



UMEÅ UNIVERSITET

UMEÅ UNIVERSITETS VERKSAMHETSPLAN 2027–2029 SAMT RESURSFÖRDELNING 2027

Typ av dokument:	Plan
Datum:	2026-06-30
Dnr:	FS 1.3.1-1129-26
Beslutad av:	Rektor
Giltighetstid:	2027-01-01 – 2029-12-31
Område:	Styrning, planering och uppföljning, ekonomi
Ansvarig förvaltningsenhet:	Planeringsenheten
Ersätter dokument:	Verksamhetsplan 2023–2026 Umeå universitet, Reviderad för 2026 (FS 1.3.1-1496-25) fastställd av rektor 2025-09-05. Budget 2026 Umeå universitet inkl. ekonomisk plan 2027–2028 (FS 1.3.2-912-25), fastställd av universitetsstyrelsen 2025-06-04 (delar av) Rektors detaljbeslut i budget 2026 (FS 1.3.2-1094-25), fastställd av rektor 2025-06-19



UMEÅ UNIVERSITET

Innehållsförteckning

1.	Beskrivning	2
2.	Inledning.....	2
3.	Bakgrund.....	3
4.	Syfte med verksamhetsplanen	4
5.	Övergripande mål och prioriterade aktiviteter.....	4
5.1	Långsiktiga, övergripande mål med sikte på 2035	4
5.2	Prioriterade aktiviteter 2027–2029	5
5.3	Förebyggande åtgärder utifrån Umeå universitets riskanalys.....	11
5.4	Övriga uppdrag.....	12
6.	Uppföljning av mål	12
6.1	Indikatorer för uppföljning av målen.....	13
7.	Systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder, jämställdhet och klimat och hållbarhet.....	14
8.	Resursfördelning	14
8.1	Utbildning på grundnivå och avancerad nivå	15
8.2	Forskning och utbildning på forskarnivå.....	19
8.3	Universitetsgemensamma funktioner	23
Bilaga 1: Planeringsprocess för att förverkliga Vision och strategier 2035.....		28
Bilaga 2: Kostnadsfördelning till fakulteter och Lärarhögskolan.....		29



1. Beskrivning

Umeå universitets vision och strategier med sikte på 2035 anger den långsiktiga inriktningen för universitetets utveckling och utgör en utgångspunkt för verksamhetsplaneringen.

Verksamhetsplanen för Umeå universitet 2027–2029 konkretiserar den gemensamma inriktningen genom fem långsiktiga mål fram till 2035 samt prioriterade aktiviteter för planeringsperioden. Planen syftar till att samla medarbetare och studenter kring dessa mål. Den innehåller även resursfördelning för 2027, baserad på de anslagsramar som universitetsstyrelsen har fastställt för utbildning på grundnivå och avancerad nivå, forskning och utbildning på forskarnivå samt universitetsgemensamma funktioner. Vidare beskrivs hur mål och aktiviteter ska följas upp och utvärderas. Vid förändrade förutsättningar kan aktiviteterna komma att revideras under perioden.

Verksamhetsplanen omfattar hela Umeå universitets verksamhet, även när alla delar inte nämns uttryckligen. Det är i samspillet mellan forsknings-, utbildnings- och stödverksamhet som universitetets gemensamma ambitioner blir möjliga att förverkliga.

I den följande texten används benämningen *fakulteter* som samlingsbegrepp för Teknisk-naturvetenskaplig fakultet, Medicinsk fakultet, Samhällsvetenskaplig fakultet, Humanistisk fakultet, Lärarhögskolan, Umeå universitetsbibliotek och Universitetsförvaltningen.

2. Inledning

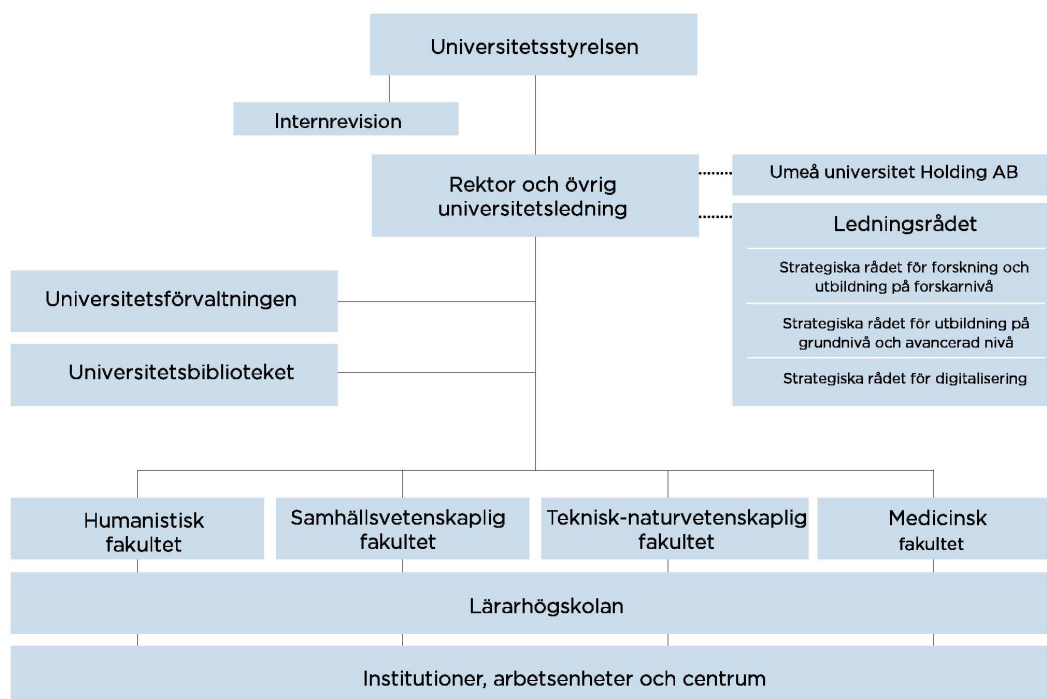
Umeå universitet är ett av Sveriges största lärosäten med cirka 42 600 studenter och 4 500 medarbetare. Universitetet bedriver en bred verksamhet med en mångfald av utbildningar av hög kvalitet och framstående forskning inom alla vetenskapsområden, inklusive det konstnärliga området.

Verksamheten bygger på de akademiska kärnvärdena akademisk frihet, integritet och kollegialitet. Campus Umeå och Konstnärligt campus ligger centralt, nära Norrlands universitetssjukhus. De sammanhållna campusmiljöerna skapar goda förutsättningar för möten, samarbete och kunskapsutbyte, vilket bidrar till en öppen och dynamisk kultur. Universitetet har framstående och nyskapande forskningsmiljöer och avancerade forskningsinfrastrukturer som skapar förutsättningar för forskning och som möter samhällets utmaningar. Genom långsiktiga samarbeten med näringsliv, offentlig sektor och med andra lärosäten stärks utvecklingen av norra Sverige som kunskapsregion.

Umeå universitet är också ett riksidrottsuniversitet och har ett internationellt etablerat arktiskt centrum, Arcum, samt Vårdduo – Sveriges största forskningsmiljö för samisk- och urfolksforskning. En beskrivning av universitetets organisation framgår av bilden på nästa sida.



UMEÅ UNIVERSITET



3. Bakgrund

Umeå universitets vision och värdegrund utgör grundpelare för universitetets verksamhet. Visionen anger den långsiktiga riktningen medan värdegrunden vägleder arbetet och beslutsfattandet i vardagen.¹

Vision 2035 i korthet

Vårt motto är ”Med fri och framstående kunskap tar vi ansvar för framtiden.” År 2035 är Umeå universitet ett av Sveriges allra främsta lärosäten och internationellt erkänt för kvalitet, genomslag och attraktivitet.

Från vår position i norra Europa bidrar Umeå universitet med viktiga perspektiv och lösningar på globala utmaningar. Umeå universitet står på en solid grund av akademiska kärnvärden: akademisk frihet, integritet och kollegialitet. Med dessa bärande principer tar vi vårt demokratiska samhällsansvar med ny kunskap och innovationskraft som förflyttar gränser – varje dag.

Detta innebär att:

- Vi är ett bredduniversitet mitt i det nutida samhället.
- Vår framstående forskning är djärv och nyskapande.
- Studenterna är rustade för att verka och leda i en föränderlig värld.

¹ [Vision och värdegrund](#)



UMEÅ UNIVERSITET

- Medarbetare och studenter drivs av nyfikenhet och en vilja att göra skillnad.
- Vi attraherar talanger och är en mötesplats för hela världen.

Genom tre övergripande strategier arbetar universitetet för att förverkliga visionen:

- Bredd för att uppnå spets
- Forskning och utbildning i absolut framkant
- Relevans för samhällets utveckling

Visionen och strategierna för 2035 omsätts i tre verksamhetsplaner för perioden 2027–2035. Med utgångspunkt i visionen och strategierna har fem långsiktiga, övergripande mål formulerats som beskriver den önskade positionen år 2035. För varje mål fastställs aktiviteter för respektive treårig planeringsperiod (2027–2029, 2030–2032 samt 2033–2035).

4. Syfte med verksamhetsplanen

Syftet med Umeå universitets verksamhetsplan för 2027–2029 är att

- tydliggöra universitetets långsiktiga mål för 2035 och säkerställa att verksamheten bedrivs i linje med visionens intentioner
- stödja det strategiska arbetet genom universitetsgemensamma prioriterade aktiviteter, samt
- utgöra underlag för fakulteternas treåriga verksamhetsplaner.

5. Långsiktiga mål och prioriterade aktiviteter

Med utgångspunkt i Umeå universitets vision och strategier för 2035 fastställs fem långsiktiga, övergripande mål med tillhörande prioriterade aktiviteter för perioden 2027–2029. Målen gäller samtliga tre planeringsperioder fram till 2035 och ska genomsyra hela universitetets verksamhet.

Utifrån Umeå universitets långsiktiga, övergripande mål och prioriterade aktiviteter tar fakulteterna fram sina verksamhetsplaner för perioden 2027–2029. Fakulteternas långsiktiga mål anpassas, vid behov, till verksamhetens förutsättningar.

5.1 Långsiktiga, övergripande mål med sikte på 2035

Forskning med markant stärkt kvalitet, genomslag och konkurrenskraft

År 2035 har Umeå universitet väsentligt stärkt kvaliteten genom fler excellenta forskningsmiljöer, ökat vetenskapligt genomslag och högre konkurrenskraft om extern forskningsfinansiering. Detta kommer bland annat till uttryck genom en 50-procentig ökning av Umeå universitets nationella andel av externa forskningsbidrag (nationella och internationella) samt att andelen högciterade publikationer har ökat substantiellt.

Utbildningar som är självklara förstahandsval



UMEÅ UNIVERSITET

År 2035 är Umeå universitets utbildningar högt eftertraktade av studenter och erkända för sin kvalitet och relevans för att möta framtidens kompetens- och bildningsbehov. Detta kommer bland annat till uttryck i att Umeå universitets andel av förstahandssökande till programutbildningar har ökat med 50 procent, samt ökad genomströmning. Även universitetets forskarutbildningar är högt eftertraktade.

Internationellt utbyte för alla

År 2035 har all forskande och undervisande personal erfarenhet av internationellt utbyte och är aktiva i internationella samarbeten som bidrar till att stärka forskningens och utbildningens kvalitet. Det internationella studentutbytet och antalet avgiftsskyldiga studenter har fördubblats och bidrar till en global lärandemiljö på campus

Stärkt förnyelsekraft i forskning och utbildning

År 2035 använder Umeå universitet både bredd och djup för att främja förnyelsen av forskning och utbildning. Studenter och doktorander ges möjlighet att utveckla förmågan att förstå, angripa och lösa komplexa problem. Mång- och tvärvetenskapliga inslag i utbildningarna har ökat väsentligt. Umeå universitet rekryterar excellenta forskare och lärare som både utvecklar befintliga områden och skapar nya.

En fri akademi för en demokratisk och hållbar värld

År 2035 är Umeå universitet ett av landets främsta lärosäten och bidrar aktivt med kunskap till ett hållbart och demokratiskt samhälle. En fri akademi är en förutsättning för ett ökat samhällsligt genomslag. Genom ökad samverkan med omgivande samhälle utvecklas både forskning och utbildning. Fler forskningsidéer omsätts i innovationer som bidrar till samhällsutvecklingen.

5.2 Prioriterade aktiviteter 2027–2029

Prioriterade aktiviteter stödjer arbetet med att nå de fem målen. I avsnitten som följer framgår vilka aktiviteter som är prioriterade den kommande treårsperioden och som samordnas gemensamt. Under varje aktivitet framgår vilken organisatorisk enhet som ansvarar för att aktiviteten genomförs.

5.2.1 Mål 1 för 2035: Forskning med markant stärkt kvalitet, genomslag och konkurrenskraft

Aktivitet 1.1: Satsningar på lovande forskningsmiljöer

För att skapa bättre förutsättningar för fler starka forskningsmiljöer med forskning av högsta kvalitet och stort genomslag ska det etableras en universitetsgemensam satsning som ger lovande forskningsmiljöer möjlighet att ta nästa steg.

Med fokus på forskarnära idéer och samarbeten ska riktade resurser och ökad synlighet stimulera forskningsmiljöernas utveckling genom stärkt konkurrenskraft om externa forskningsbidrag, strategisk profilering och större genomslag. Utformningen av satsningen ska tydliggöra syfte, urvalsprocess, finansieringsmodell, uppföljning och kommunikationsplan.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna



UMEÅ UNIVERSITET

Aktivitet 1.2: EU-strategi för Horisont Europa

För att möjliggöra mer forskning av hög kvalitet ska universitetets konkurrenskraft om forskningsfinansiering inom EU stärkas, i synnerhet inom ramprogrammet för forskning och innovation 2028–2034. Inför programperioden ska en EU-strategi utarbetas som tydliggör mål, prioriterade områden och hur stödstrukturer på olika nivåer ska vidareutvecklas. Därutöver ska det påbörjade arbetet med att stärka incitamenten för forskare att söka EU-finansiering följas upp och vid behov vidareutvecklas.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna

Aktivitet 1.3: Vidareutveckla arbetet med forskningsinfrastrukturer

Tillgång till ändamålsenlig forskningsinfrastruktur är en grundförutsättning för att kunna bedriva forskning av hög kvalitet liksom för att attrahera och behålla framstående forskare. Under perioden 2027–2029 ska arbetet med universitetets forskningsinfrastrukturer vidareutvecklas, bland annat avseende prioritering, förnyelseplanering, finansiering och tillgängliggörande för både interna och externa användare. Universitetet ska också arbeta för att ta en mer aktiv roll i nationella och europeiska infrastrukturer samt söka koordinatörroller där så är strategiskt motiverat.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna

Aktivitet 1.4: Utveckla fundraisingarbetet

Arbetet med fundraising ska utvecklas i syfte att öka och bredda finansieringen av universitetets verksamhet. Med en ökad extern finansiering kan mer forskning och utbildning bedrivas, och med en större bredd av finansiärer minskar universitetets beroende av enskilda finansiärer. Under perioden 2027–2029 ska en ny modell utvecklas och etableras för fundraisingarbetet som utgår från aktuella ändamål, långsiktigt relationsbyggande och nya aktiviteter.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna

5.2.2 Mål 2 för 2035: Utbildningar som självklara förstahandsval

Aktivitet 2.1: Målbild för utbildningsutbudet

Inom ramen för Umeå universitets profil som bredduniversitet behöver det bedrivas ett löpande, strategiskt arbete på alla nivåer för att utbildningsutbudet som helhet ska vara av hög kvalitet och relevans ur studenternas, arbetsmarknadens och samhällets perspektiv. Nuvarande utbildningsutbud har växt fram under lång tid och framstår i jämförelse med jämförbara lärosäten som osedvanligt brett.

Under perioden 2027–2029 ska det genomföras en kollegial genomlysning av det samlade utbildningsutbudet. I genomlysningen är det viktigt att, utöver kvalitet, beakta bland annat trender i samhället som påverkar behov av och efterfrågan på olika typer av utbildningar, mål och initiativ inom politiken för högre utbildning samt behov av nationellt och internationellt samarbete mellan lärosäten. Genomlysningen är tänkt att ligga till grund för en långsiktig universitetsgemensam målbild för det samlade utbildningsutbudet, och fungera som ett stöd och ge inriktning för fakulteterna och lärarhögskolan i det utbildningsstrategiska arbetet.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteter



UMEÅ UNIVERSITET

Aktivitet 2.2: Stärka campusmiljön

Umeå universitet är, och har som ambition att fortsätta vara, ett campusuniversitet med kreativa miljöer för medarbetare, studenter och externa besökare. Dessa miljöer ska bidra till att skapa förutsättningar för forskning och utbildning av hög kvalitet samt främja möten, samverkan och idéutbyte.

Under perioden 2027–2029 ska universitetet arbeta aktivt tillsammans med Umeå kommun, Region Västerbotten, Sveriges lantbruksuniversitet och fastighetsägare för att stärka campusmiljön. Arbetet omfattar bland annat att möjliggöra fler bostäder för studenter och forskare, ökat serviceutbud samt verka för en campusnära lokalisering av andra verksamheter som universitetet önskar samarbeta med.

När det gäller de innovationsstödjande verksamheter som ska främja att forskningsresultat nyttiggörs och kommersialiseras, är universitetets ambition som ägare och delägare att dessa verksamheter ska samlokaliseras på campusområdet.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen

Aktivitet 2.3: Utveckla studentrekryteringen

Universitet och högskolor verkar idag på en arena för högre utbildning, där lärosäten konkurrerar om nationella och internationella studenter. För att stärka universitetets attraktionskraft ska formerna för studentrekrytering vidareutvecklas under perioden 2027–2029 i syfte att säkerställa långsiktigt, bärkraftiga utbildningar och bidra till ökad genomströmning. Viktiga delar i detta arbete är en i utbildningsverksamheten förankrad presentation av universitetets utbildningsutbud för presumtiva studenter, samordning av nationell och internationell marknadsföring liksom av marknadsföringsinsatser på olika nivåer inom universitetet, samt mottagning av och stöd till nya studenter.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen

5.2.3 Mål 3 för 2035: Internationellt utbyte för alla

Aktivitet 3.1: Strategiskt prioriterade universitet och samarbeten

Internationalisering är viktig för hög kvalitet inom forskning och utbildning liksom för universitetets anseende. För att öka internationaliseringens önskade effekter behöver universitetet fokusera arbetet på strategiskt utvalda samarbeten.

I generella termer bör samarbeten prioriteras utifrån potential att bidra till att stärka forskningsmiljöer, möjliggöra gemensamma utbildningsinslag, öka sampublicering och skapa bättre förutsättningar för att delta i och leda internationella konsortier. Samarbeten med prioriterade universitet bedöms också kunna bidra till att stärka Umeå universitets internationella anseende.

När det gäller universitetsgemensamma internationella samarbeten prioriteras idag de stora konsortier med finansieringen från Stiftelsen för internationalisering av högre utbildning (STINT) i vilka universitetet ingår och Europauniversitetsalliansen EC2U. Universitetet ska tydliggöra vilka samarbeten som ska prioriteras och aktivt delta i dessa. Arbetet ska samordnas och plattformarna som de strategiska samarbetena erbjuder för forskning och utbildning ska utnyttjas bättre.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna



UMEÅ UNIVERSITET

Aktivitet 3.2: Förstärka internationell studentrekrytering

För att stärka universitetets internationella attraktivitet och öka antalet internationella studenter ska förutsättningarna för internationell studentrekrytering utvecklas. Utöver ett relevant utbildningsutbud ska rekryteringsarbetet vidareutvecklas med avseende på prioriterade geografiska områden och målgrupper utifrån studentintresse och vad som bedöms bidra till hög kvalitet i utbildningen. Arbetet bör omfatta insatser inom marknadsföring, antagning och studentstöd. Ytterligare en viktig insats är att öka tillgången till externa stipendier för avgiftsskyldiga studenter. Den sistnämnda insatsen är nära kopplad till aktiviteten (1.4) om att utveckla fundraisingarbetet.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen

5.2.4 Mål 4 för 2035: Stärkt förnyelsekraft i forskning och utbildning

Aktivitet 4.1: Utveckla universitetsgemensam strategi för kompetensförsörjning

För att stärka universitetets attraktivitet och lägga grunden för kvalitet och förnyelse inom forskning och utbildning behövs en samlad inriktning för strategisk kompetensförsörjning. Under perioden 2027–2029 ska en universitetsgemensam strategi för kompetensförsörjning av forskande och undervisande personal utarbetas i syfte att stärka universitetets förmåga att behålla och attrahera personer med framstående kompetens.

Den tematiska utvärderingen av strategisk rekrytering som genomfördes 2025 är ett underlag i arbetet som bland annat ska omfatta förutsägbara och attraktiva karriärvägar samt former för ett aktivt arbete med rekrytering, befordran och kompetensutveckling av forskande och undervisande personal.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna

Aktivitet 4.2: Strategisk rekrytering – biträdande universitetslektorat

För att bidra till förnyelse och kvalitet inom forskning och utbildning ska ett strategiskt rekryteringsinitiativ i form av en universitetsgemensam utlysning av biträdande universitetslektorat genomföras, i enlighet med rektors beslut i juni 2026. Rekryteringsinitiativet med fokus på karriärtjänster i internationell konkurrens bygger på ett delat finansieringsansvar mellan universitetsgemensam nivå och fakultetsnivån inklusive underliggande institutioner.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna

Aktivitet 4.3: Strategisk rekrytering – gästprofessorer

Gästprofessorer stärker och kompletterar forskning inom universitetets olika spetsområden och bidrar till ökat vetenskapligt genomslag. För att förnya och stärka universitetets forskning genom rekrytering av internationell spetskompetens ska ett förslag till universitetsgemensamt gästprofessorprogram utarbetas tidigt under perioden 2027–2029, med ambitionen att gästprofessorerna ska kunna tillträda under 2028. Rekryteringsinitiativet med fokus på gästprofessorer bygger på ett delat finansieringsansvar mellan universitetsgemensam nivå och fakultetsnivån inklusive underliggande institutioner.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna



UMEÅ UNIVERSITET

Aktivitet 4.4: Främja tvärvetenskap

För att använda universitetets ämnesmässiga bredd för förnyelse inom forskning och utbildning behöver samarbete över ämnes- och fakultetsgränser uppmuntras och hinder för önskvärt samarbete reduceras.

Under 2027–2029 ska det genomföras ett utredningsarbete för att identifiera möjligheter för internt samarbete inom forskning och utbildning, samt föreslå möjliga åtgärder för att skapa incitament och reducera hinder. De rapporter om behov av och hinder för samarbete inom utbildningsområdet som Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) har låtit ta fram under 2025 och 2026 är viktiga underlag.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen

Aktivitet 4.5: Utvärdera pågående strategiska initiativ

Det arbete som har inletts med att utvärdera pågående strategiska initiativ med universitetsgemensam finansiering – universitetsgemensamma centra och prioriterade forskningsområden – ska under perioden 2027–2029 slutföras. Utifrån utvärderingarna ska ett aktivt ställningstagande göras om initiativen ska förlängas, reformeras eller avvecklas.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen

5.2.5 Mål 5 för 2035: En fri akademi för en demokratisk och hållbar värld

Aktivitet 5.1: Samverkansstrategi för forskning och utbildning

Samverkan med aktörer utanför universitetet ska användas mer systematiskt som ett medel för att öka forskningens och utbildningens kvalitet, relevans och genomslag. Under perioden 2027–2029 ska därför en samverkansstrategi utarbetas. Strategin ska bland annat bidra till att identifiera mål och prioriterade områden utifrån forskningens och utbildningens behov, och tydliggöra hur universitetet kan bedriva samverkan med hög integritet och stort genomslag.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna

Aktivitet 5.2: Samverkansprogram för företagsnära forskning

Umeå universitet har en stor potential att öka den samverkansintensiva forskningen. Samtidigt är tillgång till aktuell och ny forskning avgörande för tillväxten av företag, i synnerhet i norra Sverige. Under perioden 2027–2029 ska det genomföras ett antal tematiska samverkansinitiativ mellan forskare vid universitetet och företag. För att stimulera till samverkansinitiativen är tanken att det ska utgå viss universitetsgemensam finansiering. Målsättningen är att de samverkansinitiativ som genomförs ska leda till ett större genomslag i akademi och samhälle, genom att initiativen med intern finansiering växlas upp med externa forskningsbidrag.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna

Aktivitet 5.3: Karriärcenter för studenter

För universitetets studenter är det viktigt att utbildningen ger goda möjligheter till arbete och försörjning. Ett sätt att främja detta är en stark arbetslivsanknytning inom ramen för utbildningen och i studentlivet i vidare bemärkelse.



UMEÅ UNIVERSITET

Under perioden 2027–2029 avser universitetet, i samarbete med bland annat Umeå kommun, att etablera en försöksverksamhet med ett universitetsgemensamt karriärcenter, i syfte att ännu fler studenter ska gå från examen direkt till ett relevant arbete för utbildningen. Genom ett karriärcenter bidrar universitetet också mer aktivt till kompetensförsörjningen och en hållbar utveckling.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen

Aktivitet 5.4: Främja studenters akademiska medborgarskap

För att stärka studenternas förståelse av den akademiska friheten och förmåga att utveckla ett vetenskapligt förhållningssätt behöver kunskap om akademiskt medborgarskap integreras i utbildningen. Genom att stärka studenternas akademiska medborgarskap bidrar universitetet också till att värna det demokratiska samhället. Under perioden 2027–2029 ska universitetets studenter erbjudas information och utbildning om grundläggande akademiska principer, fria akademiers roll i ett demokratiskt samhälle och akademiskt medborgarskap för studenter.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen och fakulteterna

Aktivitet 5.5: Utveckla långsiktiga och strategiska alumrelationer

Alumner kan på flera olika sätt bidra till att stärka universitetets forskning och utbildning. De kan vara värdefulla i studentrekryteringen, bidra med arbetslivskoppling i utbildningen, möjliggöra forskningssamarbeten och direkt eller indirekt bidra till universitetets externa finansiering.

Under perioden 2027–2029 ska det långsiktiga relationsbyggande arbetet med universitetets alumner utvecklas. Det ska etableras en gemensam modell för hur alumner engageras som ambassadörer i rekryterings- och marknadsföringsarbete, som mentorer och arbetslivskontakter i utbildningarnas arbetslivsanknytning samt som potentiella givare och partners i universitetets fundraisingarbete. Modellen ska tydliggöra målgrupper, erbjudanden och kontaktvägar samt tillhandahålla gemensamma arbetsätt och verktyg som underlättar samverkan mellan universitetsgemensamma funktioner och det alumnarbete som sker på fakulteter och institutioner.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen

Aktivitet 5.6: Vetenskaplig kunskap för ett demokratiskt samhälle

Fria akademier och oberoende forskning och utbildning är fundament i ett demokratiskt samhälle. Under perioden ska universitetet aktivt verka för att vetenskaplig kunskap sprids och kommer till användning utanför akademien. Universitetet ska arrangera mötesplatser för samverkansparter, beslutsfattare och allmänhet, och uppmuntra universitetets forskare och lärare att bidra med sin expertkunskap i samhället. Därigenom är syftet att upprätthålla det höga förtroendet för universitet och högskolor som kunskapsinstitutioner, möjliggöra att vetenskaplig kunskap bidrar till hållbara lösningar på samhällsutmaningar och aktivt bidra till ett öppet, demokratiskt samhälle.

Ansvarig: Universitetsförvaltningen



UMEÅ UNIVERSITET

5.2.6 Resursfördelning för vissa prioriterade aktiviteter

Flertalet av de prioriterade aktiviteterna finansieras inom de ordinarie ekonomiska ramarna. Några av aktiviteterna bedöms inte inrymmas inom ram och finansieras därför på andra sätt, antingen via rektors beslut om resursfördelning (se avsnitt 8), andra rektorsbeslut eller via externa medel. Den närmare planeringen för dessa aktiviteter kommer att framgå av beslutet.

Följande aktiviteter kommer att tilldelas medel via särskilda rektorsbeslut:

- Satsningar på lovande forskningsmiljöer (aktivitet 1.1)
- Utveckla fundraisingarbetet (aktivitet 1.4)
- Satsningar på biträdande universitetslektorat (aktivitet 4.2)
- Gästprofessorsprogram (aktivitet 4.3)

Följande aktiviteter förutsätter finansiering via externa medel:

- Samverkansprogram för företagsnära forskning (aktivitet 5.2)
- Karriärcenter för studenter (aktivitet 5.3)

5.3 Förebyggande åtgärder utifrån Umeå universitets riskanalys

I samband med verksamhetsplaneringen beaktas vilka förebyggande åtgärder som behöver vidtas för att minimera eller undanröja risker i *Riskanalys för Umeå universitet enligt förordningen för intern styrning och kontroll* (FS 1.6.2-138-26). Vid Umeå universitet har åtta väsentliga risker identifierats.²

Risk 1: Institutionell autonomi och akademisk frihet

Risk 2: Forskningens kvalitet och genomslag

Risk 3: Utbildningens kvalitet, studentrekrytering och genomströmning

Risk 4: Säkerhetsområdet

Risk 5: Cyber- och informationssäkerhet

Risk 6: Kompetensförsörjning

Risk 7: Ekonomiska förutsättningar

Risk 8: Korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter

Samtliga ovanstående risker, med undantag för risk 4, 5 och 8, hanteras genom de aktiviteter som anges i avsnitt 5.2. I detta avsnitt redovisas de förebyggande åtgärder som avser risker som inte omfattas av de prioriterade aktiviteterna.

Åtgärderna följs upp tillsammans med verksamhetsplanens mål och prioriterade aktiviteter och revideras vid behov.

Förebyggande åtgärder

Säkerhetsområdet

² Riskanalys 2026



UMEÅ UNIVERSITET

Styrgruppen för samordning av det universitetsgemensamma säkerhetsarbetet koordinerar det universitetsgemensamma säkerhetsarbetet. Det förebyggande arbetet omfattar bland annat risker avseende fysiska hot och intrång samt externa hot mot universitetets integritet. Arbetet beskrivs i en handlingsplan som följs upp och revideras årligen. Viktiga fokusområden från och med 2026 och framåt är ansvarsfull internationalisering respektive beredskap.

Cyber- och informationssäkerhet

Styrgruppen för samordning av det universitetsgemensamma säkerhetsarbetet samordnar även det förebyggande arbetet avseende cyber- och informationssäkerhet. Åtgärderna ingår i samma handlingsplan som ovan.

Korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter

Ett arbete pågår inom ramen för ett uppdrag som syftar till att identifiera risker kopplade till korruption, otillbörlig påverkan, bedrägeri och andra oegentligheter inom forskning och utbildning. Uppdraget omfattar även att föreslå åtgärder för att förebygga att dessa risker inträffar. Arbetet genomförs i dialog med fakulteter, institutioner, internrevisionen med flera. Det förebyggande arbetet kommer att fortsätta med utgångspunkt i de förslag som tas fram.

Det finns även ett proaktivt arbete för att främja god forskningssed och förebygga avvikelser från denna vid Umeå universitet. Ett centralt forum för detta arbete är Rådet för främjande av god forskningssed (REDA).

5.4 Övriga uppdrag

Regleringsbrev för det kommande budgetåret beslutas och publiceras av regeringen i december varje år, oftast strax före jul. Planeringen på alla nivåer i verksamheten ska inkludera relevanta uppdrag i sin egen verksamhetsplanering. Vissa nationella mål och uppdrag följs årligen upp i Umeå universitets årsredovisning samt i verksamhetsdialoger mellan universitetsledning och fakultetsledning. Umeå universitets regeringsuppdrag sammanställs årligen. Sammanställningen framgår på Aktum.³

För 2026 – mars 2027 betonas särskilt ett av de mer komplexa uppdragen som avser samordning av utbildningsutbud och dimensionering av lärarutbildningar.

6. Uppföljning av mål

Den universitetsövergripande verksamhetsplanen följs upp med relevanta indikatorer och analyser, vilka ligger till grund för fakultetsdialoger. Fakulteterna följer upp institutionernas arbete på motsvarande sätt. Syftet med uppföljningen är att skapa ett underlag för dialog om verksamhetens utveckling i riktning mot de fem långsiktiga, övergripande målen.

Uppföljning av Umeå universitets verksamhetsplan

Mål och prioriterade aktiviteter följs upp årligen. Måluppföljningen baseras bland annat på indikatorer som kommer att tas fram i dialog under hösten 2026. När kvantitativa mått inte

³ Aktum/Organisation och styrning/Planering och uppföljning / instruktion för verksamhetsplanering, budget och uppföljning/Nationella regeringsuppdrag



UMEÅ UNIVERSITET

är tillämpliga kompletteras uppföljningen med kvalitativa bedömningar. De prioriterade aktiviteterna följs upp genom årliga avstämningar.

Med utgångspunkt i uppföljningen av mål och aktiviteter samt med underlag från dialoger, görs en samlad bedömning av i vilken utsträckning Umeå universitet utvecklas i riktning mot de fem långsiktiga, övergripande målen.

Uppföljning av fakulteternas verksamhetsplaner

Uppföljning och analys av fakulteternas arbete genomförs enligt gällande modell för dialoger mellan universitetsledning och fakultetsledning under våren efterföljande år. Dialogerna syftar till att gemensamt analysera fakultetens utveckling i relation till uppställda mål.

Dialogerna fokuserar på:

- progression i förhållande till de långsiktiga och övergripande målen
- orsaker till eventuella avvikelser
- identifierade lärdomar och goda exempel
- prioriterade åtgärder inför kommande verksamhetsår

6.1 Indikatorer för uppföljning av målen

Verksamhetsplanen följs upp med indikatorer och relevanta analyser i enlighet med avsnitt 6.1.1. För att underlätta uppföljningen på samtliga nivåer i verksamheten tillhandahålls underlag i största möjliga utsträckning, dels via beslutsstödsystemet Fokus, dels genom andra centralt framtagna underlag. Indikatorer för uppföljningen tas fram under hösten 2026.

6.1.1 Tidplan för uppföljningsprocessen

Jan–mars

Föregående års utfall sammanställs i relation till de långsiktiga målen och de prioriterade aktiviteter som anges i verksamhetsplanen. Underlaget kompletteras med relevanta nyckeltal, kvalitativa iakttagelser och en kort bedömning av måluppfyllelse och risker. Ett samlat uppföljningsunderlag tas fram som gemensam utgångspunkt inför universitetsledningens fakultetsdialoger.

April–maj

Uppföljningsdialoger genomförs med respektive fakultet enligt en gemensam agenda och gemensamma frågeområden för att säkerställa jämförbarhet och en sammanhållen analys. Dialogerna fokuserar på progression mot långsiktiga mål, orsaker till avvikelser, genomförda och planerade åtgärder samt lärdomar och goda exempel. I dialogerna identifieras även behov av stöd, samordning och eventuella omprioriteringar. Slutsatserna av uppföljningsdialogerna sammanställs i en universitetsgemensam analys med slutsatser samt förslag till eventuella revideringar av verksamhetsplanen för kommande år.

Maj-juni



UMEÅ UNIVERSITET

Rektor fastställer den samlade uppföljningen av föregående års verksamhetsplan med utgångspunkt i den universitetsgemensamma analysen och slutsatserna av fakultetsdialogerna. Efter den årliga uppföljningen beslutar rektor vid behov om revideringar, exempelvis av prioriterade aktiviteter eller uppföljningens fokus. Vad gäller avsnitt 8. *Resursfördelning* görs en årlig revidering baserat på de ekonomiska förutsättningarna för kommande år.

7. Systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder, jämställdhet och klimat och hållbarhet

För vissa områden har Umeå universitets utvecklingsarbete konkretiserats genom särskilda handlingsplaner som fastställs av rektor. Mer information om planeringsarbetet för dessa handlingsplaner framgår av *Instruktion för verksamhetsplanering, budget och uppföljning*.⁴ Handlingsplanerna har olika giltighetstid och följs upp i särskild ordning av ansvarig enhet vid Universitetsförvaltningen. Tre aktuella handlingsplaner är:

- Universitetsgemensam handlingsplan för systematiskt arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder 2025–2027
- Jämställdhetsplan för Umeå universitet från 2026 och tills vidare
- Handlingsplan för klimat och hållbarhet 2025–2027, med fokus på inriktningsmål för klimat och hållbarhet till 2030

8. Resursfördelning

Genom styrdokumentet *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029* ges fakulteter, Lärarhögskolan, universitetsgemensamma funktioner och övrig verksamhet övergripande ekonomiska ramar och förutsättningar för perioden 2027–2029. Baserat på detta fastställer rektor den detaljerade resursfördelningen för 2027 avseende verksamhetsområdena utbildning på grundnivå och avancerad nivå, forskning och utbildning på forskarnivå samt universitetsgemensamma funktioner.

Utöver takbelopp för utbildning på grundnivå och avancerad nivå respektive forskning och utbildning på forskarnivå erhåller Umeå universitet anslag via 2:64 Särskilda utgifter inom universitet och högskolor samt 2:65 Särskilda medel till universitet och högskolor i regleringsbrevet. Merparten av anslagsposterna under anslag 2:65 indexuppräknas årligen, medan anslagsposter inom 2:64 inte uppräknas. Förändringar i anslag 2:64 sker istället genom regeringsbeslut. Fördelningen till respektive lärosäte 2027 fastställs i regleringsbrev som väntas i december 2026. Villkor för respektive anslagspost framgår av regleringsbrevet. Universitetet sammanställer årligen en översikt över uppdrag, återrapporteringskrav samt arbetsfördelning för genomförande och rapportering. Se avsnitt 5.4 för mer information. Intern fördelning vid Umeå universitet framgår av avsnitt 8.1.1 och avsnitt 8.2.1.

⁴ Aktum/Organisation och styrning/Planering och uppföljning/Instruktion för verksamhetsplanering, budget och uppföljning



UMEÅ UNIVERSITET

Genom föreliggande dokument fastställer rektor ekonomiskt riktmärke för fakulteter, Lärarhögskolan, Universitetsbiblioteket, Universitetsförvaltningen respektive Universitetet gemensamt, se tabell 1. Det ekonomiska riktmärket anger vilken möjlighet respektive verksamhet har att nyttja myndighetskapital under 2027.

Tabell 1. Ekonomiskt riktmärke 2027 för fakulteter, Lärarhögskolan, Universitetsbiblioteket, Universitetsförvaltningen respektive Universitetet gemensamt (tkr).

	2026 Beslut ¹⁾	2027 Beslut
Humanistisk fakultet	-24 864	-38 000
Samhällsvetenskaplig fakultet	-16 589	-29 000
Medicinsk fakultet	-41 610	-23 000
Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	-30 908	-27 000
Lärarhögskolan	-4 870	-6 000
Universitetsbiblioteket	-805	0
Universitetsförvaltningen	-5 786	-4 800
Universitetet gemensamt	-2 003	15 000
Summa	-127 435	-112 800

Nivån på respektive riktmärke har tagits fram genom att fakulteter, Lärarhögskolan, Universitetsbiblioteket och Universitetsförvaltningen har inkommit med inspel om riktmärke till universitetsledningen. Inspelen har därefter stämts av i dialoger mellan universitetsledning och fakultetsledning.

Inför fastställande av nivåer har samtliga inspel samt ekonomisk prognos 2026 och annan relevant information, såsom bokslut för 2025 och krav på anpassning av utbildningsutbud inför 2027, analyserats. Umeå universitets aktuella nivå på myndighetskapital inklusive prognos för 2026, utgör ett av flera underlag i denna analys. Universitetsledningen har, utifrån målet att minska differensen mellan intäkter och kostnader, justerat ned nivåer i förhållande till inkomna inspel. Dessa justerade nivåer har därefter kommunicerats med ledningar för fakulteter, Lärarhögskolan, Universitetsbiblioteket och Universitetsförvaltningen.

8.1 Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

8.1.1 Fördelning av särskilda utgifter i anslag 2:64 och särskilda medel i anslag 2:65

I tabell 2 och tabell 3 framgår fördelning av anslagen 2:64 respektive 2:65 inom Umeå universitet med utgångspunkt i regleringsbrev 2026 och budgetpropositionen 2026.



UMEÅ UNIVERSITET

Tabell 2. Fördelning av medel för utbildning på grundnivå och avancerad nivå avseende anslag 2:64 Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (tkr).

	2026 Beslut ¹⁾	2027 Beslut	Förändring 2026–2027		Fördelas till
Arbetsintegrerad lärarutbildning	3 187	3 187	0	0,0%	Lärahögskolan
Utbildningssamarbeten lärarutbildning	1 400	1 400	0	0,0%	Lärahögskolan
Vidareutbildning av obehöriga lärare	2 961	2 961	0	0,0%	Lärahögskolan
Kulturskolekliv	5 312	5 312	0	0,0%	Lärahögskolan
Utveckling av VFU i lärarutbildningen	3 027	3 027	0	0,0%	Lärahögskolan
VFU i vårdutbildningar	2 753	2 753	0	0,0%	Medicinsk fakultet
Kompletterande lärar- och förskollärarytutbildning ²⁾	0	0	0	0,0%	Lärahögskolan
Kompletterande läkarutbildning ²⁾	0	0	0	0,0%	Medicinsk fakultet
Kompletterande psykologutbildning ²⁾	0	0	0	0,0%	Samhällsvetenskaplig fakultet
Kompletterande socionomutbildning/ utbildning i socialt arbete ²⁾	0	0	0	0,0%	Samhällsvetenskaplig fakultet
Summa	18 641	18 641	0	0,0%	

¹⁾ Jämförelsesiffror har uppdaterats enligt Regleringsbrev 2026 avseende Umeå universitet.

²⁾ Regleringsbrevet anger inte något specifikt belopp för Umeå universitet utan ersättning utgår per helårsstudent.

Tabell 3. Fördelning av medel för utbildning på grundnivå och avancerad nivå avseende anslag 2:65 Särskilda medel inom universitet och högskolor (tkr).

	2026 Beslut ¹⁾	2027 Beslut	Förändring 2026–2027		Fördelas till
Decentraliserad läkarutbildning	7 124	7 221	97	1,4%	Enligt avsnitt 8.1.4
Övrig decentraliserad utbildning	13 715	13 902	187	1,4%	Enligt avsnitt 8.1.4
Decentraliserad vårdutbildning	9 245	9 371	126	1,4%	Enligt avsnitt 8.1.4
Bidrag till lektorat i samiska och Bildmuseet	2 913 ²⁾	2 953	40	1,4%	Humanistisk fakultet
Lärarytutbildning i minoritetsspråk	4 897	4 964	67	1,4%	Lärahögskolan
Holdingsbolag	1 000	1 000	0	0,0%	Umeå universitet Holding ³⁾
Medel till sjukhusfysikerutbildning	1 593	1 615	22	1,4%	Medicinsk fakultet
Stärkt studenthälsa	2 562	2 597	35	1,4%	Universitetsförvaltningen
Korta kurser	1 777	1 801	24	1,4%	Enligt särskilt rektorsbeslut
Utveckling utbildning krishantering m.m.	800	0	-800	-100,0%	
Kognitionsvetenskap	1 000	1 014	14	1,4%	Lärahögskolan
Summa	46 626	46 436	-190	-0,4%	

¹⁾ Jämförelsesiffror har uppdaterats enligt Regleringsbrev 2026 avseende Umeå universitet.

²⁾ 576 000 kronor avser medel till lektorat i samiska och 2 377 000 kronor avser medel Bildmuseet.

³⁾ Enligt uppdragsavtal mellan Umeå universitet och Umeå universitet Holding AB.

8.1.2 Ersättningsbelopp för helårsstudenter och helårsprestationer

Beräknade ersättningsbelopp per helårsstudent (HST) och helårsprestation (HPR) för 2027 utgår från ersättningsbeloppen i regleringsbrev för 2026 och är uppräknade med index för 2027 (1,36 procent). Utöver indexuppräknningen har ersättningsbeloppet för humanistiskt, teologiskt, juridiskt och samhällsvetenskapligt utbildningsområde utökats med 540 kronor per helårsprestation, i enlighet med vad som anges i budgetpropositionen för 2026 (2027 års prisnivå). Ökningen görs i syfte att stärka kvaliteten i utbildningen. Ersättningsbeloppen för 2027 fastställs i budgetpropositionen för 2027. I budgetpropositionen 2027 väntas även nya



UMEÅ UNIVERSITET

ersättningsbelopp presenteras till följd av förändringar i lärarutbildningen. Eftersom något förslag ännu inte har presenterats har ingen justering gjorts i tabell 4. Om beloppen i budgetpropositionen avviker från vad som anges i tabell 4 fattar rektor beslut om justerade nivåer.

Tabell 4. Beräknade ersättningsnivåer för utbildning på grundnivå och avancerad nivå 2027 (kronor).

UTBILDNINGSSOMRÅDE	HST	HPR
Humanistiskt, teologiskt, juridiskt, samhällsvetenskapligt	37 870	27 385
Naturvetenskapligt, tekniskt, farmaceutiskt	67 731	54 457
Vård	68 651	59 460
Odontologiskt	56 771	66 132
Medicinskt	76 715	93 312
Undervisning	46 062	48 254
Verksamhetsförlagd utbildning	65 277	63 334
Övrigt	51 859	42 126
Design	182 986	111 488
Konst	259 779	111 527
Musik	182 192	110 965
Idrott	133 323	61 696

8.1.3 Konstnärliga utbildningsområden

För de konstnärliga utbildningsområdena finns begränsningar i hur många helårsstudenter respektive helårsprestationer som får avräknas inom respektive område. I tabell 5 framgår begränsningar för Umeå universitet för 2027. Antalet utgår från vad som anges i regleringsbrev 2026. Inga förändringar förväntas ske inför 2027.

Tabell 5. Fördelning av högst antal helårsstudenter inom konstnärliga utbildningsområden 2027. Antal helårsstudenter 2026 anges inom parentes.

	Design	Konst	Musik
Humanistisk fakultet	3 (3)	74 (74)	
Samhällsvetenskaplig fakultet	19 (19)		
Medicinsk fakultet			
Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	258 (258)		
Lärarhögskolan	37 (37)		9 (9)
Summa	317 (317)	74 (74)	9 (9)

8.1.4 Decentraliserad utbildning

Umeå universitet beräknas 2027 tilldelas anslag på totalt 30,5 miljoner kronor för decentraliserad utbildning, se tabell 6. Beräkningen baseras på tilldelning enligt regleringsbrev för 2026, uppräknat med index för 2027 (1,36 procent).



UMEÅ UNIVERSITET

Tabell 6. Anslag för decentraliserad utbildning (tkr).

	2026 Beslut	2027 Beslut	Förändring 2026–2027	
Decentraliserad utbildning 100 helårsstudenter (HST)	13 715	13 902	187	1,4%
Decentraliserad läkarutbildning	7 124	7 221	97	1,4%
Decentraliserad vårdutbildning	9 245	9 371	126	1,4%
Summa	30 084	30 493	409	1,4%

Fördelning av anslag inom Umeå universitet för decentraliserad utbildning framgår av tabell 7.

Tabell 7. Fördelning av anslag för decentraliserad utbildning inom Umeå universitet (tkr).

	2026 Beslut	2027 Beslut	Förändring 2026–2027	
Ersättning per helårsstudent och helårsprestation	7 327	7 427	100	1,4%
Universitetsbiblioteket	2 718	2 755	37	1,4%
Merkostnadsersättning (dec-peng)	796	1 367	571	71,7%
Universitetsförvaltningen (IT, hustekniker, studerandehälsovård mm.)	2 433	2 354	-79	-3,3%
Universitetsförvaltningen (decentraliserad läkarutbildning fyra orter)	352	357	5	1,4%
Medicinsk fakultet (decentraliserad läkarutbildning fyra orter)	6 771	6 863	92	1,4%
Medicinsk fakultet (decentraliserad vårdutbildning)	9 245	9 371	126	1,4%
Studenthälsa decentraliserad	442	0	-442	-100,0%
Summa	30 084	30 493	409	1,4%

För 2027 frigörs anslag till följd av ett minskat behov av studerandehälsovård inom decentraliserad utbildning, samt att det extra anslag som tilldelades 2026 för att täcka tidigare års underskott för decentraliserad studenthälsa i Kiruna inte kvarstår. Det frigjorda anslaget har fördelats till merkostnadsersättning som årligen utbetalas till fakulteterna och Lärarhögskolan utifrån merkostnader i samband med decentraliserad utbildning.

Anslag för decentraliserad vårdutbildning får i enlighet med regleringsbrevet användas för tillkommande kostnader för biomedicinsk analytikerutbildning, sjuksköterskeutbildning, barnmorskeutbildning och specialistsjuksköterskeutbildning som uppkommer till följd av att utbildningen bedrivs på annan ort.

Övriga medel inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Utöver ordinarie anslag inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå avsätts ytterligare finansiering enligt tabell 8. Finansiering sker genom kostnadsfördelning till fakulteter och Lärarhögskolan enligt bilaga 2.



UMEÅ UNIVERSITET

Tabell 8. Övrig finansiering inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå (tkr).

Övrig finansiering	2026 Beslut	2027 Beslut	Förändring 2026–2027		Fördelas till
Språkstöd	9 584	9 714	130	1,4%	Humanistisk fakultet
Idrottshögskolan	4 718	4 782	64	1,4%	Samhällsvetenskaplig fakultet
Universitetspedagogik och lärandestöd (UPL)	1 898	1 924	26	1,4%	UPL
Årshögtid (inkl. ceremoni för excellenta lärare)	114	115	2	1,4%	Övrigt universitetsgemensamt
Mottagningsarbete	127	129	2	1,4%	Studentcentrum
Praktikkurser	1 314	1 332	18	1,4%	Humanistisk fakultet Samhällsvetenskaplig fakultet
- varav Humanistisk fakultet	326	331	4	1,4%	
- varav Samhällsvetenskaplig fakultet	987	1 001	13	1,4%	
Curiosum	2 478	7 511	5 034	203,2%	Curiosum
Summa	20 233	25 509	5 275	26,1%	

Samtliga poster har räknats upp med index för 2026 (1,36 procent). Därutöver har finansieringen till Curiosum utökats med ytterligare 5,0 miljoner kronor genom en överföring från anslaget till forskning och utbildning på forskarnivå i enlighet med universitetsstyrelsens beslut om *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029*.

8.2 Forskning och utbildning på forskarnivå

8.2.1 Fördelning av särskilda utgifter i anslag 2:64 och särskilda medel i anslag 2:65

I tabell 9 och tabell 10 framgår fördelning av anslagen 2:64 och 2:65 inom Umeå universitet med utgångspunkt i regleringsbrev för 2026 och budgetpropositionen för 2026.

Tabell 9. Fördelning av medel för forskning och utbildning på forskarnivå avseende anslag 2:64 Särskilda utgifter inom universitet och högskolor (tkr).

	2026 Beslut	2027 Beslut	Förändring 2026–2027		Fördelas till
Innovationsverksamhet vid universitet och högskolor	6 521	6 521	0	0,0%	Umeå universitet Holding ¹⁾

¹⁾ Enligt uppdragsavtal mellan Umeå universitet och Umeå universitet Holding AB.



UMEÅ UNIVERSITET

Tabell 10. Fördelning av medel för forskning och utbildning på forskarnivå avseende anslag 2:65 Särskilda medel inom universitet och högskolor (tkr).

	2026 Beslut	2027 Beslut	Förändring 2026–2027		Fördelas till
Idébanksmedel och kapitaltillskott ¹⁾	2 830	2 855	25	0,9%	Umeå universitet Holding
Forskningsanknytning av polisutbildning	1 071	1 086	15	1,4%	Samhällsvetenskaplig fakultet
Praktiknära forskning	15 800	16 015	215	1,4%	Lärarhögskolan
Summa	19 701	19 955	254	1,3%	

¹⁾ Enligt uppdragsavtal mellan Umeå universitet och Umeå universitet Holding AB.

1,0 mnkr avser idébanksmedel och indexuppräknas ej. 1,83 mnkr (2026 års nivå) avser tillskott för att främja kommersialisering av forskningsresultat och innovationer och omfattas av indexjustering.

8.2.2 Fördelning av forskningsanslag

Totalt beräknas Umeå universitet erhålla 1 381,0 miljoner kronor i forskningsanslag 2027, vilket är en ökning med totalt 31, 4 miljoner kronor jämfört med 2026. Av avsnitt 6.3.2 och tabell 8 i *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029* framgår fördelning av anslaget. För posterna Strategiska forskningsområden, Forskningsinfrastruktur, Universitetsstyrelsens satsningar, Universitetsgemensam forskningssatsning och Anslag för senare fördelning fastställer universitetsstyrelsen anslagsramar, vilka specificeras i nedanstående avsnitt.

Strategiska forskningsområden

För 2027 avsätts 82 510 tusen kronor till strategiska forskningsområden. Under förutsättning att Umeå universitet erhåller medel för nuvarande två strategiska forskningsområdena även 2027, baseras fördelningen i tabellen nedan dels på tilldelning för dessa enligt regleringsbrev för Umeå universitet 2026 (inklusive indexjustering motsvarande 1,36 procent), dels på Vetenskapsrådets förslag att bevilja medel för ett nytt strategiskt forskningsområde 2027 (+8,0 mnkr).

Umeå universitet föreslås även som medverkande lärosäte i ytterligare två projekt där Stockholms universitet är huvudsökande (Modellering av cellmembran med AI respektive Svenskt centrum för interaktiv polarforskning). Umeå universitet kommer från och med 2027 att erhålla en andel av de beviljade medlen för dessa projekt från Stockholms universitet.

Tabell 11. Fördelning av medel för strategiska forskningsområden (tkr).

	2026 Beslut	2027 Beslut	Förändring 2026–2027		Fördelas till
Energi (Bio4Energy)	63 043	63 901	857	1,4%	Teknisk-naturvetenskaplig fakultet
Havsmiljöforskning (Ecochange)	10 466	10 609	142	1,4%	Teknisk-naturvetenskaplig fakultet
Totalförsvaret i det nordliga rummet: Att bygga motståndskraftiga samhällen under hybridhot	0	8 000	8 000		Teknisk-naturvetenskaplig fakultet
Summa	73 510	82 510	9 000	12,2%	

Umeå universitet står som värd för de båda strategiska forskningsområdena Energi (Bio4Energy) och Havsmiljöforskning (Ecochange) som anges överst i tabell 11. Därutöver erhåller Umeå universitet medel från andra lärosäten för sitt deltagande i ytterligare sex strategiska forskningsområden:



UMEÅ UNIVERSITET

- U-CAN, Uppsala-Umeå Comprehensive Cancer Consortium
- Strategic Research Programme in Diabetes, SRP Diabetes,
- eSSENCE – An eScience Collaboration,
- Trees and Crops for the Future, TC4F,
- StratNeuro och
- Strategiska forskningsområdet vårdvetenskap, SFO-V.

Forskningsinfrastruktur

Fördelning av anslagsram för forskningsinfrastruktur sker årligen enligt den särskilda finansieringsprocess som beskrivs i *Regel för forskningsinfrastrukturer vid Umeå universitet* (Dnr: FS 1.1-2087-23). Rådet för forskningsinfrastruktur (RIS) bereder förslag till fördelning av medel inför 2027 under perioden maj-augusti. Beslut fattas av rektor i september 2027.

För 2027 har universitetsstyrelsen beslutat att avsätta totalt 28 661 tusen kronor för forskningsinfrastruktur. Jämfört med 2026 är detta en minskning med 10,8 miljoner kronor (inklusive indexjustering motsvarande 1,36 procent). Minskningen beror på att posterna inom ramen för forskningsinfrastruktur har renodlats inför 2027, se avsnitt 6.3.2 i dokumentet *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029* för mer information.

Universitetsstyrelsens satsningar

För 2027 avsätts 20 001 tusen kronor för universitetsstyrelsens satsningar. Som framgår av dokumentet *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029* fattar rektor beslut om senare fördelning av utökade medel till forskningsstöd inom AI-satsning inom Teknisk-naturvetenskaplig fakultet (+1,0 mnkr) med utgångspunkt från kommande resultat av den utvärdering som planeras att genomföras under 2026.

Tabell 12. Fördelning av medel för universitetsstyrelsens satsningar (tkr).

	2026	2027	Förändring		Fördelas till
	Beslut	Beslut	2026–2027		
Teknisk-naturvetenskaplig fakultet, forskningsstöd inom AI-satsning	7 000	7 000	0	0,0%	Teknisk-naturvetenskaplig fakultet
Uppbyggnad av forskningsmiljöerna vid de verksamheter som KC-utredningen omfattar	4 931	5 000	69	1,4%	UmArts
Artificiell intelligens universitetsgemensamt	8 000	8 000	0	0,0%	Universitetsgemensam nivå
Summa	19 932	20 001	69	0,3%	

Posten Uppbyggnad av forskningsmiljöerna vid de verksamheter som KC-utredningen omfattar avser UmArts. Enligt rektorsbeslut (Dnr: FS 1.3.2-912-25) finansieras UmArts med 5,0 miljoner kronor per år 2026–2027 från anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå.

Universitetsgemensam forskningssatsning

I *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029* anges att totalt 87 817 tusen kronor av anslaget för forskning och utbildning för forskarnivå fördelas till en universitetsgemensam forskningssatsning för 2027. I tabell 13 framgår fördelning av anslaget utifrån universitetsstyrelsens beslut.



UMEÅ UNIVERSITET

Tabell 13. Fördelning av medel för universitetsgemensam forskningssatsning (tkr).

	2026 Beslut	2027 Beslut	Förändring 2026–2027		Fördelas till
Strategisk forskning	0	20 883	20 883		Universitetsgemensam nivå
Rektors strategiska resurs	18 570	18 823	253	1,4%	Universitetsgemensam nivå
Företagsforskarskolan	13 523	13 707	184	1,4%	Universitetsgemensam nivå
Forskningsledarutbildning	1 261	1 278	17	1,4%	Universitetsförvaltningen
Forskningssatsning 2020–2024	6 150	6 150	0	0,0%	Universitetsgemensam nivå
Prioriterade forskningsområden	10 500	10 500	0	0,0%	Universitetsgemensam nivå
Curiosum	8 532	3 580	-4 952	-58,0%	Curiosum
Arcum	6 664	6 755	91	1,4%	Arcum
Idrottshögskolan	4 123	4 179	56	1,4%	Idrottshögskolan
Forskningsdatahantering	1 963	1 963	0	0,0%	Universitetsförvaltningen
Summa	71 286	87 817	16 531	23,2%	

- **Strategisk forskning.** I enlighet med forskningsstrategiska rådets (FOSTRA) rekommendationer har de 5,0 miljoner kronor som Umeå universitet beräknas erhålla i nya forskningsanslag 2027, avsatts för strategiska insatser i linje med Vision 2035 och verksamhetsplan 2027–2029, varav 1,0 miljoner kronor reserveras för senare fördelning till AI-satsningen inom Teknisk-naturvetenskaplig fakultet. Även de 5,0 miljoner kronor som frigörs från forskningsanslaget 2027, i och med den omfördelning avseende Curiosum som sker till grundutbildningsanslaget avsätts för nya strategiska insatser (exempelvis program för strategisk rekrytering), läs mer under avsnitt 5.2.4. Vidare omfördelas 11,1 miljoner kronor till posten baserat på den renodling som genomförts inför 2027 gällande poster inom ramen för forskningsinfrastruktur. Indexjustering tillkommer.

Från posten Strategisk forskning sker finansiering med 600 tusen kronor per år 2027–2028 till Umeå Transformation Research Initiative (UTRI). UTRI är ett nätverk som främjar tvärvetenskapliga forskningssamarbeten över ämnesgränser och som ger forskare möjlighet till kunskapsutbyte och nätverkande. Inför 2029 sker uppföljning av satsningen.

Från posten kommer även särskilda rektorsbeslut att fattas om finansiering av prioriterade aktiviteter i enlighet med avsnitt 5.2.6.

- **Rektors strategiska resurs.** Anslaget ökar 2027 med indexjustering motsvarande 1,36 procent. Fördelning av dessa medel sker genom särskilda rektorsbeslut.
- **Företagsforskarskolan.** Anslaget ökar 2027 med indexjustering motsvarande 1,36 procent. I syfte att inom ramen för Företagsforskarskolan kunna fortsätta anta samma antal doktorander som tidigare, och i bästa fall fler doktorander, införs en ny finansieringsmodell för nya doktorander som antas från och med den 1 januari 2027, där 70 procent av universitetets finansieringsandel finansieras via universitetets forskningsanslag och 30 procent av den fakultet där doktoranden antas. Syftet med en ny finansieringsmodell är även att bidra till ökad attraktivitet för Företagsforskarskolan, både för forskare som söker finansiering för doktorander och för de företag, organisationer och myndigheter som vill samverka med Umeå universitet.



UMEÅ UNIVERSITET

- Forskningsledarutbildning. Anslaget ökar 2027 med indexjustering motsvarande 1,36 procent.
- Forskningsstatsning 2020–2024. Rektors beslut om forskningsstatsningen omfattade totalt 135 miljoner kronor och har fram till och med 2026 totalt finansierats med 98,25 miljoner kronor. År 2027 fortsätter finansieringen på samma nivå, det vill säga 6,15 miljoner kronor.
- Prioriterade forskningsområden. Rektor fattade i juni 2023 beslut om tre prioriterade forskningsområden vid Umeå universitet för perioden 2024–2029 som omfattade totalt 17,5 miljoner kronor per område (dnr: FS 2021/1830). De tre områdena är Learning and brain plasticity throughout the life span, Mastering Microbial Infections och Plant Science for a Sustainable Green Transformation of the Subarctic. Statsningen har fram till och med 2026 totalt finansierats med 26,25 miljoner kronor. År 2027 fortsätter finansieringen på samma nivå, det vill säga 10,5 miljoner kronor.
- Curiosum. Inför 2027 har finansiering av verksamheten vid Curiosum omfördelats och en större andel finansieras fortsättningsvis via grundutbildningsanslaget, läs mer under avsnitt 7.1.5. Därmed reduceras anslaget till Curiosum med 5,0 miljoner kronor och uppgår 2027 till totalt 3,58 miljoner kronor. Indexreglering tillkommer.
- Arcum. Anslaget ökar 2027 med indexjustering motsvarande 1,36 procent.
- Idrottshögskolan. Anslaget ökar 2027 med indexjustering motsvarande 1,36 procent.
- Forskningsdatahantering. Anslaget indexjusteras ej och kvarstår därför 2027 på samma nivå som 2026.

Anslag för senare fördelning

För rektors beslut om senare fördelning reserveras medel för forskningsstöd inom AI-satsning inom Teknisk-naturvetenskaplig fakultet (+1,0 mnkr) med utgångspunkt från kommande resultat av den utvärdering som planeras att genomföras under 2026.

8.3 Universitetsgemensamma funktioner

Med anslag i detta avsnitt avses de universitetsgemensamma medel som Universitetsförvaltning, Universitetsbibliotek och Övriga universitetsgemensamma funktioner erhåller som finansiering för sina kostnader i egenskap av universitetsgemensam verksamhet (verksamhet 91). Finansiering sker genom universitetsgemensamma påslag, se avsnitt 8.3.4 för mer information.

8.3.1 Fördelning av anslag till Universitetsförvaltningen

Anslagsramen för Universitetsförvaltningen uppgår till totalt 285,1 miljoner kronor 2027 (2026: 283,3 mnkr). Av tabellen nedan framgår anslagsförändringar för 2027 inklusive indexjustering motsvarande 1,36 procent och ökat anslag för tillsvidarefinansiering av E-arkiv (2,1 mnkr). Mer information om anslagsförändringarna finns i avsnitt 6.4.2 i universitetsstyrelsens beslut om *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029*.



UMEÅ UNIVERSITET

De organisatoriska förändringar som nämns i avsnittet och som föranleder överföring av anslag 2027 avser:

- projektet Ledningens beställningar som överförs från Kommunikationsenheten till Övrigt universitetsgemensamt,
- anslag för Studenter med riktat pedagogiskt stöd som överförs från Studentcentrum till Övrigt universitetsgemensamt, samt
- anslag för lönekostnader för Ekonomienhetens enhetschef som överförs från Övrigt universitetsgemensamt till Universitetsförvaltningen.

Tabell 14. Fördelning av anslag till Universitetsförvaltningen (tkr).

	2026 Beslut	Anslagsförändringar 2027			2027 Beslut	Förändring 2026–2027	
		Index	Basanslag	Lokaler och lokalvård			
Universitetsförvaltningen	283 347	3 581	-2 345	490	285 073	1 726	0,6%

8.3.2 Fördelning av anslag till Universitetsbiblioteket

Anslagsramen för Universitetsbiblioteket uppgår till totalt 210,3 miljoner kronor 2027 (2026: 214,2 mnkr). Av tabellen nedan framgår anslagsförändringar för 2027, inklusive indexjustering motsvarande 1,36 procent samt ett minskat anslag till följd av omorganisationen av Medicinska biblioteket (-4,1 mnkr) och ett reducerat anslag för förvärv och publiceringar (-2,5 mnkr).

Tabell 15. Fördelning av anslag till Universitetsbiblioteket (tkr).

	2026 Beslut	Anslagsförändringar 2027			2027 Beslut	Förändring 2026–2027	
		Index	Basanslag	Lokaler och lokalvård			
Universitetsbiblioteket	142 011	1 119	-334	-3 180	139 616	-2 395	-1,7%
Förvärv och publicering	72 173	982	-2 500	0	70 654	-1 518	-2,1%
Summa	214 184	2 101	-2 834	-3 180	210 271	-3 913	-1,8%

Anslaget till Universitetsbiblioteket fördelas mellan Universitetsbiblioteket och Universitetspedagogik och lärandestöd enligt tabell 16.

Tabell 16. Fördelning av anslag mellan Universitetsbiblioteket (UMUB) och Universitetspedagogik och lärandestöd (UPL) (tkr).

	2026 Beslut	2027 Beslut	Fördelas till UMUB	Fördelas till UPL
Basanslag	82 303	83 073	69 400	13 673
Förvärv och publiceringar	72 173	70 654	70 654	0
Lokaler	54 759	51 520	50 469	1 051
Lokalvård	4 949	5 024	4 904	120
Lärplattformar och e-lärande ¹⁾	1 898	1 924	0	1 924
Decentraliserad utbildning ²⁾	2 718	2 755	2 755	0
Summa	218 800	214 950	198 182	16 768

¹⁾ Ingår även i tabell 8.

²⁾ Ingår även i tabell 7.



UMEÅ UNIVERSITET

8.3.3 Fördelning av anslag till Övrigt universitetsgemensamt

Anslagsramen för Övrigt universitetsgemensamt uppgår till totalt 159,4 miljoner kronor 2027 (2026: 153,6 mnkr). Av tabellen nedan framgår anslagsförändringar för 2027, inklusive indexjustering motsvarande 1,36 procent samt ett ökat anslag med anledning av de organisatoriska förändringar som finns beskrivna i avsnitt 8.3.1. Anslaget för hörsalar syftar till att refinansiera området och klara teknikupprustningar och indexregleras inte.

Tabell 17. Fördelning av anslag till Övrigt universitetsgemensamt (tkr).

	2026 Beslut	Anslagsförändringar 2027			2027 Beslut	Förändring 2026–2027	
		Index	Basanslag	Lokaler och lokalvård			
Övrigt universitetsgemensamt	148 102	1 709	4 431	-276	153 966	5 863	4,0%
Hörsalar	5 479	0	0	0	5 479	0	0,0%
Summa	153 581	1 709	4 431	-276	159 445	5 863	3,8%

8.3.4 Fördelning av universitetsgemensamma kostnader

Umeå universitets fördelning av gemensamma kostnader sker via fasta procentsatser som fastställs för en ettårsperiod. I tabell 18 framgår fasta procentsatser för respektive verksamhet 2027. För att skapa stabilitet och förutsägbarhet kvarstår samma procentsatser 2027 som 2026. Inför 2028 görs ett nytt ställningstagande.

Tabell 18. Fördelning av fasta procentsatser för universitetsgemensamma kostnader.

Verksamhet	2026	2027
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå (vh 10–12)	23,5%	23,5%
Uppdragsutbildning (vh 13)	9,7%	9,7%
Forskning och utbildning på forskarnivå (vh 20–23)	15,0%	15,0%
Universitetsgemensam verksamhet (vh 70/71, 90/97)	9,6%	9,6%

Nivåerna beräknas utifrån en prognostiserad kostnadsbas på totalnivå för Umeå universitet 2027, budgetram för universitetsgemensamma funktioner 2027, samt med hänsyn till utfall av föregående års fördelning av universitetsgemensamma kostnader. Det finns en förväntan om en lägre ökningstakt av kostnadsbas 2027 än tidigare år, till följd av universitetsstyrelsens mål att minska skillnaden mellan kostnader och intäkter under perioden 2027–2029.

Debitering av fasta procentsatser sker i syfte att finansiera anslagsram för universitetsgemensamma funktioner utifrån vad som anges i *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029*. Totalt uppgår budgetramen för universitetsgemensamma funktioner för 2027 till 657,4 miljoner kronor (2026: 653,7 mnkr).

Kostnaden för universitetsgemensamma poster sätts ofta i relation till total verksamhetskostnad för att se hur stor andel dessa utgör. År 2027 uppgår andelen universitetsgemensamma kostnader till 11,4 procent av den totala verksamhetskostnaden som Umeå universitet redovisar i årsredovisningen för 2025 (2026: 11,6 procent). Noteras bör att denna procentsats inte kan jämföras med procentsatserna i tabell 18 då dessa liksom tidigare debiteras en kostnadsbas bestående av enbart lön- och driftskostnader.



UMEÅ UNIVERSITET

8.3.5 Fördelning av delposter avseende personalsociala kostnader

Anslag till personalsociala kostnader fördelas enligt tabell 19. Samtliga delposter har räknats upp med index 2027 (1,36 procent). Baserat på föregående, myndighetskapital och kommande finansieringsbehov har därtill följande omfördelningar gjorts:

- Anslaget för delpensionskostnader minskar med 2,0 miljoner kronor. Kostnaderna minskade 2025 och bedöms fortsätta minska kommande år eftersom personer födda 1966 och senare inte längre kan beviljas delpension.
- Sjukvård och försäkringar ökar med 1,0 miljoner kronor. Läkemedelsersättningarna har ökat 2025 och väntas fortsätta öka även 2026.
- Friskvård ökar med 1,0 miljoner kronor. Kostnaderna för friskvård har ökat de senaste åren till följd av ett ökat uttag av friskvårdsbidrag. Kostnaderna antas öka ytterligare kommande år då friskvårdsbidraget höjs 2027 i enlighet med avsnitt 8.3.6.

Tabell 19. Fördelning av anslag avseende personalsociala kostnader (tkr).

	2026 Beslut	2027 Beslut	Förändring 2026–2027	
Delpensionskostnader	8 796	6 915	-1 880	-21,4%
Strukturkostnader	2 555	2 589	35	1,4%
Rehabiliteringskostnader	3 032	3 073	41	1,4%
Företagshälsovård	8 838	8 958	120	1,4%
Arbetsmiljö (Personalenheten)	1 770	1 794	24	1,4%
Arbetsmiljö (Lokalförsörjningsenheten)	1 851	1 876	25	1,4%
Sjukvård och försäkringar	2 377	3 409	1 032	43,4%
Utredning sociala avgifter annat EU-land	1 122	1 137	15	1,4%
Komp. facklig förtroendemannatid	10 357	10 498	141	1,4%
Friskvård	6 380	7 467	1 087	17,0%
Handläggare rehab/struktur	1 749	1 773	24	1,4%
Handläggare omställning	1 018	1 032	14	1,4%

8.3.6 Friskvård vid Umeå universitet

Umeå universitet har sedan hösten 2018 erbjudit medarbetare ett friskvårdsbidrag. Friskvårdsbidraget ger universitetets medarbetare möjlighet till individuellt anpassade aktiviteter oavsett var den anställde är bosatt. Ytterligare en målsättning med bidraget är att antalet medarbetare som aktivt deltar i någon form av friskvårdsaktivitet ska öka.

I syfte att bland annat främja hälsa i organisationen och minska skillnader mellan medarbetare med olika ekonomiska förutsättningar höjs friskvårdsbidraget från och med 2027 till 3 000 kronor per år, vilket motsvarar en ökning med 1 000 kronor jämfört med 2026. Finansiering av kostnadsökningen sker huvudsakligen genom minskade kostnader för delpensioner, som inleds 2027 och försvinner helt efter 2030, i kombination med årliga överskott inom universitetsgemensamt personalsociala kostnader.

8.3.7 Tillämpning av internhyra

Umeå universitet har en standardiserad hyressättning som innebär att samma internhyra tillämpas för alla lokaler. I enstaka fall innebär det negativa konsekvenser för vissa fakulteter. Till följd av detta beviljas fakulteter reducerad hyra enligt tabell 20. Fakulteterna själva bidrar med 25 procent.



UMEÅ UNIVERSITET

Tabell 20. Delfinansiering från universitetsgemensam nivå samt belopp som fakultet själv ska bidra med (tkr).

Lokal	Reducerad hyra 2026	Reducerad hyra 2027	Fakultetens finansiering 2027 (25 %)	Fakultet
Bollhall IKSU	341	347	116	Samhällsvetenskaplig fakultet
DDB i Haparanda	863	880	293	Samhällsvetenskaplig fakultet
Prestationsutvecklingslaboratoriet	378	385	128	Samhällsvetenskaplig fakultet
CIRC, Abisko	442	451	150	Teknisk-naturvetenskaplig fakultet
Summa	2 024	2 063	688	



UMEÅ UNIVERSITET

Bilaga 1 – Process för verksamhetsplanering 2027 - 2035

2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Fem övergripande mål för Umeå universitet med utgångspunkt från vision och strategier								
Fem övergripande och långsiktiga mål								
3-åriga verksamhetsplaner (VP) – aktiviteter utformas för respektive planeringsperiod för att nå de långsiktiga målen								
UMU:s VP 2027 -2029 <ul style="list-style-type: none">• Aktiviteter			UMU:s VP 2030 - 2032 <ul style="list-style-type: none">• Aktiviteter			UMU:s VP 2033 - 2035 <ul style="list-style-type: none">• Aktiviteter		
Fakulteterna, LH, UB, UF (fakultet) ges i uppdrag i dialog med rektor att bidra till att de övergripande målen uppfylls utifrån sina förutsättningar								
Fakultet VP 2027 -2029 (VP-mall finns) <ul style="list-style-type: none">• Mål• Aktiviteter			Fakultet VP 2030 - 2032 <ul style="list-style-type: none">• Mål• Aktiviteter			Fakultet VP 2033 - 2035 <ul style="list-style-type: none">• Mål• Aktiviteter		
Årlig uppföljning av mål och aktiviteter på universitetsnivå och fakultetsnivå. Revidering av verksamhetsplanerna vid behov, både på universitetsnivå och fakultetsnivå. Fakulteternas följer upp i verksamhetsberättelser och i dialog. Målen och aktiviteternas utveckling är bl a en utgångspunkt för diskussion och analys.								



UMEÅ UNIVERSITET

Bilaga 2 – Kostnadsfördelning till fakulteter och Lärarhögskolan

Poster enligt tabell 8 avseende övriga medel inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå finansieras av fakulteter och Lärarhögskolan i enlighet med tabell 21. Kolumnen "Övrig finansiering" avser kostnader för lärplattformar och e-lärande, årshögtid inkl. ceremoni för meriterad och excellent lärare, mottagningsarbete och Curiosum. Kostnaden fördelas utifrån universitetsstyrelsens beslut om fördelning av anslag inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå i dokumentet *Anslagsfördelning och ekonomiska förutsättningar 2027–2029*.

Tabell 21. Kostnadsfördelning för övriga medel inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå (tkr).

	Språk- stöd		Idrotts- högskolan		Praktik- kurser		Övrig finansiering	
	2026	2027	2026	2027	2026	2027	2026	2027
Humanistisk fakultet	928	891	457	438	127	122	447	887
Samhällsvetenskaplig fakultet	2 602	2 604	1 281	1 282	357	357	1 253	2 595
Medicinsk fakultet	2 949	3 103	1 452	1 528	404	425	1 421	3 092
Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	2 189	2 201	1 077	1 084	300	302	1 054	2 194
Lärarhögskolan	916	915	451	451	126	125	441	912
Summa	9 584	9 714	4 718	4 782	1 314	1 332	4 617	9 680

Umeå universitet betalar årligen avgift för antagningssystemet NyA. Kostnaden fördelas till fakulteter och Lärarhögskolan enligt tabell 22. Fördelning sker utifrån antal kurstillfällen per fakultet och Lärarhögskolan vårterminen och höstterminen 2026. Samtliga antagningsomgångar förutom de som betalas separat ingår som fördelningsgrund. I rektors detaljbeslut i budget för 2026 fördelades en preliminär kostnad då Umeå universitet ännu inte hade erhållit uppgift om faktisk kostnad. Den preliminära kostnaden för 2026 avviker från faktisk kostnad med 551 868 kronor. I kostnaden för 2027 ingår därför faktisk kostnad för 2027 och differens från 2026. Kostnaden har ökat främst på grund av att universitetets andel av det totala antalet anmälningar för kurser och program på grundnivå har ökat.

Tabell 22. Kostnadsfördelning för NyA-systemet inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå (tkr).

	Kostnad NyA 2026	Kostnad NyA 2027 ¹⁾
Humanistisk fakultet	1 988	2 244
Samhällsvetenskaplig fakultet	3 803	4 425
Medicinsk fakultet	2 055	2 335
Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	2 775	3 125
Lärarhögskolan	1 754	2 167
Summa	12 376	14 296

¹⁾ Inkl. differens mellan preliminär kostnad 2026 i rektors detaljbudget 2026 (551 868 kronor).



UMEÅ UNIVERSITET

Fakulteterna finansierar Curiosum med totalt 1,5 miljoner kronor inom anslaget för forskning och utbildning på forskarnivå i enlighet med tabell 23. Kostnaden har räknats upp med index 2027 (1,36 procent). Curiosum erhåller också finansiering inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå enligt tabell 8 och inom forskning och utbildning på forskarnivå enligt tabell 13.

Tabell 23. Kostnadsfördelning för Curiosum inom forskning och utbildning på forskarnivå (tkr).

	Curiosum 2026	Curiosum 2027
Humanistisk fakultet	382	387
Samhällsvetenskaplig fakultet	382	387
Medicinsk fakultet	382	387
Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	382	387
Summa	1 527	1 547

Kostnader avseende arbetsmiljö i form av biosäkerhet, kemisäkerhet, strålskydd och övriga kostnader kopplade till området finansieras av universitetsgemensamma funktioner, Medicinsk fakultet och Teknisk-naturvetenskaplig fakultet. Kostnaden för universitetsgemensamma funktioner ingår som en delpost i personalsociala kostnader, se tabell 19. Kostnaden för Medicinsk respektive Teknisk-naturvetenskaplig fakultet framgår av tabell 24. Kostnadsfördelningen bygger på en överenskommelse mellan fakulteterna och universitetet gemensamt. Kostnaden har räknats upp med index 2027 (1,36 procent).

Tabell 24. Kostnadsfördelning för biosäkerhet, kemisäkerhet, strålskydd och övriga kostnader inom området (tkr).

	2026	2027
Medicinsk fakultet	289	293
Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	205	207

Kostnaden för telefoni fördelas per anställd enligt modell som infördes 2018. Uppgifter om antalet anställda är hämtade från beslutsstödsystemet Fokus och avser oktober 2025. Fördelning av kostnad 2027 framgår av tabell 25. Kostnaden har räknats upp med index 2027 (1,36 procent).

Tabell 25. Kostnadsfördelning för telefoni (tkr).

	Telefoni 2026	Telefoni 2027
Humanistisk fakultet	1 138	1 128
Samhällsvetenskaplig fakultet	2 746	2 803
Medicinsk fakultet	1 324	1 259
Teknisk-naturvetenskaplig fakultet	2 777	2 956
Lärarhögskolan	71	71
Universitetsförvaltningen	1 955	1 949
Universitetsgemensamt	89	83
Universitetsbiblioteket	399	391
Summa	10 498	10 641