



UMEÅ UNIVERSITET

# REGEL FÖR JÄMSTÄLLDHET VID NOMINERINGAR OCH INRÄTTANDE AV BESLUTANDE OCH RÅDGIVANDE ORGAN

Typ av dokument:	Regel
Datum:	2020-12-22
Dnr:	FS 1.1-2597-20
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	Tillsvidare
Område:	Personal, lika villkor och arbetsmiljö
Ansvarig förvaltningsenhet:	Planeringsenheten
Ersätter dokument:	Nyinrättat



# UMEÅ UNIVERSITET

## 1. Beskrivning

Regeln anger vad som ska gälla vid universitetet i fråga om jämställdhet vid universitetets nomineringsprocesser för priser och vid utseende och förslag av ledamöter att representera universitetet. Styrdokumentet fastställer även hanteringen i fråga om en jämställd sammansättning vid inrättande av beslutande och rådgivande organ vid universitetet.

## 2. Bakgrund

Vision för Umeå universitet fastställer att universitetet ska kännetecknas av en inkluderande kultur där jämställdhet, mångfald och lika villkor är självklart. Umeå universitets värdegrund innehåller även en uttalad ambition om att ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra hela verksamheten. Det är därför en prioriterad fråga att kunna säkerställa jämställdhet i universitetets nomineringsprocesser samt vid inrättande av beslutande och rådgivande organ.

På grund av dokumentets innehåll och natur har inte hållbarhets-, arbetsmiljö-, samverkans-, tillgänglighets-, student- och internationella perspektiv integrerats i dokumentet. Styrdokumentet bedöms få positiva effekter för jämställdheten vid Umeå universitet.

## 3. Definition

Med en jämställd sammansättning avses en sammansättning där minst 40 procent av ledamöterna är kvinnor och minst 40 procent av ledamöterna är män.

Med jämställdhet mellan kvinnor och män avses juridiskt kön i enlighet med de jämställdhetspolitiska målen som riksdagen fastställt.

## 4. Nomineringar

### 4.1. Intern beredning

Vid intern anmodan om förslag på personer till en intern eller extern styrelse, grupp, råd eller nämnd eller mottagare av priser eller utmärkelser m.m. ska det alltid efterfrågas minst en kvinna och en man. Avvikelser ska alltid motiveras.

### 4.2. Beslut om nominering från Umeå universitet

Umeå universitet ska alltid där det är möjligt nominera minst två personer, minst en kvinna och minst en man, även i de fall där det enbart efterfrågas en person.

Vid beslut om nominering av person eller personer som har att representera universitetet eller förslag som mottagare av ett pris eller utmärkelse ska beslutet i normalfallet avse minst en kvinna och minst en man om nomineringen kan avse mer än en person. Om nomineringen kan avse fler personer än det, så ska sammansättningen eller förslaget även då vara jämställd.



## UMEÅ UNIVERSITET

### 5. Sammansättningar av ledamöter i universitetets styrelser, grupper och nämnder m.m.

Vid beslut om inrättande av beslutande och rådgivande organ vid universitetet ska alltid jämställdhetsaspekten beaktas så att sammansättningen av organets ledamöter i möjligaste mål är jämställd.