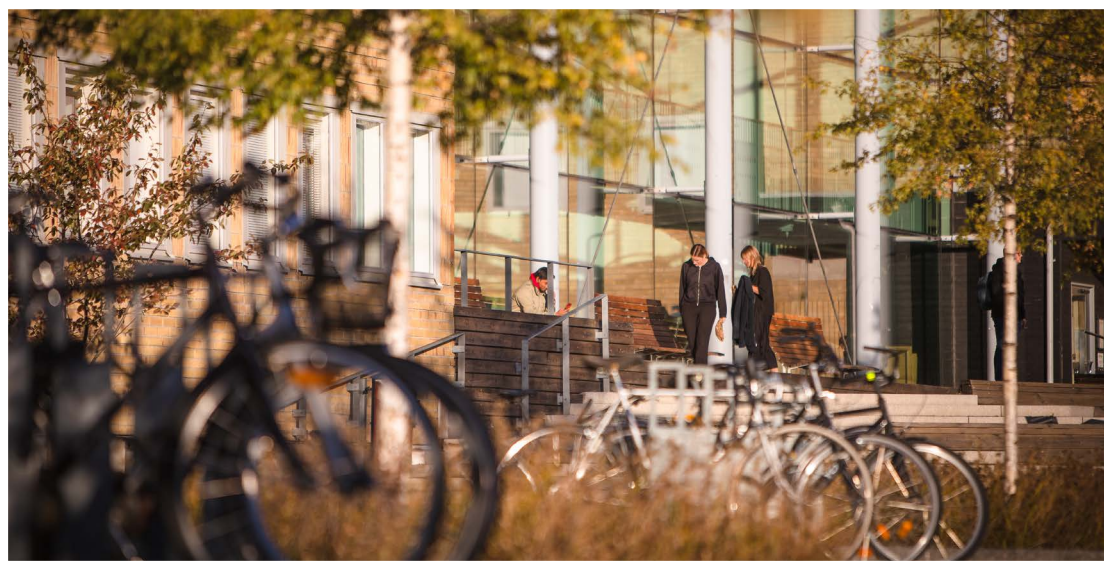




PRAKTIK HÖSTEN 2026 PERSONALVETARPROGRAMMET



BÄSTA PRAKTIKHANDLEDARE

Det känns extra roligt att få skriva till er för att berätta vad det innebär att ta emot en student från tredje året på Personalvetarprogrammet vid Umeå universitet. Det finns många arbetsplatser som genom åren har samarbetat med oss för att erbjuda arbetslivsbaserad praktik. Av erfarenhet vet vi att det är ett uppskattat inslag i utbildningen. Det menar både våra studenter, de yrkesverksamma personalvetarna och undervisande lärare.

Under hösten 2026 kommer praktiken genomföras under perioden **31 augusti – 28 oktober**.

Det huvudsakliga syftet med praktiken är att ge studenterna praktisk erfarenhet av personal- och arbetslivsrelaterade frågor, samt möjlighet att reflektera och knyta an till de teoretiska kunskaper de har tillägnat sig under utbildningen. På baksidan av detta brev hittar ni mer information om praktikens olika delar.

Kontakta oss om ni är intresserade av att ta emot en praktikant

Är Ni på er arbetsplats intresserad av att medverka i personalvetarprogrammets praktikkurs och ta emot en student som utbildar sig inom området personal- och arbetslivsfrågor?

Ta då kontakt med mig Jenny Dufweke, praktiksamordnare, eller gå in på vår hemsida och läs mer <https://www.umu.se/utbildning/program/personalvetarprogrammet/>.

Vi ser fram emot ett stimulerande samarbete mellan arbetslivet och universitet.

Med vänliga hälsningar, **Jenny Dufweke**, praktiksamordnare
090-786 68 22, jenny.dufweke@umu.se



UMEÅ UNIVERSITET



PRAKTIKENS INNEHÅLL

Introduktion och arbetsplatsbeskrivning

Inför den första veckan är det bra att förbereda en introduktion så studenten ges en möjlighet att sätta sig in i er verksamhet. Som en del av introduktionen på praktikplatsen, har studenten till uppgift att göra en arbetsplatsbeskrivning. Detta ska hjälpa studenten att lära känna sin praktikplats och få en övergripande bild av vilka arbetsuppgifter som förekommer samt att knyta an till sina teoretiska kunskaper. Det finns särskilda instruktioner för hur arbetsplatsbeskrivningen ska utformas.

Handledning

Under praktikperioden behöver studenten ha någon på arbetsplatsen som kan fungera som handledare. För att underlätta planering och genomförande av praktiken, rekommenderar vi att handledare och student gör en översiktlig arbetsplan för praktiken. Det är också viktigt att man tillsammans för en diskussion om vilka aktiviteter studenten bör delta i. Detta kan sedan följas upp och utvecklas under de handledningssamtal som studenten och handledaren planerar in under praktikperioden. Vi rekommenderar att handledare och student har regelbundna träffar ungefär en gång per vecka.

Praktiskt personalarbete

Under praktiken ska studenten delta i det dagliga arbetet på praktikplatsen. Praktikperioden ska vara en aktiv tid för studenten där arbetsuppgifter anpassas efter dennes erfarenheter och ordnas så att de gradvis stegras från enklare till mer komplicerade uppgifter. Det är viktigt att arbetsuppgifterna speglar den bredd som personalarbetet innebär och hör samman med praktikplatsens normala verksamhet.

Utredningsuppgift

Under praktiken arbetar studenten med en självständig utredningsuppgift som ska resultera i en skriftlig rapport. Uppgiften ska behandla någon speciell personal- eller arbetslivsfråga med anknytning till arbetsplatsen. Val av uppgift görs i samråd mellan student, handledare och praktiklärare från universitet.

Praktiklärare från universitet

Praktikläraren är utbildningens kontaktperson för student och handledare under praktikperioden. Praktiklärarens huvudsakliga uppgift är att ge stöd och råd till studenten vad gäller skrivandet av den obligatoriska utredningsuppgiften. I övrigt finns praktikläraren till för både studenten och handledaren i frågor som rör själva praktiken.

HR-enkät

Förutom arbetsplatsbeskrivningen ska studenten insamla data om personalfunktionens roll och organisation på arbetsplatsen. Detta görs med hjälp av en avidentifierad enkät med standardiserade frågor. Informationen samlas i en databas vid Umeå universitet, tillsammans med informationen från övriga praktikplatser. Informationen blir en källa till kunskap om hur personalfunktionen mer generellt ser ut och utvecklas i dagens Sverige.

Pedagogiska institutionen
Sociologiska institutionen

Umeå, 901 87 Umeå

www.umu.se/utbildning/program-kurser