

Utbildningskontrakt

Arbetsintegrerade studier

Feb 2021

Bilaga 1 till anställningsavtal

Lärarytbildningskontrakt vid XX kommun

Mellan parterna

1. XXX kommun Org.nr XXX, Adress (benämns i avtalet som "huvudman") och
2. *Namn, personnummer, adress, ("benämns i avtalet som arbetstagaren")*

1. Bakgrund

Huvudmannen har ett stort behov av att långsiktigt säkra kompetensförsörjningen och tillgången till legitimerade lärare. För att säkerställa sådan kompetens inom huvudmannens organisation erbjuds arbetstagaren möjligheten att ingå ett s.k. lärarytbildningskontrakt med huvudmannen.

Lärarytbildningskontraktet innebär att arbetstagaren erbjuds en visstidsanställning hos huvudmannen under ett års tid som obehörig lärare enligt skollagen. Under anställningen kombineras arbete på skolenhet hos huvudmannen med studier för examen vid Lärarytbildningen vid Umeå universitet, sk arbetsintegrerad lärarytbildning (AIL).

2. Allmänna villkor

Huvudmannen och arbetstagaren avtalar om att arbetstagaren erhåller lön för utfört deltidarbete och för genomförda studier under totalt tolv månader. Avtalet sträcker sig från datumet för aktuell terminsstart för skolans lärare och tolv månader framåt.

Arbetstagaren förväntas fullfölja sina studier enligt universitetets regelverk och arbeta deltid inom huvudmannens organisation. Den lön som arbetstagaren erhåller från huvudmannen under avtalstiden för genomförda studier och arbetad tid utbetalas under förutsättning att arbetstagaren förbinder sig att iaktta i detta avtal angivna villkor.

För att skapa goda förutsättningar så att arbetet som lärare och utbildningen stödjer varandra, eftersträvas att arbetstagaren är placerad på samma skola under hela studietiden. Dock kan verksamhetens behov medföra ett byte av arbetsplats. Om detta blir aktuellt ska processen hanteras i enlighet med gällande avtal och rutiner hos huvudman.

Inför sista läsåret: Legitimation krävs för tillsvidareanställning som lärare. Sådan söks av arbetstagaren efter avslutad utbildning. Efter legitimering är målsättningen att arbetstagaren ska erbjudas anställning som lärare inom huvudmannens utbildningsorganisation.

3. Fakta om utbildningen

Kontraktet avser studier på Grundlärarprogrammet inriktning åk 4 - 6, arbetsintegrerad utbildning. Utbildningen ges på distans med 75% studietakt. Ett antal fysiska träffar kommer ske vid det lärnod i Lycksele, Skellefteå eller Umeå som studenten blir kopplad till. Fysiska träffar kan även förekomma för samtliga studenter på Campus i Umeå. Utbildningen är femårig och innehåller två sommarkurser mellan terminerna 6 - 7 och 8 - 9. Studietakten på sommarkurserna är 50%.

Terminer/Läsår:.....

Planerad Studietid (datum):.....

4. Lön

Arbetstagaren erhåller en heltidslön med ingångslön på 18 000 kr per månad. (2021 års nivå). Lönen är ersättning för halvtidsarbete och studier enligt studieplan. Lönen revideras årligen i samband med ordinarie lönerrevision.

Andelen lärararbete resp. studier kan variera under avtalsperioden beroende på studiebelastningen och behovet i verksamheten. Sammantaget ska detta rymmas inom arbetstiden enligt detta avtal, samt följa vad som gäller enligt arbetstidslagen och regelverket i arbetsmiljölagen.

Lönen förutsätter att studier bedrivs enligt studieplan och att arbete utförs under avtalstiden.

5. Arbetstagarens åtaganden

Arbetstagaren skall bedriva arbetsintegrerade studier enligt fastställd studieplan. Anställningen är en heltidsanställning som består av arbetsintegrerade studier med en studietakt på 75 % samt 50 % arbete som obehörig lärare. Detta innebär att de teoretiska studierna hela tiden har en förankring i den praktiska undervisningen.

5.1 Arbetstagaren får **ferietjänst** som arbetstidsreglering till sin anställning. Det är arbetstagarens eget ansvar att vara insatt i arbetstidsregleringens förutsättningar efter genomgång av arbetsgivaren.

5.2 Om arbetstagaren **på eget initiativ avslutar sin anställning** hos huvudmannen under pågående avtalstid så gäller uppsägningstid enligt gällande kollektivavtal. Arbetstagaren förbinder sig därmed att arbeta heltid som lärare under uppsägningstiden.

5.3 Om arbetstagaren **avbryter sina studier** så ska arbetstagaren skriftligen underrätta sin närmaste chef, inom en vecka från den dag då utbildningen har avbrutits. Därmed övergår sysselsättningen till heltidsarbete som lärare inom huvudmannens utbildningsorganisation under resterande tid av avtalet, om inte annan överenskommelse görs.

6. Huvudmannens åtagande

Huvudmannen har arbetsmiljöansvar och åtar sig att leda och fördela det arbete som arbetstagaren ska utföra under avtalstiden. Huvudmannen kommer även till arbetstagaren att utse en lokal mentor.Handledare till den verksamhetsförlagda delen av utbildningen regleras i särskild ordning mellan huvudman och Lärarhögskolan.

Huvudmannen åtar sig att, tillsammans med Umeå Universitet, under de sista månaderna av varje innevarande avtalsperiod utvärdera genomförda studier och arbete. Utvärderingen ligger sedan till grund för upprättande av nytt anställningsavtal inför nästkommande tolv månaders period av arbetsintegrerade studier.

.....

Datum

XXX kommun/skolhuvudman

.....

Datum

.....

Namn-teckning

Arbetsgivarrepresentant

.....

Namn-teckning

Arbetstagare

.....

Namn-förtydligande

.....

Namn-förtydligande

www.xxkommun.se