



## Regel om förenklat sakkunnigförfarande vid tidsbegränsad anställning av lärare vid Umeå universitet.

I anställningsordningen för lärare vid Umeå universitet, enligt punkt 5.5.2 (dnr FS 1.1-851-16) ska sakkunnigförfarande alltid tillämpas vid anställning av professor (inbegripet adjungerad professor), universitetslektor, biträdande universitetslektor, forskarassistent, forskare, vid befordringsärende och kallelse till anställning som professor. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas samma omsorg som den vetenskapliga eller konstnärliga skickligheten. I särskilda fall kan dekan besluta att sakkunnigbedömningen är uppenbart obehövlig, t ex om en sökandes skicklighet nyligen har prövats i ett annat sammanhang.

Det kan förekomma situationer när kompetensbehovet behöver tillgodoses med kort varsel. Det gäller vid tillfällig frånvaro såsom vid sjukdom, med kort varsel uppkommen tjänstledighet eller vid frånvaro av andra särskilda skäl.

För att inte orsaka negativa konsekvenser för verksamheten, då ett sakkunnigförfarande kan vara utsträckt i tid, kan därför ett sakkunnigförfarande behöva förenklas eller uteslutas. Ett förenklat sakkunnigförfarande får inte tillämpas vid anställning av professor (inbegripet adjungerad professor) (HF 4 kap 6§).

Rektor beslutar att ett förenklat sakkunnigförfarande eller avsteg från kravet på sakkunnigförfarande, i enlighet med anställningsordningen för lärare vid Umeå universitet, kan tillämpas utifrån verksamhetens kompetensbehov vid tidsbegränsade anställningar enligt nedanstående.

- Ett förenklat sakkunnigförfarande kan tillämpas vid anställning av lärare upp till 12 månader från anställningens början. Ett förenklat sakkunnigförfarande innebär att en ämneskunnig docent/professor inom eller utanför institutionen, får av fakulteten i uppdrag att bedöma den/de sökande, och till dekan föreslå vem som ska förordas för den tidsbegränsade anställningen. Risker för jäv ska särskilt beaktas vid utseende av ämneskunnig docent/professor. Dekan fattar sedan beslut om anställning.
- Vid anställning av lärare upp till sex månader kan sakkunnigförfarandet uteslutas. Anställning utan sakkunnigförfarande får inte förlängas.
- Anställning enligt ovanstående punkter, med ett förenklat eller uteslutande av sakkunnigförfarande, får sammanlagt vara högst 12 månader.