

ARBETSLIVSANKNYTNING

inom ramen för Personalvetarprogrammet

Personalvetarprogrammet är ett samhällsvetenskapligt program med tyngdpunkt på de beteendevetenskapliga ämnena pedagogik, psykologi och sociologi, samt ekonomi och arbetsrätt. Under utbildningen läser studenterna kurser med inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor.

Anställningsbarhet

Personalvetarprogrammet arbetar aktivt med begreppet *anställningsbarhet* eller *employability* som det benämns på engelska. I den stora reform (Bolognaprocessen) som all universitetsutbildning i Sverige genomgått från och med hösten 2007, är ett av de stora målen att öka studenternas anställningsbarhet. Från utbildningens håll ser vi det som viktigt att studenterna får en ökad medvetenhet om sin egen anställningsbarhet och att det löper som en röd tråd genom utbildningen.



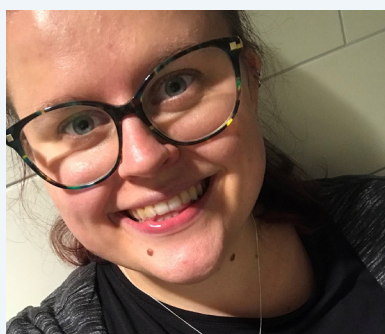
UMEÅ UNIVERSITET

STUDENT-INTERVJUER



Oscar Folcke

” Under vår studietid får vi ta del av både teoretiska och praktiska verktyg, som vi under praktiken får en chans att prova på i skarpa lägen. Av den anledningen anser jag att praktiken är en värdefull, om inte den mest värdefulla perioden under studietiden. En tid där vi får chans att använda verktygen och omvandla dem till konkreta erfarenheter. Dessutom var det värdefullt för mig att få en liten inblick i hur ens arbetsliv KAN se ut efter avslutade studier samt få en bild i vad man har för styrkor och utmaningar i de många uppgifter vi kan arbeta med. ”



Matilda Lindgren

” Jag tycker att praktiken är ett viktigt inslag på programmet för att man får en direkt inblick i hur verkligheten ser ut och testa sina teoretiska kunskaper i praktiken. Det är intressant och lärorikt att se att det man läst så mycket om sedan fungerar ute i det verkliga arbetslivet. ”

SAMVERKAN

Inom programmet jobbar vi med samverkan och kontakter med arbetslivet i olika former. Arbetslivsanknytningen finns med från första terminen och genom hela utbildningen och ses som en brygga mellan teori och praktik. Nedan följer en beskrivning av olika samverkansinslag inom ramen för Personalvetarprogrammet.

Studenters arbetslivserfarenhet

Utbildningen förutsätter minst 12 månaders arbetslivserfarenhet (ALE). Detta innebär att studenter redan från första kurs har unika referensramar och kan utbyta varandras olika arbetslivserfarenheter kopplat till sina studier.

Gästföreläsare

En viktig del i undervisningen utgörs av gästföreläsningar eller andra former av besök från yrkesverksamma i arbetslivet. Eftersom personalvetare har ett brett arbetsfält, kan du som student få möta föreläsare som har erfarenheter från många av de olika arbetsuppgifter som personalvetare har. Våra gästföreläsare har bland annat talat om rehabilitering, kompetensutveckling, fackliga förhandlingar och personalfunktionens roll i organisationen.

Arbetsplatsbesök

Arbetsplatsbesök är ett utmärkt komplement till den teoretiska undervisningen. Det är en bra förberedelse för att vid själva besöket kunna ställa frågor och lära sig så mycket som möjligt om arbetsplatsen och dess personalarbete.

Externa uppdrag

På våra kurser inom personalvetarprogrammet ges studenterna möjlighet att arbeta i grupper med externa uppdrag och projektarbeten. Resultaten presenteras ofta muntligt på arbetsplatsen och i formen av en rapport på universitet. Uppdragen

har stor bredd. Det kan t ex gälla utbildningsbehovsinventering, dvs planering, genomförande och utvärdering av utbildningsinsatser. Det kan även handla om kartläggning och nulägesbeskrivningar av andra personal- och arbetslivsinsatser.

Casebaserade rollspel

Under flera kurser utarbetas verklighetsbaserade fallstudier i nära samarbete arbetslivets företrädare. Direkt efter praktikkursen följer exempelvis ett månadslångt rollspel i strategiskt personalarbete utifrån realistiska förutsättningar. I lärolaget medverkar flera yrkesprofessionella personalvetare.

Praktik

Tredje året inleds höstens studier med ca 10 veckors studiepraktik. Här får studenten värdefull inblick i och erfarenhet av praktiskt arbete med personal- och arbetslivsfrågor. Under praktiken genomför studenterna en självständig utredningsuppgift med fokus på en personal- eller arbetslivsfråga med anknytning till arbetsplatsen. Uppgiften presenteras som en skriftlig rapport.

Examensarbete

Vårterminen år tre inleds med att studenterna skriver ett examensarbete á 15 högskolepoäng. Uppsatsen skrivs i pedagogik eller sociologi med inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor. En stor andel av studenterna skriver sin uppsats på uppdrag från någon arbetsgivare i Sverige eller utomlands.



Kontakta oss gärna

Du som är arbetsgivare och har ett projekt, en praktikplats eller vill samverka med oss på något annat sätt, är varmt välkomna att kontakta oss via vår hemsida:

www.umu.se/pedagogiska-institutionen/samarbeta-med-oss/