



UMEÅ UNIVERSITET

VERKSAMHETSPLAN 2023–2026 UMEÅ UNIVERSITET

Reviderad för 2026

Typ av dokument:	Plan
Datum:	2025-09-05
Dnr:	FS 1.3.1-1496-25
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2026-01-01 – 2026-12-31
Område:	Styrning, planering och resursfördelning
Ansvarig förvaltningsenhet:	Planeringsenheten
Ersätter dokument:	Verksamhetsplan 2023–2025 Umeå universitet, Reviderad för 2025 FS 1.3.1-987-22



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

1.	Beskrivning	3
2.	Bakgrund.....	3
3.	Syfte.....	4
4.	Utgångspunkter	4
5.1	Strategiska rådet för utbildning (USR)	5
5.2	Strategiska rådet för forskning (FOSTRA).....	6
5.3	Strategiska rådet för administration (RADON)	8
5.4	Arbetsmiljö- och lika villkorskommittén (ALV-kommittén)	10
5.5	Strategiska rådet för digitalisering (DIGA)	11



UMEÅ UNIVERSITET

1. Beskrivning

Verksamhetsplanen för Umeå universitet 2023–2026 omfattar teman och inriktningar samt lärande eller resultat som ska uppnås (indikatorer). Planen syftar till att utveckla och förbättra Umeå universitets verksamheter.

Den 1 april 2025 tillträdde en ny rektor för Umeå universitet. För att skapa förutsättningar för en bra planeringsprocess för rektor, tillträdande universitetsledning och nya fakultetsledningar, beslutade rektor den 11 april 2025, att planeringsperioden för verksamhetsplanen förlängs med ett år till att även omfatta 2026. En smärre revidering av verksamhetsplanen för 2026 genomfördes våren 2025. Revideringarna innebär i huvudsak att dokumentet anpassats till förlängd period och till nya tidsramar för vissa universitetsgemensamma handlingsplaner.

2. Bakgrund

Umeå universitets vision utgör grunden för verksamhetsplanering på alla organisatoriska nivåer. Visionen beskrivs under tre huvudrubriker:

1. Framtidsansvar
2. Kunskapsutveckling i samspel
3. Konkurrenskraft och stolthet

Avsnitten beskriver det ansvar som Umeå universitet tar för samhällseliga utmaningar, hur lärosätet avser fortsätta utveckla forskning och utbildning och slutligen hur universitetet vill positionera sig i världen och stärka sin förmåga att attrahera studenter, medarbetare, samarbetspartner och finansiärer.

För att universitetet ska utvecklas inom utbildning och forskning krävs att förbättringsarbete bedrivs och följs upp inom respektive fakultet/motsvarande, men också gemensamt för universitetet. Denna verksamhetsplan baseras därför dels på fakulteternas föregående verksamhetsplaner, dels på områden som såväl universitetsledningen som de strategiska råden har identifierat som viktiga att utveckla och följa upp på universitetsgemensam nivå. Verksamhetsplanen är flerårig för att främja långsiktighet och flexibilitet.

Av regleringsbrev framgår vissa nationella mål och uppdrag som årligen följs upp i universitetets årsredovisning samt i verksamhetsdialoger mellan universitetsledning och fakultetsledning/motsvarande.

För vissa områden har universitetets utvecklingsarbete konkretiserats genom särskilda handlingsplaner. Dessa har olika giltighetstid och följs upp i särskild ordning av ansvarig enhet vid Universitetsförvaltningen. Umeå universitet har en nollvision mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Arbetet för att nå nollversionen är ständigt pågående och en rad åtgärder har prioriterats under verksamhetsperioden.

I verksamhetsplanen har ett antal perspektiv integrerats: student-, arbetsmiljö, samverkans-, hållbarhets-, tillgänglighets- och internationella perspektiv.



UMEÅ UNIVERSITET

Styrdokumentet bedöms få positiva konsekvenser för jämställdheten vid Umeå universitet, till exempel kopplat till universitets inriktning för jämställdhetsintegrering.

Verksamhetsplanen finns översatt till engelska då den är av större principiell vikt och har stor betydelse för anställda och studenter.

3. Syfte

Syftet med Umeå universitets verksamhetsplan för åren 2023–2026 är att den ska

- vara ett verktyg i den strategiska planeringen på universitetsgemensam nivå, samt
- förstärka, samordna och synliggöra arbetet med områden som har prioriterats av universitetsledningen, fakulteterna och de strategiska råden och som bör drivas på universitetsgemensam nivå som komplement till fakultetsnivån.

4. Utgångspunkter

Verksamhetsplanen omfattar ett antal teman. Matrisen under avsnitt 5 visar hur dessa teman med tillhörande inriktningar/aktiviteter kopplar till Umeå universitets vision. Där anges även hur temana ska följas upp.

Umeå universitets strategiska råd för forskning (FOSTRA), utbildning (USR) och digitalisering (DIGA) ansvarar för att utveckla och följa upp de teman, inriktningar och resultat som faller inom respektive ansvarsområde. Avsnitten som avser strategiska frågor för administration och arbetsmiljö och lika villkor hanteras i annan ordning. Berörda chefer inom Universitetsförvaltningen ansvarar för utveckling och uppföljning. Information om arbetet lämnas till Strategiska rådet för administration (RADON) och Arbetsmiljö- och lika villkorskommittén (ALV).

Uppföljningen av temana ska visa om Umeå universitet rör sig i riktning mot visionen med syfte att skapa lärande och utveckling.

5. Teman med tillhörande inriktningar/aktiviteter kopplade till visionen

Umeå universitetets verksamhetsplan 2023–2026 konkretiseras i en matris som visar kopplingen till visionen. För att tydliggöra ansvarsfördelningen är innehållet knutet till de strategiska råden.



UMEÅ UNIVERSITET

5.1 Strategiska rådet för utbildning (USR)

TEMA	VISION	INRIKTNING/AKTIVITET	UPPFÖLJNING	LÄRANDE ELLER RESULTAT SOM SKA UPPNÅS (INDIKATOR)
UTBILDNING MED HÖG KVALITET Kvalitetssystem för utbildning utgör navet i kvalitetsarbetet	Umeå universitet attraherar en mångfald av studenter som berikar den akademiska miljön genom sina olika erfarenheter och perspektiv.	Breddad rekrytering och breddat deltagande integreras i kvalitetssystemet.	Fortlöpande uppföljning och analys av rekrytering av underrepresenterade grupper utifrån kön, social bakgrund, utländsk och geografisk bakgrund samt ålder. Regelbunden avstämning av arbetet med breddad rekrytering och breddat deltagande i USR.	Studentpopulationens sammansättning, utveckling och studieresultat följs upp och analyseras över tid.
	Umeå universitet erbjuder flexibla utbildningar som möter behoven i ett föränderligt arbetsliv som förutsätter livslångt lärande. Framgångsrika medarbetare och motiverade studenter väljer Umeå universitet tack vare vår kreativa akademiska miljö, höga pedagogiska kvalitet och förstklassiga infrastruktur.	Förnyelse av utbildning och utbildningsutbud. USR utarbetar former för regelbunden översyn av utbildningsutbudet. En digitaliseringsstrategi för utbildning tas fram.	Regelbunden avstämning i USR. Kontinuerlig dialog mellan USR och DIGA.	Nationell andel av behöriga förstahandssökande analyseras över tid. Meritvärde hos antagna analyseras över tid. Studentnöjdhet i Studiebarometern. En digitaliseringsstrategi för utbildning är utarbetad vid periodens slut.
	De globala samhällsutmaningarna i Agenda 2030 utgör drivkraft och inspiration för ny kunskap som vi skapar, utvecklar och nyttiggör. Här får de (studenterna) kunskap och handlingsberedskap att driva utveckling och omställning, och i Umeå universitets anda utmärka sig i de miljöer som de kommer till.	Genom relevanta lärandemål integreras hållbar utveckling i utbildning och ger studenter som tar examen vid Umeå universitet kunskap, förmåga och förhållningssätt som gör att de kan bidra till ett hållbart samhälle. USR utarbetar former för regelbunden avstämning.	Regelbunden avstämning i USR. Analyser och goda exempel i årsredovisningen samt i universitetets planerade hållbarhetsrapport.	Aktiviteternas (kvalitetssystemets) genomförande.



5.2 Strategiska rådet för forskning (FOSTRA)

TEMA	VISION	INRIKTNING/AKTIVITET	UPPFÖLJNING	LÄRANDE ELLER RESULTAT SOM SKA UPPNÅS (INDIKATOR)
FORSKNING MED HÖG KVALITET OCH GENOMSLAGSFRAKT	Banbrytande forskning gör oss världsledande inom flera vetenskapsområden. Vår breda verksamhet och tradition av samarbete över ämnesgränserna ger oss fördelar och försprång. Universitetet satsar på kreativa och nytänkande miljöer som kan ta sig an angelägna utmaningar med sikte på en hållbar framtid.	Stärka Umeå universitets kvalitetskultur inom forskningen. Utveckla, fastställa och använda kvalitetssystem för forskning. Arbeta mer aktivt och systematiskt med strategisk förnyelse av forskningen. Främja ökat samarbete över ämnesgränser.	Uppföljning inom projektet Kvalitetssystem forskning, inom arbetet med profilområden, i FOSTRA och i verksamhetsdialoger	Användning av kvalitetssystem för forskning System för att identifiera, stödja och arbeta strategiskt med olika områden, teman eller profiler inom forskningen. Nya och förstärkta stödstrukturer för samarbete över ämnesgränserna.
	Vi konkurrerar framgångsrikt om extern finansiering, är efterfrågade och tar plats på den nationella och internationella arenan.	Förstärkt analysverksamhet och forskningsstöd.	Uppföljning av indikatorer på forskningskvalitet enligt analysplaner.	Utveckling över tid, i jämförelse med andra lärosäten, avseende externa forskningsbidrag erhållna i konkurrens samt forskningspublikationer och deras genomslag.
	Universitetet har stöd och service som främjar forskning och innovation i framkant.	Ge stöd i omställningen till öppen vetenskap och skapa förutsättningar för hantering av forskningsdata genom hela forskningsprocessen.	Uppföljning inom projektet Forskningsdatahantering.	En sammanhållen och effektiv hantering av forskningsdata genom en optimal stödportfölj.
	Framgångsrika medarbetare och motiverade studenter väljer Umeå universitet. Gott ledarskap på alla nivåer inspirerar medarbetare till utveckling.	Arbeta mer offensivt för att rekrytera, utveckla och behålla forskare. Genomförande av handlingsplan för HRS4R. Främja kvalitet och attraktionskraft i forskarutbildningen.	Uppföljning inom HRS4R, i FOSTRA och verksamhetsdialoger. Uppföljning i FOSTRA och verksamhetsdialoger samt genom kvalitetssystem för utbildning.	Utveckling över tid avseende söktryck till utlysta anställningar samt tillsättningar, inklusive andel från andra lärosäten och länder. I enlighet med vad som anges i Handlingsplan för HRS4R 2020–2026.



UMEÅ UNIVERSITET

TEMA	VISION	INRIKTNING/AKTIVITET	UPPFÖLJNING	LÄRANDE ELLER RESULTAT SOM SKA UPPNÅS (INDIKATOR)
SYNLIGHET OCH INTERNATIONALISERING	Umeå universitet har nära samarbeten med strategiskt utvalda lärosäten i världen.	Stimulera till nationella och internationella samarbeten i syfte att utveckla strategiska relationer med nationella och internationella lärosäten.	Uppföljning av indikatorer på internationellt forskningssamarbete enligt analysplan.	Utveckling över tid avseende publikationer med internationella samarbeten.
	Universitetets medarbetare har goda nätverk och är inflytelserika i externa organ där strategiska frågor diskuteras och beslut fattas.	Arbeta proaktivt inom arenor som sätter nationella och internationella forskningsagendor.	Uppföljning och avstämning av strategiskt internationaliseringsarbete i FOSTRÄ och verksamhetsdialoger.	Närvaro av forskare från Umeå universitet i viktiga organ.
ETISK MEDVETENHET OCH SAMHÄLLSANSVAR	Med forskningsbaserad kunskap, engagemang och ett etiskt förhållningssätt bidrar vi till ett samhälle som står bättre rustat att möta rådande och framtida utmaningar.	Stärka etisk medvetenhet och god forskningssed på universitetet.	Fortlöpande uppföljning och avstämning i REDA ¹ , FOSTRÄ och verksamhetsdialoger.	Vetenskaplig produktion och citeringsgenomsnitt inom de globala hållbarhetsmålen.
		Stärka universitetets konkurrenskraft avseende forskning inom de globala hållbarhetsmålen.	Uppföljning av indikatorer på konkurrenskraft avseende forskning inom de globala hållbarhetsmålen.	Utfall i riktade utlysningar med koppling till de globala hållbarhetsmålen. Insatser för samverkan och kunskapsspridning med koppling till de globala hållbarhetsmålen.

¹ Rådet för främjande av god forskningssed



5.3 Strategiska rådet för administration (RADON)

TEMA	VISION	INRIKTNING/AKTIVITET	UPPFÖLJNING	LÄRANDE ELLER RESULTAT SOM SKA UPPNÅS (INDIKATOR)
KOMPETENSFÖRSÖRJNING	Framgångsrika medarbetare och motiverade studenter väljer Umeå universitet tack vare vår kreativa akademiska miljö, höga pedagogiska kvalitet och förstklassiga infrastruktur.	Bibehålla och rekrytera kvalificerade medarbetare med fokus på att rekrytera kvalificerade undervisande och forskande personal.	Fortlöpande uppföljning och analys av behov av kompetensförsörjning samt analyser i årsredovisningen. Regelbunden avstämning i RADON med fokus på HR-stödet i kompetensförsörjningsarbetet. I lämpliga delar inhämtas synpunkter från FOSTR och USR. Avstämning i verksamhetsdialoger.	I enlighet med vad som anges i Handlingsplan för kompetensförsörjning 2023–2026.
ARBETSMILJÖ FÖR MEDARBETARE OCH STUDENTER	Ett gemensamt arbete för ett hållbart arbetsliv skapar en god arbetsmiljö och gör lärosätet till en attraktiv arbetsgivare där gott ledarskap på alla nivåer inspirerar medarbetare till utveckling.	Bedriva ett aktivt och systematiskt arbetsmiljö- och lika villkorsarbete för en god arbets- och studiemiljö. Bedriva ett aktivt arbete för att främja psykisk hälsa hos studenter. Bedriva ett aktivt arbete för att stötta de studenter som behöver stöd i sina studier.	Fortlöpande uppföljning och analys av behov av arbetsmiljö samt analyser i årsredovisningen. Regelbunden avstämning i RADON med fokus på arbetsmiljö för medarbetare och studenter. I lämpliga delar inhämtas synpunkter från FOSTR och USR. Avstämning i verksamhetsdialoger.	I enlighet med vad som anges i Universitetsgemensam handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder 2026–2028.



TEMA	VISION	INRIKTNING/AKTIVITET	UPPFÖLJNING	LÄRANDE ELLER RESULTAT SOM SKA UPPNÅS (INDIKATOR)
HÅLLBAR UTVECKLING	Lärosätets geografiska läge innebär unika möjligheter att bidra med ny kunskap av global betydelse där hållbarhetsmålen i Agenda 2030 utgör drivkraft och inspiration. Vår breda verksamhet och tradition av samarbete över ämnesgränserna ger oss fördelar och försprång. Universitetet satsar på kreativa och nytänkande miljöer som kan ta sig an angelägna utmaningar med sikte på en hållbar framtid.	Universitetet ska genom ett proaktivt förhållningssätt och innovativt arbetssätt verka för ett hållbart samhälle och att målen i Agenda 2030 nås.	Fortlöpande uppföljning och analys av handlingsplanen samt analyser i den planerade hållbarhetsrapporten och årsredovisningen. Regelbunden avstämning i RADON med fokus på processen för det systematiska hållbarhetsarbetet och hållbarhetsprestanda inom administration och service. I lämpliga delar inhämtas synpunkter från FOSTRÄ och USR. Årlig genomgång enligt regel för miljö- och hållbarhetsarbetet. Avstämning i verksamhetsdialoger.	I enlighet med vad som anges i Handlingsplan för klimat och hållbarhet 2025–2027 med fokus på inriktningsmål för klimat och hållbarhet till 2030.



5.4 Arbetsmiljö- och lika villkorskommittén (ALV-kommittén)

TEMA	VISION	INRIKTNING/AKTIVITET	UPPFÖLJNING	LÄRANDE ELLER RESULTAT SOM SKA UPPNÅS (INDIKATOR)
LIKA VILLKOR	Universitetet kännetecknas av en inkluderande kultur där jämställdhet, mångfald och lika villkor är självklart.	Universitetet ska verka för att ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra hela verksamheten. Universitetet ska bedriva ett systematiskt arbete för att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.	Uppföljning och analyser i årsredovisningen. Uppföljning och analyser utifrån verksamheternas verksamhetsplaner. Fortlöpande avstämning i verksamhetsdialoger. Uppföljning i medarbetarenkäten och studiebarometern. Regelbunden uppföljning i ALV för att strategiskt stödja och främja det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering och aktiva åtgärder.	I enlighet med vad som anges i Inriktning för jämställdhetsintegrering 2022–2026. I enlighet med vad som anges i Universitetsgemensam handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder 2026–2028.



UMEÅ UNIVERSITET

5.5 Strategiska rådet för digitalisering (DIGA)

TEMA	VISION	INRIKTNING/AKTIVITET	UPPFÖLJNING	LÄRANDE ELLER RESULTAT SOM SKA UPPNÅS (INDIKATOR)
DIGITALISERING	Universitetet satsar på kreativa och nytänkande miljöer som kan ta sig an angelägna utmaningar med sikte på en hållbar framtid.	Digitaliseringsstrategi som inkluderar forskning och utbildning samt dess administration och infrastruktur i syfte att kvalitetssäkra en framtidssäker, flexibel och kreativ verksamhet i framkant vid Umeå universitet.	Dialog med de strategiska råden USR, FOSTRÄ, RADON och DIGA.	Fastställd digitaliseringsstrategi under 2023 därefter implementationsarbete av strategin under perioden 2023–2025.
	Umeå universitet tar ansvar för samhälle och framtid och är en förebild bland europeiska lärosäten.			
	Umeå universitet erbjuder flexibla utbildningar som möter behoven i ett föränderligt arbetsliv som förutsätter livslångt lärande.			
	Umeå universitet möter de ökade kraven på konkurrenskraft som globaliseringen medför.			
	Universitetet har stöd och service som främjar utbildning, forskning och innovation i framkant.			
	Framgångsrika medarbetare och motiverade studenter väljer Umeå universitet tack vare vår kreativa akademiska miljö, höga pedagogiska kvalitet och förstklassiga infrastruktur.			
	Ett gemensamt arbete för ett hållbart arbetsliv skapar en god arbetsmiljö och gör lärosätet till en attraktiv arbetsgivare där gott ledarskap på alla nivåer inspirerar medarbetare till utveckling.			