



UMEÅ UNIVERSITET

Kursnamn och poäng Omvårdnadens organisation och ledning II, 7,5hp
Kurskod 3OM378 **Termin (ht/vt årtal)** ht 2025
Kurs inom program (ange program)/Fristående Sjuksköterskeprogrammet
Kursansvarig institution Omvårdnad
Studieort Campus; Umeå, Distans; Örnsköldsvik, Skellefteå
Kursansvarig Annica Backman, Ann Jacobsson
Examinator Johan Åhlin
Svarsfrekvens enkät (i procent av antal registrerade) 10
Muntlig utvärdering (datum) 20251114

Svarsfrekvens och deltagande i muntlig utvärdering

Samtliga studenter (förutom 2) deltog vid den muntliga utvärderingen

Hur har innehåll, undervisnings- och examinationsformer utvärderats?

Muntlig kursutvärdering OOL II Ht-25 Campus

Positivt:

Bra upplägg- givande seminarier.

Bra fördjupande kunskap om ledarskap i denna kurs.

Jättebra examinationseminarium – bra att få presentera och få frågor så man får reflektera på sitt eget förbättringsarbete.

Seminarier "sjuksköterskans roll som ledare i organisationen" var bra, gav utrymme att reflektera utifrån case och utifrån sitt eget ledarskap.

Bra med lagar, det är viktigt så att man vet vems ansvar det är.

Bra att få vara i samma studiegrupp som tidigare, man kommer snabbare in i djupare diskussioner.

NKSE-tentan tar av fokus, bra att få lägga upp tiden själv.

Negativt:

Vill ha mindre grupper till förbättringsarbetet.

Vill ha mer ledarskap i termin 5 redan.

Förtydliga hur ppt ska vara, alltså att det ska handla om en redovisning för APT, inte att återge rapporten bokstavligt.

Muntlig kursutvärdering OOL II Ht-25 Distans

Positivt:

"Bra upplägg med arbetsgrupper (studiegrupper) där vi arbetat tillsammans för att sedan presentera och diskutera i tvärgrupperna. Vissa delar av kursen hade varit tung att läsa in på annat sätt, till exempel arbetsrätt och lagstiftning."

"Bra med fokus på diskussioner- man får lära sig av varandras perspektiv och ta del av varandras erfarenheter. Innehållet i Canvas var bra! Seminarier mycket bra!"

"Innehållet i denna kurs stärkte mig som blivande sjuksköterska, känner mig mer förberedd nu inför jobb (professionsutförandet)"

"Blev glatt överraskad hur detta upplägg fungerade, trots mycket grupparbeten, vi växte som grupp och vi fick bestämma över vår tid - mycket bra distanskurs!"



UMEÅ UNIVERSITET

"Konflikthanteringscasen var givande, igenkänning på mycket - här fick vi också mer insikt i hur man bör tänka vid konflikter"

Negativt:

"Det hade varit bättre om diskussionsseminarier varit på samma veckodag. Nu blev det olika lång tid för de olika uppgifterna."

"Handledning av förbättringsarbetet borde legat tidigare. "

"För stora grupper för att göra ett förbättringsarbete, det blev väldigt uppsplittrat då vi skulle dela på arbetet och ta ansvar för olika delar också många viljor i allt från beslut om ämne för förändring till hur processen skulle planeras"

"Hade förväntat mig mer tid för ledarskapsfrågor, nu hinner vi bara fokusera lite på detta i "sjuksköterskans roll som ledare". Nu endast lärt oss om allmänna ledarskapsteorier, inte så mycket om hur ledarskap ser ut nu i sjukvården." Fler studenter uttryckte önskemål om mer ledarskapsfokus.

Hur har övriga villkor (t.ex. bemötande, administration, lika villkor) för kursen utvärderats?

Vid handledningstillfällena ställdes frågor om hur det fungerade i grupperna (samarbetet), studenterna uppmuntrades också (både vid kursintroduktionen och upprepat vid handledning) att ta kontakt med mig som lärare "i tid" om något inte fungerar i grupperna. I dessa klasser/grupper har arbetet förflutit bra! Ingen av studenterna har heller hört av sig om interrelationella utmaningar eller problem gällande grupprocessen. Däremot har frågor ställs om uppgifterna

Lärarnas förslag till förändringar på kort och lång sikt

På kort sikt bör vi beakta synpunkten om att lägga handledningstillfället tidigare, även synpunkterna om storlek på grupperna. Om det är möjligt på grund av lärarresurser att förlägga seminarierna med jämna mellanrum. På lång sikt - får vi ta sikte på nya programmet

Kommentarer som inte kommer att leda till förändringar

Huvudsakligen fortsätter vi på liknande sätt då utvärderingen denna kursomgång var genomgående positiv.