



UMEÅ UNIVERSITET

VERKSAMHETSPLAN 2023–2026, UMEÅ UNIVERSITETSBIBLIOTEK

Förlängd för att även omfatta 2026

Typ av dokument:	Plan
Datum:	2025-10-24
Dnr:	1.3.1-
Beslutad av:	Biblioteksstyrelsen
Giltighetstid:	2023-01-01 – 2026-12-31
Område:	Styrning, planering och resursfördelning
Ansvarig:	Överbibliotekarie
Ersätter dokument:	Verksamhetsplan 2023–2025, Umeå universitetsbibliotek



UMEÅ UNIVERSITET

Innehåll

1.	Inledning.....	1
2.	Öppen vetenskap	2
2.1	Digitalisering	3
2.2	Lokaler.....	3
2.3	Kommunikation	3
2.4	Systemstöd	3
2.5	Klimat och miljö	4
2.6	Arbetsmiljö, hälsa och lika villkor	4
2.6.1	Tillit.....	4
2.6.2	Balans.....	4

1. Inledning

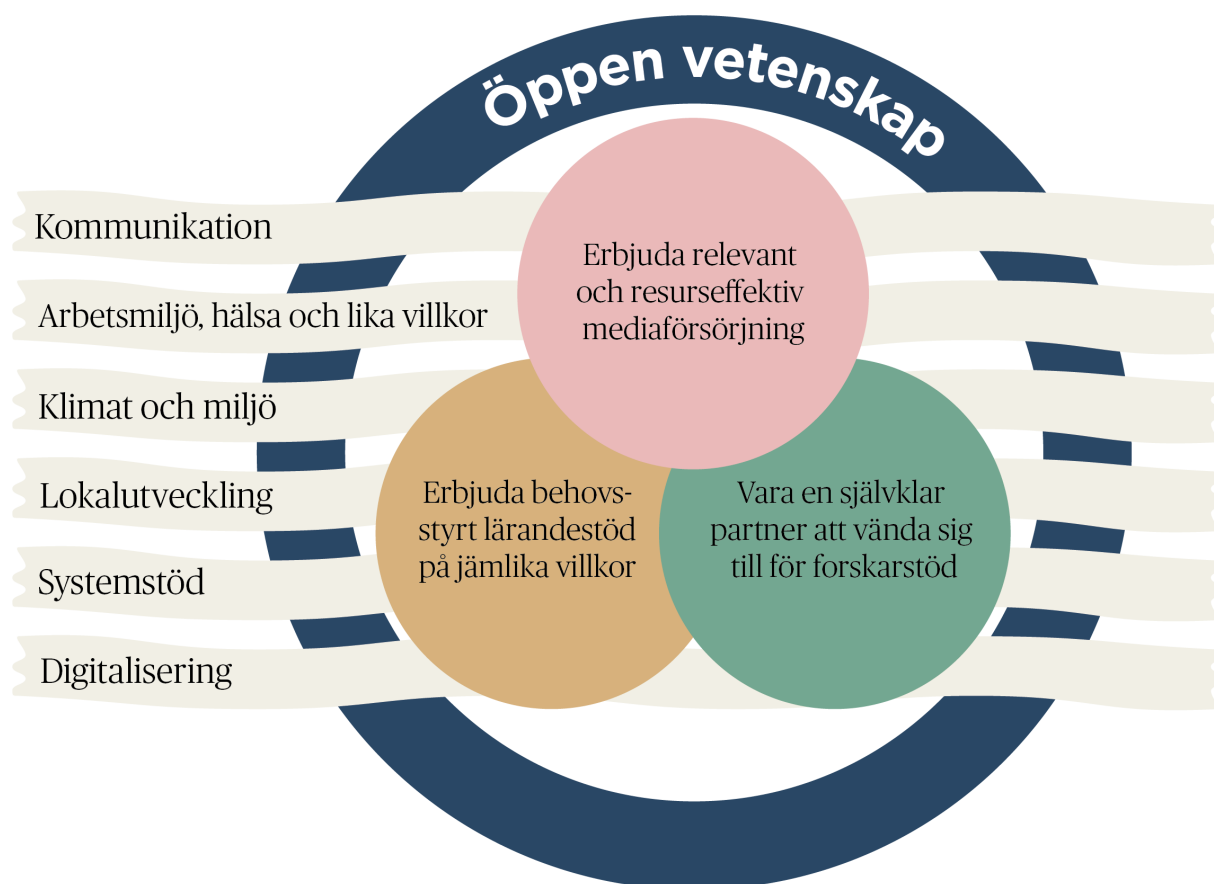
Umeå universitetsbibliotek är det största vetenskapliga biblioteket i norra Sverige och en viktig del av den infrastruktur för högre utbildning och forskning som de svenska forskningsbiblioteken utgör. Vi är med och delar det nationella ansvaret för mediaförsörjning, digitalisering och utveckling av forskningsbibliotekens infrastruktur.

Vår verksamhet vilar på den statliga värdegrunden och är ett effektivt akademiskt stöd till kärnverksamheten vid universitetet. Tillgänglighet till universitetsbibliotekets lokaler och tjänster på lika villkor för alla är centralt för verksamheten. Bibliotekets primära målgrupper är studenter och anställda vid Umeå universitet samt anställda vid Norrlands universitetssjukhus. Biblioteket är dessutom en del av det allmänna biblioteksväsendet och är öppet för allmänheten.

Det dagliga arbetet med att leverera våra tjänster utgör basen i vår verksamhet, där alla medarbetare bidrar med sin kompetens och sitt engagemang. Våra resurser används rationellt för att kunna verka stabilt över tid samtidigt som det krävs utrymme för utveckling. En god arbetsmiljö byggd på lika villkor som främjar hälsa är en grund för verksamheten.

Mediaförsörjning, forskarstöd och lärandestöd är universitetsbibliotekets huvuduppgifter. Verksamheten kännetecknas av flexibilitet och utveckling i ett vetenskapssamhälle som präglas av en snabb förändringstakt när det gäller digitalisering och utvecklingen mot öppen vetenskap. Detta är en utveckling som kräver ett väl integrerat systemstöd.

Utifrån dessa huvuduppgifter har vi identifierat ett antal fokusområden för perioden 2023–2026.



2. Öppen vetenskap

Forskningsbiblioteken har som en del av det allmänna biblioteksväsendet en särskild uppgift att bidra till kunskapsförmedling¹. Tillgängliggörande av resurser är också traditionellt en central del av bibliotekens kultur och uppgifter. Biblioteken har därför en särskild samhällsfunktion och är väl lämpade att ge stöd och vara med och forma utvecklingen mot öppen vetenskap. Öppen vetenskap ramar därför in hela verksamheten och biblioteket har en aktiv roll och ger stöd till vetenskapssamhällets transition som knyter an till våra huvuduppgifter.

Erbjuder relevant och resurseffektiv **mediaförsörjning**

Tillgången till relevanta mediaresurser, genom såväl tillgång till öppna resurser, som genom licenser och prenumerationer, egen digitalisering och ett strategiskt samlingsbyggande utformas i nära samarbete med de primära målgrupperna. Utvecklingen mot öppen tillgång till vetenskapliga publikationer omvandlar bibliotekets arbetsprocesser och stöd där publicering och tillgång till mediaresurser vävs samman.

¹ Bibliotekslagen, SFS 2013:801, §2

Biblioteket möter ett växande behov av stöd i olika delar av forskningsprocessen gällande forskningsdata samt erbjuder support, utbildning och rådgivning gällande publicering vilket är centrala delar i övergången till öppen vetenskap. Analysstödet till universitetsledning och övriga organisationen kommer att byggas ut.

Vara en självklar partner att vända sig till för **forskarstöd**

Erbjuda behovs-
styrt **lärandestöd**
på jämlika villkor

En kreativ studiemiljö och ett professionellt lärandestöd är centralt för studenterna. Bibliotekets undervisning ger våra studenter stöd i genomförandet av sina studier. Digitaliseringen och utveckling av öppna lärresurser stödjer detta.

Grundläggande förutsättningar för vår verksamhet är digitalisering, lokaler, kommunikation, systemstöd, hållbarhet samt ett aktivt och systematiskt arbete med arbetsmiljö, hälsa och lika villkor.

2.1 Digitalisering

Forskningsbiblioteken har under lång tid arbetat med den digitala utvecklingen och har en god vana att ställa om och utveckla inom området. Vi deltar i nationella samarbeten för att främja digitaliseringen av våra nationella resurser och är en aktiv samarbetspartner för att driva utvecklingen framåt. Under de kommande åren kommer digitalisering av våra arkiv och specialsamlingar och utveckling av öppna lärresurser att ligga i fokus.

2.2 Lokaler

En kreativ studiemiljö är centralt för studenterna. Våra tre bibliotek är studenternas arbetsplats och en garant för en jämlik tillgång till lokaler och resurser. Under perioden kommer större lokalutvecklingsprojekt att genomföras på UB och biblioteket på konstnärligt Campus. Vi utvecklar lokaler som är flexibla och ergonomiska lärmiljöer och säkrar utrymme för tillväxt av våra samlingar.

2.3 Kommunikation

Vi strävar efter att kommunicera genom relevanta kanaler och vara där våra användare är. Integration av bibliotekets webbtjänster, söktjänst, publiceringssystem och bokningssystem i universitetets webbsystem, kursinformationssystem och lärplattformar är i fokus. Våra användares behov är centrala och därför ska det vara enkelt att komma i kontakt med oss via de kommunikationskanaler vi har.

2.4 Systemstöd

Universitetsbiblioteks digitala tjänster är omfattande och väl integrerade i organisationens arbete. Vår utbyggda förvaltningsorganisation där olika kompetenser tillsammans arbetar med systemstöd ger en robust organisation som garanterar leverans av våra digitala tjänster.

Under de kommande åren ser vi behov av ständig utveckling och uppgradering av nuvarande och nya system för att tillhandahålla enkla, tillgängliga och kvalitetshöjande digitala tjänster.

2.5 Klimat och miljö

Vi fortsätter att ta vårt ansvar i de miljö- och klimatfrågor som är aktuella för hela vårt samhälle genom att i stort och smått söka miljövänliga alternativ som sparar både resurser och minimerar vår verksamhets klimatpåverkan. Vår ambition är att miljö- och klimathänsyn ska tas vid stora och små beslut i den dagliga verksamheten för att på så sätt verka för ett hållbart samhälle och att målen i Agenda 2030 nås. Under perioden läggs särskilt fokus på områdena *Möten och resor*, *Fastigheter och campus* samt *Forskning och nyttogörande* som en del av arbetet med öppen vetenskap.

2.6 Arbetsmiljö, hälsa och lika villkor

Vi vill skapa en arbetsmiljö och arbetssätt som är hållbar över tid och som tar vara på den mångfald av perspektiv och synsätt som finns på arbetsplatsen. Tillit och balans är grunderna för vårt systematiska arbetsmiljö- och likavillkorsarbete.

2.6.1 Tillit

Vid UMUB bygger vi tillit i tre delar:

- tillitsbaserad ledning
- aktivt medarbetarskap och
- agil kultur.

Alla dessa delar bygger på ett ömsesidigt förtroende. För att lyckas tillsammans behöver vi lita på varandra, skapa sammanhållning, arbeta utifrån gemensamma visioner samt kliva fram och ta ansvar.

För att uppnå en hållbar arbetsplats som bygger på ömsesidig tillit och förtroende arbetar vi med ett systematiskt arbetsmiljöarbete med hälsofrämjande insatser. För att förebygga och motverka diskriminering och skapa trygghet arbetar vi aktivt med likavillkorsfrågor. Det ska vara tydligt för alla medarbetare vilken värdegrund som gäller på arbetsplatsen och var de kan vända sig med frågor eller vid svåra situationer. Vi strävar också efter att arbetsmiljö- och lika villkorsarbetet ska vara en självklar del i det dagliga arbetet, både i det interna arbetet och i det utåtriktade arbetet.

2.6.2 Balans

Vi strävar efter att vara en arbetsplats med

- balans mellan krav och resurser i förhållande till vårt uppdrag
- balans mellan arbete och privatliv
- möjlighet till återhämtning för alla.