



Kursplan

Arbete, organisation och genus (*Work, organization and gender*)

Högskolepoäng: 7,5

Ansvarig institution: Umeå Centrum för Genusstudier

Huvudområde: Genusvetenskap

Nivå: Forskarutbildning

Fördjupning i förhållande till examensfordringar: Forskarexamen

Betygsgrader: Godkänd, Underkänd

Fastställande

Kursen är fastställd av föreståndare av Umeå centrum för genusstudier 2016-02-17 på delegation av styrelsen för Umeå centrum för genusstudier för att gälla från vt 2016.

Språk: Svenska

Innehåll

Denna kurs ger en avancerad introduktion till det breda forskningsfältet arbete, organisation och genus. Såväl klassiska som samtida vetenskapliga texter behandlas. Kursen har tre övergripande teman: arbete, organisation och ledarskap. Det första temat handlar om arbetslivets- och arbetsmarknadens könade dimensioner. Hur hänger genus och arbete ihop? Det andra temat är organisation. Hur skapas olika villkor genom organisationers struktur och kultur? Hur kan förändringsprocesser i organisationer förstås och problematiseras? I ett tredje tema teoretiseras ledarskap och analyseras i relation till genus. Genomgående för kursen är maktanalyser av inkluderings- och exkluderingsprocesser relaterat till genus, klass, ras/etnicitet och sexualitet.

Förväntade studieresultat

Kunskap och förståelse

Efter genomgången kurs förväntas studenten:

- ha god kännedom om huvuddragen inom forskningsfältet arbete, organisation och genus
- kunna problematisera hur arbete och organisationer har teoretiserats inom olika traditioner

Färdighet och förmåga

Den studerande ska efter avslutad kurs;

- kunna självständigt söka mer kunskap och nå en djupare förståelse av metodologiska angreppssätt samt kunna applicera dessa på olika slags organisationer
- kunna utveckla hur genusteoretiska organisationsperspektiv tillämpas i relation till forskningsfronten
- kunna utveckla genusteoretiska organisationsperspektiv inom sitt specialområde



Kursplan

Värderingsförmåga och förhållningssätt

Efter avslutad kurs förväntas studenten:

- kunna självständigt och kritiskt reflektera över hur olika teorier, begrepp och metoder på arbete och organisationer kan användas i genusforskning.

Genomförande och examination

Kursen är organiserad i form av tre träffar, där föreläsningar varvas med reflektion och diskussion. Inför varje träff skall doktoranden ha läst och tillgodogjort sig anvisad litteratur. Examinationen sker genom aktivt deltagande och ett individuellt författat PM till varje kursträff. Till de första två träffarna ska ett PM om cirka 1000 ord lämnas in. Till den tredje och avslutande träffen ska doktoranden presentera ett PM, om cirka 4000 ord, kring kursens teman, med anknytning till någon fråga inom det egna avhandlingsprojektet. Vid det sista examinationstillfället sker presentation av individuellt PM och aktiv medverkan genom att kommentera andras papers.

Litteratur

Abrahamsson, L och Gonäs, L (2014), Jämställda organisationer - att bryta ny mark, I; SOU 2014: 30 *Jämställt arbete? Organisatoriska ramar och villkor i arbetslivet*, Stockholm: Fritzes förlag, sid 9-22

Abrahamsson, L. (2014) Gender and the modern organization, ten years after. *Nordic journal of working life studies*, 4 (4): 109-136.

Acker, J. (1990) Hierarchies, jobs, and bodies: A theory of gendered organizations. *Gender & Society* 4 (2):139-58.

Acker, J. (2006). Inequality regimes: gender, class and race in organizations. *Gender & Society*. 20 (4): 441-64.

Acker, J. and van Houten D. (1974) Differential recruitment and control: the sex structuring of organizations, *Administrative Science Quarterly*, 19 (2): 152-163.

Adkins, L., & Dever, M. (2014). Housework, Wages and Money: The Category of the Female Principal Breadwinner in Financial Capitalism, *Australian Feminist Studies*, 29(79), 50-66.

Andersson, M. (2014) Närvaro som märks. Rasifiering och tillhörighetsarbete i den svenska akademien. I: Kerstin Sandell (red.) *Att bryta innanförskapet: kritiska perspektiv på jämställdhet och mångfald i akademien*, Lund: Makadam förlag, s. 196-217.

Andersson, S och Amundsdotter, E. (2014) Att bygga genusmedvetna organisationer – en utmaning för parterna på arbetsmarknaden, I; SOU 2014: 30 *Jämställt arbete? Organisatoriska ramar och villkor i arbetslivet*, Stockholm: Fritzes förlag, sid 109-128



Kursplan

Arnberg, K., Sundevall, F. & Tjeder, D. (red.) (2012). Könspolitiska nyckeltexter. 2, Från befolkningskris till talibantal 1930-2002. Göteborg: Makadam. Kapitel 2,3, 5
Burrell, G. (1984) Sex and organizational analysis. *Organization Studies*, 5 (2), s. 97-118.

Calás, M. B. & Smircich, L. (1991) Voicing seduction to silence leadership. *Organization Studies*, 12 (4), s. 567-601.

Collinson, D. L. & Hearn, J. (1994) Naming men as men: implications for work, organization and management. *Gender Work and organization*, 1 (1): 2-22.

de los Reyes, P. (2014) Introduktion - Inte bara jämställdhet, I: SOU 2014:34, *Inte bara jämställdhet Intersektionella perspektiv på hinder och möjligheter i arbetslivet*. Stockholm: Fritzes förlag, sid 9-34.

Kanter, R.M. (1977) *Men and women of the corporation*, New York : Basic books

Keisu, B. (2014) Om två råd blir ett, I: Kerstin Sandell (red.) *Att bryta innanförskapet: kritiska perspektiv på jämställdhet och mångfald i akademien*, Lund: Makadam förlag, s. 144-169.

Keisu, B., Abrahamsson, L. and Rönnblom, M. (2015) Entrepreneurship and Gender Equality in Academia – a Complex Combination in Practice, *Nordic journal of working life studies*, 5 (1): 69-92.

Kvande, E and Rasmussen, B (1995) Women's Careers in Static and Dynamic Organizations, *Acta sociologica* 38: 115-130

Kvist, Overud (2015): From Emancipation through Employment to Emancipation through Entrepreneurship: An Analysis of the Special Labor Market Initiatives (BRYT) and Tax Deduction for Domestic Services (RUT) in Sweden, *Nordic Working life studies*, 5 (3): 41-57.

Lindgren, G. (1996) Broderskapets logik, *Kvinnovetenskaplig tidskrift*, 17 (1): 4-14

Lipman Blumen (1976) Toward a homosocial theory of sex roles: an explanation of the sex segregation of social institutions, *Signs* 1(3) 15-31

Martinsson, L. (2014) Intersektionell normkritik - om jämställdhet, arbetsliv och omvandlingar av makt, I; SOU 2014:34, *Inte bara jämställdhet. Intersektionella perspektiv på hinder och möjligheter i arbetslivet*. Stockholm: Fritzes förlag.

Mulinari, P. & Selberg, R. (2013): Intersectional Directions in Working Life Research—a Proposal, *Nordic journal of working life studies*, 3 (3): 81-98.

Risman, B. (2009). From doing to undoing: gender as we know it, *Gender and Society*. 23 (1), 81-84

Sandell, K. (2014) Framgångsrika homosexuella akademiker: ett villkorat innanförskap? I:



Kursplan

Kerstin Sandell (red.) *Att bryta innanförskapet: kritiska perspektiv på jämställdhet och mångfald i akademien*, Lund: Makadam förlag, s. 218-250.

Wahl, Anna (2013) Gendering management. In Sandberg, Åke (ed.) *Nordic lights. Work, management and welfare in Scandinavia*. Stockholm: SNS förlag, s. 348-370.

West, C., & Zimmerman, D., H. (1987). Doing gender, *Gender and Society*. 1 (2), 125 – 151

West, C., & Zimmerman, D., H. (2009). Accounting for Doing gender, *Gender and Society*. 23 (1), 112 – 122.

Referenslitteratur (till Calas och Smirch artikel samt Acker & Van Houtens artikel);

Barnard, C. (1938) *The functions of the executive*. *Organization Theory*. Pugh, D.S. (1977) (red.) England: Penguin Books, s. 166-212.

Crozier, M. (1964) *The bureaucratic phenomenon*, Chicago: University of Chicago press.

Landsberger, H.A. (1958) *Hawthorne revisited*. Ithaca, NY: Cornell University press.

McGregor, D. (1960) *The human side of enterprise*. New York: McGRAW-HILL.

Mintzberg, H. (1973) *The nature of managerial work*. New York: Harper & Row.

Roethlisberger, F.J. and W.J. Dickson (1939) *Management and the worker*, Cambridge, MA: Harvard University press.

Whitehead, T.N. (1938) *The industrial worker*. Vol 1, London: Oxford University press.