

FRÅN SVARTA TAVLAN TILL AI

En betraktelse över P- programmets 40 år vid Umeå universitet

Ann-Louise Silfver (Nils Eriksson)

Vicedekan (utbildningsledare)

Samhällsvetenskapliga fakulteten

... och P-programsalumn



UMEA UNIVERSITET

ÅRET VAR 1983 (1996) ...

- Hur fick man kännedom om vilka utbildningar som fanns?
 - Kataloger och broschyrer (som man kunde beställa hem)
 - Annonser i papperstidningar
 - Tips, råd, förslag, rykten (hörsägen)
- Linjen för personal- och arbetslivsfrågor (140-160 p= 3,5-4 år)

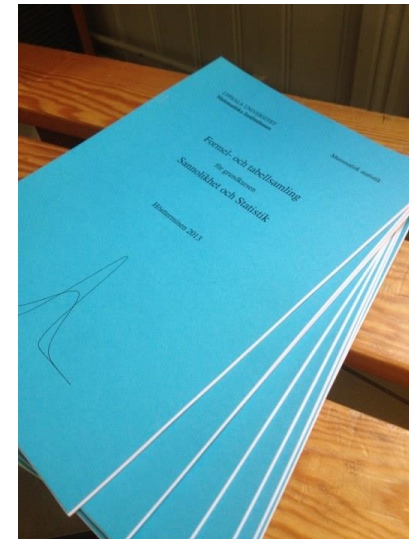
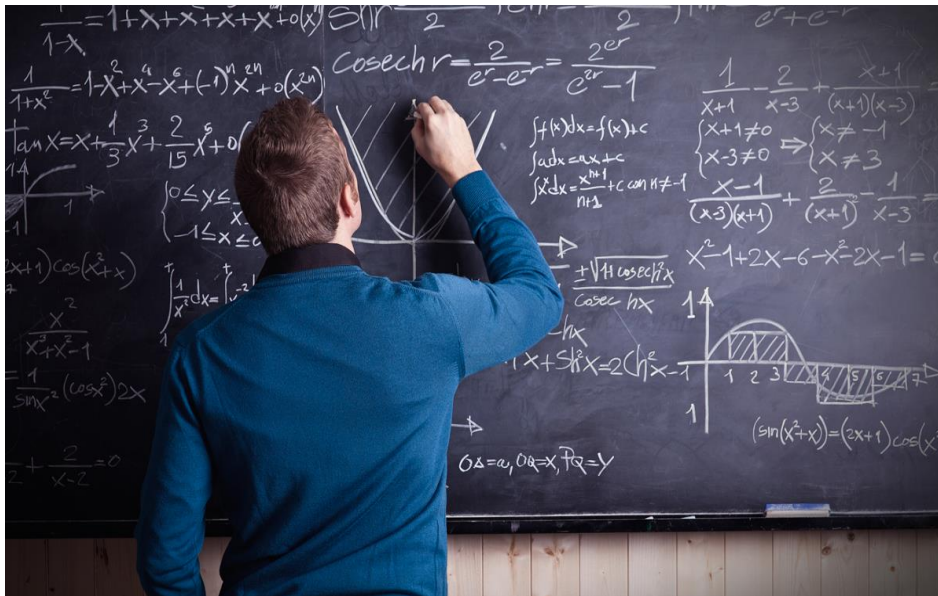


FORTFARANDE 1983



UMEÅ UNIVERSITET

UTBILDNINGENS KARAKTÄR PÅ 1980-TALET



VAD HAR HÄNT UNDER 40 ÅR?

- Utbildningen har reviderats några gånger och bytt namn
- Undervisningens förutsättningar och former har förändrats (i likhet med arbetslivet i stort)
 - teknisk utveckling
 - omvärldsbevakningen har både underlättats och försvåras
 - tillkommande aspekter; inte minst jämställdhet/genus, etnicitet, mångfald, inkludering, diskriminering, trakasserier, kränkningar, värdegrund, hållbarhet, generella färdigheter och livslångt lärande
 - planering, förutsägbarhet, uppföljning, kvalitetssystem (på gott och ont)
- Arbetslivets föränderlighet påverkar utbildningens innehåll



VAD BESTÅR?

- Utbildningens teoretiska och metodologiska kärna (även om det kontinuerligt kommer en del nya benämningar och begrepp)
- ”P-bageriet”



P-PROGRAMSSTUDENTEN?

- Nils frågade naturligtvis ChatGPT:
 - Intresse för mänskliga relationer
 - God kommunikationsförmåga
 - Analytisk förmåga
 - Empatisk förmåga
 - Teamspelare
 - Ambitiös



UTMANINGAR

- Vilka utmaningar finns inom personal- och arbetslivsområdet i den närmaste framtiden? Ja, enligt ChatGPT:
 - Förändringar på arbetsmarknaden
 - Digitalisering och automatisering
 - Ökade krav på flexibilitet och balans mellan arbete och privatliv
 - Ökad mångfald och inkludering
 - Hantera den åldrande arbetskraften

... och hur kommer AI att påverka HR-arbetet?

Vi får ta upp den frågan på P50 år 2033!

