



UMEÅ UNIVERSITET

REGEL FÖR FÖRENADE LÄRARANSTÄLLNINGAR VID UMEÅ UNIVERSITET

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2026-05-29
Dnr:	FS 1.1-1115-26
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2025-10-10 tillsvidare
Område:	Personal, lika villkor och arbetsmiljö
Ansvarig förvaltningsenhet:	Personalenheten
Ersätter dokument:	Nyinrättat



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

1.	Beskrivning	3
2.	Bakgrund.....	3
3.	Regel.....	3
3.1	Behörighet för förenad anställning.....	3
3.2	Bedömningsgrund klinisk skicklighet.....	3



1. Beskrivning

Dokumentet innehåller bestämmelser om möjligheten att förena en läraranställning vid Umeå universitet med en anställning utanför universitetet. Det reglerar förutsättningarna för förenade anställningar inom medicinsk och odontologisk utbildning och forskning, samt hur beslut om förenade anställningar fattas enligt universitetets beslutsordning.

2. Bakgrund

Av högskolelagen (1992:1434) och högskoleförordningen (1993:100) framgår vissa förutsättningar för att förena en läraranställning med en anställning utanför högskolan.

Av högskoleförordningen 4 kap. 2 § Förenade anställningar framgår att en högskola får besluta att en anställning som professor, lektor, biträdande lektor eller en annan anställning som lärare vid högskolan ska vara förenad med en anställning utanför högskolan. Enligt högskolelagen 3 kap. 8 § får en förenad anställning bara innehas av den som uppfyller behörighetskraven för båda anställningarna. I anställningsordning för lärare vid Umeå universitet anges att vid Umeå universitet fastställer rektor regler för hur detta ska tillämpas vid universitetet för olika läraranställningar.

3. Regel

Vid Umeå universitet kan en läraranställning som professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor eller universitetsadjunkt efter medgivande av berörd sjukvårdshuvudman, vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. I utbildning och forskning vid en sådan enhet räknas odontologisk utbildning och forskning in. Beslut om förenad anställning fattas enligt rektors besluts- och delegationsordning.

3.1 Behörighet för förenad anställning

En förenad anställning får innehas bara av den som uppfyller behörighetskraven för båda anställningarna. För behörighet för läraranställningar vid Umeå universitet, se anställningsordning för lärare avsnitt 4. Därutöver kan behörighet kopplat till den kliniska delen av den förenade anställningen förekomma, exempelvis yrkeslegitimation.

3.2 Bedömningsgrund klinisk skicklighet

För förenade anställningar vid sjukvårdsenhet är klinisk skicklighet en bedömningsgrund. Kriterier vid bedömning av klinisk skicklighet är:

- kvalitet i eget kliniskt arbete
- lednings- eller utredningsuppdrag inom sjukvårdsorganisation
- utvecklingsarbete inom diagnostik och terapi
- erfarenhet av kvalitetsarbete på regional och nationell nivå
- nationellt och internationellt arbete inom ämnes- eller specialitetsföreningar



Dnr: FS 1.1-1115-26

UMEÅ UNIVERSITET

- nationella och internationella uppdrag, till exempel för SBU och Socialstyrelsen
- priser och utmärkelser som avser kliniskt arbete

Ytterligare krav för anställningen som kompletterar de kriterier för skicklighet som återfinns i anställningsordningen samt i denna regel fattas av beslutande chef för respektive anställningsprofil enligt rektors delegationsordning.