



Ramavtal avseende verksamhetsförlagd utbildning (VFU) inom vårdområdet mellan medicinska fakulteten Umeå universitet (nedan kallat universitetet) och Umeå kommun (nedan kallad kommunen).

Detta ramavtal är en viktig förutsättning för en väl fungerande VFU inom den kommunala hälso- och sjukvården. Avtalet tecknas av Umeå kommun och medicinska fakulteten, Umeå universitet. Syftet är att klarlägga åtaganden mellan parterna för att tillgodose kraven på kvalitet i den verksamhetsförlagda utbildningen för de utbildningsprogram avtalet avser.

Detta ramavtal förutsätter en specifikation avseende volymer och kontaktpersoner för varje utbildningsprogram och överenskommen tidsperiod.

§1 Omfattning

De utbildningar som omfattas av avtalet är arbetsterapeutprogrammet, fysioterapeutprogrammet, sjuksköterskeprogrammet och specialistsjuksköterskeprogrammen.

§2 Kontaktperson

Vid varje utbildningsprogram ska det finnas en kontaktperson som är den person till vilken kommunen vänder sig vid förfrågningar och förändringar kring VFU. Inom kommun där det bedrivs VFU ska det finnas en till två kontaktpersoner som är den person med vilken universitetets kontaktpersoner inom respektive program samråder. Kontaktpersonerna skall vara behöriga med mandat att fatta beslut och inhämta underlag för beslut i frågor som regleras av detta avtal. Förteckning över kontaktpersoner ska finnas hos båda parter.

§3 Volym

Detta ramavtal förutsätter att universitetet/fakulteten kommer överens med respektive kommun om ett antal VFU-platser inom respektive utbildning under kommande kalenderår med en prognos för därpå följande kalenderår.

Överenskommelsen om volymen ingår som bilaga 1 till detta avtal.

Utgående från volymen träffas terminsvisa överenskommelser/planeringsmöten om det faktiska antalet VFU-platser enligt följande handläggningsordning:

För planering av höstterminens VFU gäller:

- att senast den **första veckan i april** ska universitetet meddela behovet av antal platser till den av kommunen utsedda kontaktpersonen
- att representanter för parterna möts senast den **sista veckan i april** för att fastställa antalet VFU-platser under höstterminen
- att eventuella ändringar av antalet platser ska vara den av kommunen utsedda kontaktpersonen tillhanda senast den **första veckan i juni**



För planering av vårterminens VFU gäller:

- att senast den **första veckan i oktober** ska universitetet meddela behovet av antalet platser till den av kommunen utsedda kontaktpersonen
- att representanter för parterna ska mötas senast under den **sista veckan i oktober** för att fastställa planeringen av vårterminen
- att eventuella ändringar av antalet platser ska vara den av kommunen utsedda kontaktpersonen tillhanda senast den **första veckan i december**.

Universitetet och kommunen skall skriftligen bekräfta de terminsvisa överenskommelserna/planeringsmöten om fördelning av VFU-platser och institutioner/enheter.

§4 Universitetet svarar för

- att fortlöpande informera om innehållet i utbildnings- och kursplaner till huvudhandledare och handledare
- att lärare inom berörda program vid universitetet är tillgängliga för handledarträffar samt att handledarutbildning anordnas regelbundet
- att vid nyrekrytering erbjuda introduktionsutbildning inför uppdraget som huvudhandledare/kontaktpersoner
- att regelbundet tillhandahålla pedagogiskt stöd till handledare/huvudhandledare.
- att erbjuda pedagogisk och ämnesmässig kompetensutveckling i form av t.ex. föreläsningar seminarier och workshops.

§5 Kommunen svarar för

- att tillhandahålla det antal VFU-platser som överenskommits i enlighet med överenskommen volym.
- att tillhandahålla huvudhandledare och handledare med den kompetens som motsvaras av de kvalitetskrav som är fastställda att gälla för VFU i enligt bilaga 2

§6 Ersättning

Universitetet ersätter kommunen med 1492 kr/ helstuderandevecka i 2016 års prisläge. En årlig reglering av beloppet sker i enlighet med den statliga pris- och löneomräkningen enligt budgetpropositionen för respektive år.

Den verksamhetsförlagda utbildningen sker normalt på helfart. En studerandevecka motsvarar 1,5 högskolepoängs studier, utgör 40 timmar och omfattar en kalendervecka.

Möjlighet finns att bedriva den verksamhetsförlagda utbildningen på annan studiefart än helfart eller parallellläsning när verksamheten medger detta. En studerandevecka kan i sådana fall motsvara flera kalenderveckor. Omfattningen av antalet studerandeveckor med reducerad studietakt ska regleras i anslutning till den terminsvisa planeringen.

Om studenten avbryter sin VFU-period räknas påbörjad vecka som faktiskt utnyttjad vecka.



Planerad VFU-plats där studenten avbryter sin placering enligt ovan, kan ersättas med annan student i samverkan med berörd kontaktperson vid kommunen.

För studerandeplatser som inte utnyttjas och inte avbeställs senast två veckor innan aktuell placering debiteras en kostnad uppgående till 700 kronor per plats.

Ersättning betalas av universitetet utifrån underlag från VFU-handläggare för respektive program till kommunen en gång per termin i efterskott den 1 september för vårterminen och den 1 mars för höstterminen.

§7 Samverkan och utvärdering

Universitetet och kommunen har ett gemensamt ansvar för att terminsvis utvärdera samarbetet kring den verksamhetsförlagda utbildningen. Utvärderingen ska ske vid de terminsvisa, under § 3, angivna planeringsmöten. Årlig avstämning i slutet av varje kalenderår, se bilaga 4.

Universitetet och kommunen har ett gemensamt ansvar att utveckla pedagogiskt nytänkande former för studenthandledning vid verksamhetsförlagd utbildning

§8 Internationella studenter

Inom ramen för antalet avtalade platser ska möjlighet finnas att, efter särskild överenskommelse, ställa platser till förfogande under terminerna även för studenter som omfattas av universitetets internationella utbytesavtal. Om behov av sådana platser finns även utanför terminstid måste en särskild förhandling ske med kommunens kontaktperson.

§9 Strukturförändringar

Strukturförändringar inom kommunen eller universitetet som medför större förändringar avseende tillgången på verksamhetsförlagda utbildningsplatser och/eller att antalet studenter förändras utgör grund för omförhandling av detta avtal.

§10 Giltighetstid

Detta avtal gäller fr.o.m. 2016 och tills vidare om inte någon av parterna begär omförhandling eller om någon förändring enligt § 9 skulle inträffa.

§11 Uppsägning

Kommunen och universitetet har rätt att var för sig frånträda avtalet, med en uppsägningstid om 12 månader. Avtalet sägs upp med omedelbar verkan om någon av parterna väsentligen eller vid upprepade tillfällen bryter mot avtalets bestämmelser och rättelser inte sker utan dröjsmål.



§12 Bilagor

Bilagorna till avtalet ses gemensamt över årligen i slutet av varje kalenderår, uppdateras om behov föreligger.

§13 Tvist

Uppstår tvist angående tolkning eller tillämpning av detta avtal, som inte kan lösas i överläggningar mellan kommunen och universitetet, ska avtalet upphöra att gälla efter avslutad förhandling närmast påföljande terminsskifte.

§13 Avslutande bestämmelse

Detta avtal har upprättats i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Umeå 2015-12-18

För Umeå universitet

Diana Berggren

Dekanus

Medicinska fakulteten

Umeå

2016-01-01

För Umeå kommun

Åse Nymberg

Personalchef

Äldreomsorg, stöd och omsorg