetsinsats. Arvode betalas i förekommande fall enligt avsnitt 3.3, kategori G. Undantag från huvudregeln om arvode för intern ordförande beslutas av inrättande instans för berört organ.

Till anställda vid Umeå universitet utgår inget arvode för uppdrag i externa organ där universitetet utgör part samt har rätt att utse representanter i organet. Undantag kan ges till ordförande, vid särskilt arbetskrävande och omfattande arbetsinsats. I detta fall ska arvode utgå enligt avsnitt 3.3.

Till externa ledamöter kan arvode utgå. Beslut om detta fattas vid inrättande av respektive organ. I arvode ingår ersättning för allt arbete i samband med sammanträde såsom för- och efterarbete.

Extern ledamot som utför extra arbete utöver ordinarie styrelsearbete, på uppdrag av respektive organ, kan få skälig kompensation utöver vad som anges i detta regelverk. Beslut om kompensationen fattas av den som utser organets ledamöter.

En extern ledamot eller ersättare har möjlighet till resekostnadsersättning och traktamente motsvarande tjänsteresa enligt lokalt reseavtal.

Utöver de arvoden som kan utbetalas till externa ledamöter enligt avsnitt 3.3 kan ersättning till extern ledamot utgå för förlorad lön vid uppvisande av styrkt löneavdrag.

Arvodet kan bara utbetalas till fysiska personer, ej till juridisk person.

Respektive organ ska stå för sina kostnader och ansvara för administration och utbetalning av arvode. Vid samarbeten med andra parter ska respektive part stå för sina egna kostnader.

Villkor för utbetalning av arvode är att ledamoten varit närvarande vid minst hälften av årets sammanträden. I annat fall utgår halva beloppet och i de fall ledamot ej deltagit vid något sammanträde utgår ingen ersättning.

Till extern ersättare kan maximalt halva beloppet utgå av vad som i normalfallet utgår till ordinarie ledamot.

Till ledamöter i medicinska fakultetens organ som representerar region eller kommun utgår inget arvode.

Studentrepresentanter, utöver de i universitetsstyrelsen, erhåller ej arvode. Genom avtal med studentkårerna vid Umeå universitet (Dnr: FS 1.1-1467-15) Universitetsgemensam nivå, omfattas ersättning till studentkårerna för studentinflytande.

Undantag från dessa regler fattas av rektor efter anhållan från berörd fakultet eller motsvarande.



UMEÅ UNIVERSITET

3.3. Arvodeskategorier för externa ledamöter

Vid utseende av ledamöter till, eller vid inrättande av styrgrupper, kommittéer, råd eller nämnder vid Umeå universitet ska i beslutet anges till vilken av nedanstående ersättningskategorier organets ledamöter hänförs till. Detta gäller även vid beslut om styrgrupper/motsvarande för nationella forskningsprojekt som Umeå universitet ansvarar för.

Arvoden till externa ledamöter betalas ut för perioden 1 januari 2022 till och med den 30 juni 2025 per år med följande belopp i kronor.

Kategori	Organ	Ordförande	Övriga ledamöter
A	Universitetsstyrelsen	I enlighet med Förordning (1992:1299) och regeringsbeslut	
B	Disciplinnämnden	-	24 000
C	Fakultetsnämnd	-	15 000
D	Organisatorisk enhet med egen delegation från rektor	18 000	12 000
E	Centrum samt Enheten för demografi och åldrandeforskning (EDÅ/CEDAR)	15 000	10 000
F	Arbetsenhet	12 000	8 000
G	Av rektor, dekan eller fakultetsnämnd utsedd permanent styrgrupp/motsvarande	9 000	6 000