

Bisysslor

Bisysslor är så gott som alla de sysslor som en anställd vid universitetet har vid sidan av sin anställning, som inte kan räknas till privatlivet. Det kan innebära att arbeta extra i en anställning, utöva uppdrag eller att bedriva egen verksamhet. Det spelar ingen roll om bisysslan ger ekonomisk ersättning eller inte, den räknas ändå som en bisyssla.

Här hittar du information vilka som berörs och hur de med lärarbefattningar vid Umeå universitet ska göra när de redovisar dina bisysslor, minst en gång per år.

Bisysslor är en viktig del i anställdas samverkan med samhället, men det är också viktigt att de inte påverkar de anställdas yrkesroll. Bisysslor ska därför hållas klart skilda från det ordinarie arbetet vid universitetet.

UmUs information: <https://www.aurora.umu.se/min-anstallning/anstallningsvillkor/bisysslor/>

Vilka ska lämna in en redovisning av sina bisysslor?

De som har lärarbefattningar ska lämna redovisning av bisysslor, det vill säga: professorer, adjungerade professorer och gästprofessorer, universitetslektorer, adjungerade, universitetslektorer och gästlektorer, biträdande universitetslektorer, forskarasistenter, universitetsadjunkter och adjungerade universitetsadjunkter, forskare och anställda postdoktorer.

Postdoktorer som finansierar sin postdoktorala meritering med stöd av stipendier behöver inte lämna in någon redovisning.

Du kan få stöd och hjälp att kommersialisera idéer

Umeå universitet ser positivt på bisysslor som hanteras korrekt och erbjuder därför hjälp och stöd med att utveckla dem. Universitetets innovationsstödsystem finns till för dig som vill kommersialisera din idé och Innovationskontoret erbjuder dig möjligheten att få kontakt med en affärscoach. För mer information om det stöd som finns för nyttiggörande kan du vända dig till SOLH eller direkt till Innovationskontoret vid Umeå universitet.

Vill du veta mer?

Länk till information för anställda vid Umeå universitet:

<https://www.aurora.umu.se/min-anstallning/anstallningsvillkor/bisysslor/>

"Regler för redovisning av bisysslor för lärare samt anställda som omfattas av Chefsavtalet med flera". <https://www.umu.se/globalassets/fristaende-webbar/regelverk/personal-lika-villkor-och-arbetsmiljo/138---300-3114-12-regler-for-redovisning-av-bisysslor-for-larare-samt-anstallda-som-omfattas-av-chefsavtalet.pdf>

"Bisysslor för anställda vid Umeå universitet - information i enlighet med 4 kap 14 § högskoleförordningen". Den informerar om regler och praxis för bisysslor och utförligare förklaringar.

<https://www.aurora.umu.se/globalassets/dokument/universitetsforvaltningen/universitetsledningens-kansli/juridik/pm-bisysslor-for-anstallda-vid-umea-universitet.pdf>



UMEÅ UNIVERSITET
INNOVATIONSKONTOR



EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfonden

